

Not: Diğer kamu kurum ve kuruluşlarındaki personelin belediyelerde geçici görevlendirilmesi hakkında

T.C.
ÇEVRE, ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ
Yerel Yönetimler Genel Müdürlüğü

Sayı: E-53773008-622.02-3627924

23/05/2022

Konu: Geçici Görevlendirme

..... BELEDİYE BAŞKANLIĞINA

İlgi: 09.05.2022 tarihli ve E-53226196-900-6241 sayılı yazınız.

Emniyet Genel Müdürlüğü emrinde polis memuru olarak görev yapan ilgilinin Belediyeniz bünyesinde kurumlar arası geçici görevlendirme ile görevlendirilmesinin mümkün olup olmadığı hususunda Bakanlığımız görüşünün talep edildiği ilgi yazı incelenmiştir.

Bilindiği üzere, 5393 sayılı Belediye Kanununun 49 uncu maddesinin 6 ncı fıkrasında, “Kamu kurum ve kuruluşlarında istihdam edilen memurlar, belediye başkanının talebi, kendilerinin ve kurumlarının muvafakatiyle, belediyelerin birim müdürü ve üstü yönetici kadrolarında geçici olarak görevlendirilebilirler. Bu şekilde görevlendirmelerde 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 68 inci maddesinin (B) fıkrasında öngörülen şartlar dikkate alınır. Belediyelerde bu şekilde istihdam edilen personel kurumlarından izinli sayılırlar. Bu personelin görevlendirildikleri süre zarfındaki, görevlendirildikleri kadroya ait her türlü malî hakları ile kurumları tarafından karşılanması gereken sosyal güvenlik ve benzeri diğer hakları belediye tarafından ödenir. İzinli oldukları müddet, terfi ve emekliliklerinde hesaba katılır ve terfi haklarını kazananlar başkaca bir işleme lüzum kalmaksızın terfi ettirilirler. Bu şekilde görevlendirilenler, görevlendirme süresinin sona ermesinden itibaren onbeş gün içerisinde yazılı olarak kurumlarına başvurmaları hâlinde en geç bir ay içerisinde kadrolarına veya müktesebine uygun başka bir kadroya atanırlar.” hükmü yer almaktadır.

Bununla birlikte, kurumlar arası geçici görevlendirme, mevzuatımızda belirli şartlar ve sınırlamalara tabi olarak düzenlenmiştir.

Bu çerçevede, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun “Kurumlar arası geçici süreli görevlendirme” başlıklı ek 8 inci maddesinde, “Memurlar, geçici görevlendirme yapmak isteyen kurumun talebi ve çalıştıkları kurumun izni ile diğer kamu kurum ve kuruluşlarında aşağıda belirtilen şartlarla geçici süreli olarak görevlendirilebilir:

a) Yurtdışında görevlendirilen güvenlik görevlileri hariç olmak üzere, memurun görevlendirileceği kurumda göreve ilişkin 4 üncü ve daha yukarı bir dereceden boş bir kadronun bulunması şarttır.

b) Geçici süreli görevlendirilen memurlar, geçici süreli olarak görevlendirildikleri kurumların mevzuatına uymakla yükümlüdür.

c) Geçici süreli olarak görevlendirilen memurlar, yurtdışında görevlendirilen güvenlik görevlileri hariç olmak üzere, aylıkları ile diğer malî ve sosyal haklarını kurumlarından alır. Bu memurların kadroları ile ilişkileri, kendi sınıf ve derecelerindeki terfi ve emeklilik hakları devam eder.

d) Geçici süreli görevlendirme süresi bir yılda altı ayı geçemez. Yurtdışında görevlendirilen güvenlik görevlileri için geçici görevlendirme süresi en çok iki yıldır; gerekli görülmesi hâlinde bu süre bir katına kadar uzatılabilir.

e) Geçici süreli görevlendirmenin, memurların göreviyle ilgili olması şarttır.

f) Geçici süreli görevlendirmede memurun muvafakati aranır.

Birinci fıkrada belirtilen hâller dışında memurlar, kamu yararı ve hizmet gerekleri sebebiyle ihtiyaç duyulması hâlinde kurumlarınca, Devlet Personel Başkanlığının uygun görüşü alınarak diğer kamu kurum ve kuruluşlarında altı aya kadar geçici süreli olarak görevlendirilebilir.” hükmüne yer

verilmiştir. Ancak adı geçen Başkanlık 703 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile ilga edildiğinden söz konusu izin 21/4/2021 tarihli ve 31461 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 73 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi uyarınca Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanlığı Personel ve Prensipler Genel Müdürlüğünden alınması gerekmektedir.

Diğer taraftan, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin “Kurumlar arası geçici görevlendirme” başlıklı ek 25 inci maddesinde, “Hâkim ve savcılar ile bu meslekten sayılanlar hariç olmak üzere, statülerine bakılmaksızın bir kadro veya pozisyona dayalı olarak kamu kurum veya kuruluşlarında istihdam edilenler, kurumlarının muvafakatiyle bir yılı geçmemek üzere diğer kamu kurum ve kuruluşlarında geçici görevlendirilebilir. Bu süre birer yıl olarak uzatılabilir.

