

**Not: Belediyeler için peyzaj mimarı ve mimar kadrolarının ayrı ayrı ihdas edildiğinden peyzaj mimarı bölümü mezunlarının mimar kadrolarına atanamayacağı**

T.C.  
ÇEVRE, ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ BAKANLIĞI  
Yerel Yönetimler Genel Müdürlüğü

Sayı: E-53773008-622.02-5234064

12/12/2022

Konu: Belediyeler İçin Peyzaj Mimarı ve Mimar  
Kadrolarının Ayrı Ayrı İhdas Edildiğinden  
Peyzaj Mimarı Bölümü Mezunlarının  
Mimar Kadrolarına Atanamayacağı

..... BELEDİYE BAŞKANLIĞINA

İlgi: 22.11.2022 tarihli ve 62045757-157418 sayılı yazı.

Başkanlığınızda Teknik Hizmetler Sınıfında peyzaj mimarı kadrosunda görev yapan personelin mühendis veya mimar kadrolarına atanıp atanamayacağına ilişkin ilgi yazı incelenmiştir.

Bilindiği üzere, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 43 üncü maddesinde, "...

b. Aynı meslek ve bilim dallarında, eğitim - öğretim yapan üniversitelerde, eğitim - öğretim, metod, kapsam, öğretim süresi ve yıl içindeki değerlendirme esasları bakımından eşdeğer olması ve öğrenimden sonra kazanılan unvanların aynı ve elde edilen hakların eşdeğer sayılması hususu Üniversitelerarası Kurulun önerisi üzerine; öğretmen yetiştiren birimler için belirtilen esasların tespiti Milli Eğitim Bakanlığı ile de işbirliği yapılarak, Yükseköğretim Kurulunca düzenlenir.

..." hükmü yer almaktadır.

Bu hüküm gereğince, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının E-75850160-102.01.01-1484 sayılı yazısında, "04.06.2014 tarihli Yükseköğretim Yürütme Kurulu toplantısında 2547 sayılı Kanun'un 2880 sayılı Kanun'la değişik 43/b maddesi uyarınca, Üniversitelerarası Kurul'un görüşü de dikkate alınarak; Peyzaj Mimarlığı ve Kentsel Tasarım Programı ile Peyzaj Mimarlığı Programı mezunlarının 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 36. Maddesinde Teknik Hizmetler Sınıfında Peyzaj Mimarı unvanını alabileceklerine ancak **mühendis kadrolarında istihdam edilmelerinin uygun olmadığına karar verilmiştir.**

03.02.2021 tarihli Yükseköğretim Yürütme Kurulu toplantısında; 2547 sayılı Kanun'un 2880 sayılı Kanun'la değişik 43/b maddesi uyarınca; Kurulumuza yapılan başvurular üzerine; 18.10.2017 tarih ve 2017.43.5942 sayılı Yürütme Kurulu kararı tekriri müzakere edilmiş ve anılan Yürütme Kurulu Kararı (18.10.2017 tarih ve 2017.43.5942 sayılı) ile 25/01/2012 tarih ve 2012.3.454 sayılı Yürütme Kurulu kararının iptal edilmesine, "İç Mimarlık" programı ile "Peyzaj Mimarlığı" programının "**Mimarlık**" programına eşdeğer olmadığına ve kadroya atama işlemlerinin mevcut mevzuata göre ilgili kurumlar tarafından değerlendirilmesinin uygun olduğuna karar verilmiştir." denilmektedir.

Diğer taraftan, 5393 sayılı Belediye Kanununun 49 uncu maddesinde, "Norm kadro ilke ve standartları Çevre ve Şehircilik Bakanlığı ve Devlet Personel Başkanlığı tarafından müştereken belirlenir. Belediyenin ve bağlı kuruluşlarının norm kadroları, bu ilke ve standartlar çerçevesinde belediye meclisi kararıyla belirlenir.

..." hükmü yer almaktadır.

Bu hüküm gereğince 22/2/2007 tarihli ve 26442 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro İlke ve Standartlarına Dair Yönetmeliğin; 9 uncu maddesinde, "...

(3) Bu Yönetmeliğin ekinde yer alan Ek-2 Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro Standartları Cetvellerinde her alt grup için tespit edilen statü, unvanlar ve

personel grupları arasında aktarma yapılamaz. **Ancak, mevcut dolu memur kadro sayısı personel grupları itibariyle kendi alt grupları için tespit edilen norm kadro sayısından az olan kapsama dahil kurum ve kuruluşlarda norm kadro standartları cetvellerinde belirlenen idari, sağlık ve yardımcı hizmet personeli gruplarından her birine ait norma uygun boş kadro sayısının yüzde ellisine kadarı ilgili personel gruplarından düşülerek ihtiyaca göre idari, sağlık ve teknik personel gruplarına sayı itibariyle meclis kararı ile eklenebilir.** Oranların hesaplanmasında sonucun tam sayı çıkmaması durumunda bulunan rakam kendinden büyük en yakın tam sayıya yuvarlanarak aktarılacak kadro sayısı tespit edilir...” hükmü,

10 uncu maddesinde, “(1) 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi memur kadroları ile sürekli işçi kadroları bu Yönetmeliğe uygun olarak meclisler tarafından ihdas edilir...” hükmü yer almaktadır.

Mezkûr Yönetmelik eki (V) Sayılı Liste: Teknik Personel Kadro Unvanları incelendiğinde ise mimar ve peyzaj mimarı kadrolarının ayrı ayrı sayıldığı açıktır.

Yine, 2 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi kapsamında yer alan kamu kurum ve kuruluşlarında ise peyzaj mimarı kadrosu bulunmamaktadır. Yukarıda yer verilen Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı gereğince 2 sayılı CBK kapsamında yer alan kamu kurum ve kuruluşlarının, peyzaj mimarlığı öğrenimi gerektiren hizmetleri karşılamak için bu bölüm mezunlarını mimar kadrolarına atamaları mümkün bulunmaktadır. Mezkûr Kararın 2 sayılı CBK kapsamında olan Kültür ve Turizm Bakanlığı için verildiğinin ayrıca dikkate alınması gerekmektedir.

Ancak, belediye ve bağlı kuruluşları için peyzaj mimarı kadrosu ayrıca ihdas edildiğinden yukarıda yer verilen zorunluluğun belediye ve bağlı kuruluşları için düşünmek mümkün değildir. Peyzaj mimarı öğrenimi gerektiren hizmetlere müteallik yeterli kadro olmaması halinde mezkûr Yönetmeliğin 10 uncu maddesinin üçüncü fıkrasında belirtildiği şekilde kadro aktarımı yapılması mümkün bulunmaktadır.

Bu itibarla, Başkanlığınızda peyzaj mimarı kadrosunda görev yapan personelin mühendis ve mimar kadrolarına atanmasının mümkün bulunmadığı değerlendirilmektedir.

Bilgilerini rica ederim.

.....

Bakan a.

Yerel Yönetimler Genel Müdürü