

NOT: Disiplinsizlik nedeniyle TSK'dan ayrılan personelin ilk defa alım usulü ile memur kadrolarına atanıp atanamayacağı hakkında

T.C.
ÇEVRE, ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ BAKANLIĞI
Yerel Yönetimler Genel Müdürlüğü

Sayı: E-53773008-622.02-12462938

12/05/2025

Konu: Görüş (Disiplinsizlik Nedeniyle TSK'dan Ayrılan Personelin
İlk Defa Alım Usulü ile Memur Kadrolarına Atanıp Atanamayacağı)

..... BÜYÜKŞEHİR BELEDİYE BAŞKANLIĞINA

İlgi: tarihli ve sayılı yazınız.

Deniz Kuvvetleri Komutanlığında Astsubay Çavuş olarak görev yapmakta iken, 14.01.2025 tarihinden itibaren görevine son verilen birinin Belediye İtfaiye Yönetmeliği hükümleri uyarınca yapılan yazılı sınav, uygulamalı sınav ve KPSS puanının aritmetik ortalaması esas alınarak belirlenen başarı puanına göre, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi itfaiye eri kadrosuna asil olarak atanmaya hak kazandığı, eski Kurumundan alınan hizmet belgesinde "Disiplinsizliği Alışkanlık Haline Getirmek (Kısa Süreli Kaçma Disiplinsizlikleri Nedeniyle Disiplin Ceza Puanını Doldurması)" disiplinsizliğinden Deniz Kuvvetleri Komutanlığı Yüksek Disiplin Kurulu tarafından verilen Silahlı Kuvvetlerden Ayırma Cezası Verilmesi kararına istinaden hakkında hazırlanan re'sen ayırma kararı gereğince 14.01.2025 tarihinde Deniz Kuvvetleri Komutanlığından ilişkisinin kesildiği, Belediyenizin İlk Defa İtfaiye Eri Alım İlanının 2. maddesinde belirtilen başvuru özel şartlarında "*Daha önce çalıştığı kamu kurum ve kuruluşlarından disiplinsizlik veya ahlaki nedenlerle çıkarılmış olmamak*" şartının yer aldığından bahisle ilgilinin atamasının yapılıp yapılmayacağı ile yapıldığı takdirde bekleme süresine tabi olup olmayacağına ilişkin ilgi yazı incelenmiştir.

Bilindiği üzere, 1982 Anayasasının 13 üncü maddesinde, "*Temel hak ve hürriyetler, özlerine dokunulmaksızın yalnızca Anayasanın ilgili maddelerinde belirtilen sebeplere bağlı olarak ve ancak kanunla sınırlanabilir. Bu sınırlamalar, Anayasanın sözüne ve ruhuna, demokratik toplum düzeninin ve lâik Cumhuriyetin gereklerine ve ölçülülük ilkesine aykırı olamaz.*" hükmü ile 128 inci maddesinin ikinci fıkrasında, "*Memurların ve diğer kamu görevlilerinin nitelikleri, atanmaları, görev ve yetkileri, hakları ve yükümlülükleri, aylık ve ödenekleri ve diğer özlük işleri kanunla düzenlenir...*" hükmü yer almaktadır.

Diğer taraftan, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 48 inci maddesinde, "*Devlet memurluğuna alınacaklarda aşağıdaki genel ve özel şartlar aranır.*

A) Genel şartlar:

1. Türk Vatandaşı olmak,
2. Bu Kanunun 40 ncı maddesindeki yaş şartlarını taşımak,
3. Bu Kanunun 41 nci maddesindeki öğrenim şartlarını taşımak,
4. Kamu haklarından mahrum bulunmamak,

5. Türk Ceza Kanununun 53 üncü maddesinde belirtilen süreler geçmiş olsa bile; kasten işlenen bir suçtan dolayı bir yıl veya daha fazla süreyle hapis cezasına ya da affa uğramış olsa bile devletin güvenliğine karşı suçlar, Anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı suçlar, zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas, ihaleye fesat karıştırma, edimin ifasına fesat karıştırma, suçtan kaynaklanan malvarlığı değerlerini aklama veya kaçakçılık suçlarından mahkûm olmamak.

6. Askerlik durumu itibarıyla;

a) Askerlikle ilgisi bulunmamak,

b) Askerlik çağına gelmemiş bulunmak,

c) Askerlik çağına gelmiş ise muvazzaf askerlik hizmetini yapmış yahut ertelenmiş veya yedek sınıfa geçirilmiş olmak,

7. 53 üncü madde hükümleri saklı kalmak kaydı ile görevini devamlı yapmasına engel olabilecek akıl hastalığı bulunmamak..." hükmü yer almaktadır.

Yine, 6413 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Disiplin Kanununun 13 üncü maddesinin birinci fıkrasında, "*Silahlı Kuvvetlerden ayırma cezası, personelin tabi olduğu mevzuat hükümlerine göre Türk Silahlı Kuvvetlerinden ilişkisinin kesilmesi veya durumuna göre sözleşmesinin feshedilmesi sonucunu doğurur. Bu cezayı alanlar, seferberlik ve savaş hâlleri haricinde Türk Silahlı Kuvvetlerinde herhangi bir şekilde görev alamazlar. Yükümlülük veya sözleşme süresi sona ermeden Silahlı Kuvvetlerden ayırma cezası alan personel, kalan yükümlülük veya sözleşme süresince Milli Savunma Bakanlığı ve/veya Türk Silahlı Kuvvetleri nam ve hesabına verilen eğitimler, kurslar ve seminerler sonucunda elde ettikleri diploma, sertifika, uzmanlık belgesi, kurs bitirme belgesini kullanamazlar ve bunlara bağlı olarak herhangi bir meslek icra edemezler.*" hükmüne yer verilmekle birlikte, bu kişilerin 657 sayılı Kanun kapsamında diğer kamu kurum ve kuruluşlarında görev alamayacaklarına ilişkin bir hüküm bulunmamaktadır.

Ayrıca, 21.11.2006 tarihli ve 26326 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Belediye İtfaiye Yönetmeliğinde ilk defa itfaiye eri olarak atanacaklarda aranılan şartlar sayılmış olup disiplinsizlik nedeniyle daha önce çalıştığı kamu kurum ve kuruluşlarından çıkarılanların itfaiye eri olamayacakları yönünde bir düzenlemeye yer verilmemiştir.

Yukarıda yer verilen hüküm ve açıklamaların birlikte değerlendirilmesi neticesinde, 6413 sayılı Kanunun "*Silahlı Kuvvetlerden ayırma cezası*" başlıklı 13 üncü maddesinin birinci fıkrası kapsamında Türk Silahlı Kuvvetlerinden ilişkisi kesilen ilgilinin bekleme süresine tabi olmaksızın itfaiye eri olarak atanmasının mümkün olduğu mütalaa edilmektedir.

Bilgilerini rica ederim.

.....

Bakan a.

Yerel Yönetimler Genel Müdürü