Kamu kurum veya kuruluşlarının emrine geçici görevlendirilenler mali ve sosyal hak ve yardımlarını kurumlarından alırlar. Bunlar bu şekilde görevlendirildikleri süre boyunca kurumlarından aylıklı izinli sayılırlar.

Kurum veya kuruluşların kadro veya pozisyonlarına geçici görevlendirmenin yapılabilmesi için, görevlendirileceklerin ilgili mevzuat uyarınca kadro veya pozisyona asaleten atanmada aranana, asaleten atanmada sınav şartı aranılan kadro veya görevler için bu sınavlara girebilme hakkının elde edilmiş olması dahil, tüm şartları bir arada taşımaları gerekir. Bu şekilde görevlendirilenler görevlendirildikleri kadro veya pozisyon için öngörülen mali ve sosyal hak ve yardımlardan emsali personel gibi faydalandırılır. Bunlar geçici görevlendirildikleri süre boyunca kurumlarından aylıksız izinli sayılırlar. Bunların Sosyal Güvenlik Kurumu ile ilişkileri kendi kurumlarındaki statüleri dikkate alınarak devam ettirilir....” hükmüne yer verilmiştir.

Bu hükme dayanarak 3/5/2019 tarihli ve 30763 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Kurumlar Arası Geçici Görevlendirme Yönetmeliğinin “Amaç ve kapsam” başlıklı 1 inci maddesinde, “(1) Bu Yönetmelik, personelin kurumlar arasında geçici olarak görevlendirilmesine ilişkin usul ve esasları düzenlemek amacıyla hazırlanmıştır.

(2) Bu Yönetmelik, kurumlarda statülerine bakılmaksızın bir kadro veya pozisyona dayalı olarak çalışan personel hakkında uygulanır.

(3) Hâkim ve savcılar ile bu meslekten sayılanlar hakkında bu Yönetmelik hükümleri uygulanmaz.

(4) **(Ek:RG-29/2/2020-31054-CK-2180/1 md.) (Danıştay Sekizinci Dairesinin 23/9/2020 tarihli ve E.:2020/2303 sayılı Kararı ile Yürütmesi Durdurulan ibare: Yükseköğretim kurumları, il özel idareleri, belediyeler ve bağlı kuruluşları ile bunların kurdukları birlik, müessese, işletme, bunlara bağlı döner sermayeli kuruluşlar bu Yönetmelik kapsamında geçici görevlendirme yapamaz. ”** hükmüne yer verilmiş olup belediyeler bu düzenlemenin dışında tutulduğundan memurların bu hüküm kapsamında belediyelerde geçici olarak görevlendirilmesi mümkün bulunmamaktadır.

Yukarıdaki hüküm ve açıklamalar birlikte değerlendirildiğinde, Emniyet Genel Müdürlüğü emrinde polis memuru olarak görev yapan ilgilinin belediye ve bağlı kuruluşları ile bunların kurdukları birlikler bünyesinde geçici olarak görevlendirilebilmesinin iki usulü bulunmaktadır. Bunlardan;

-5393 sayılı Kanunun 49 uncu maddesinin 6 ncı fıkrası uyarınca; **birim müdürü ve üstü yönetici kadrolarında** geçici olarak görevlendirileceklerin hizmet süresi ve öğrenim durumunun 657 sayılı Kanunun 68/B maddesinde yer alan şartları taşıması halinde belediye başkanının talebi, kendilerinin ve kurumlarının muvafakatiyle geçici görevlendirilmesinin mümkün olduğu, bu personelin görevlendirilmesine ilişkin herhangi bir süre sınırının bulunmadığı ve bunların her türlü mali ve sosyal güvenlik haklarını görevlendirildikleri belediyeden almaları gerektiği,

-657 sayılı Kanunun ek 8 inci maddesi uyarınca; diğer memur kadrolarında geçici görevlendirileceklerin aylıkları ile diğer malî ve sosyal hakları kendi kurumlarıncı ödenmek üzere;

birinci fıkra kapsamında; geçici görevlendirme yapmak isteyen kurumun talebi, çalıştıkları kurumun izni ve kendilerinin muvafakati ile bir yıl içinde en fazla altı ay olmak üzere geçici görevlendirilebileceği,

ikinci fıkra kapsamında; kamu yararı ve hizmet gerekleri sebebiyle ihtiyaç duyulması hâlinde geçici görevlendirme yapmak isteyen kurumun talebi, çalıştıkları kurumun muvafakati ve Personel ve

Prensipler Genel M¼d¼rl¼g¼n¼n uygun g¼r¼þ¼ ile altı aya kadar ge¼ici g¼revlendirilebileceęi ve bu fıkra kapsamında g¼revlendirilenlerin ge¼ici g¼rev s¼resinin bitiminde adı ge¼en Genel M¼d¼rl¼g¼n uygun g¼r¼þ¼ ile yeniden g¼revlendirilebileceęi, değerlendirilmektedir.
Bilgilerini rica ederim.

.....
Bakan a.
Genel M¼d¼r