

**NOT: Belediye bağlı kuruluşlarında bulunan daire başkanı kadrolarına yapılacak atamalar hakkında**

T.C.  
ÇEVRE, ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEğİŞİKLİğİ BAKANLIęI  
Yerel Yönetimler Genel Müdürlüęü

Sayı : E-53773008-622.02-4465018  
Konu: Belediye Bağlı Kuruluşlarında Bulunan  
Daire Başkanı Kadrolarına Yapılacak  
Atamalar

01/09/2022

..... SU VE KANALİZASYON İDARESİ GENEL MÜDÜRLÜęÜNE

İlgi: 25.08.2022 tarihli ve 84398284-907.99-81277 sayılı yazı.

Genel Müdürlüğünüzde veri hazırlama ve kontrol işletmeni kadrosunda görev yapan bir personelin daire başkanı olarak atanıp atanamayacağına ilişkin ilgi yazı incelenmiştir.

Bilindięi üzere, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 68/B maddesinde, "...Ancak, bu şekilde bir atamanın yapılabilmesi için ilgilinin;

a) 1 inci dereceli kadrolardan ek göstergesi 5300 ve daha yukarıda olanlar için en az 12 yıl,

b) 1 inci ve 2 nci dereceli kadrolardan ek göstergesi 5300'den az olanlar için en az 10 yıl,

c) 3 üncü ve 4 üncü dereceli kadrolar için en az 8 yıl,

hizmetinin bulunması ve yükseköğrenim görmüş olması şarttır. Dört yıldan az süreli yükseköğrenim görenler için bu sürelere iki yıl ilave edilir. Bu sürelerin hesabında; 8/6/1984 tarihli ve 217 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 2 nci maddesi kapsamına dâhil kurumlarda fiilen çalışılan süreler ile Yasama Organı Üyeliğinde, belediye başkanlığında, belediye ve il genel meclisi üyeliğinde, kanunlarla kurulan fonlarda, muvazzaf askerlikte, okul devresi dâhil yedek astsubaylık ve yedek subaylıkta ve uluslararası kuruluşlarda geçen sürelerin tamamı ile yükseköğrenim gördükten sonra özel kurumlarda veya serbest olarak çalıştıkları sürenin; Başbakanlık ve bakanlıkların bağlı ve ilgili kuruluşlarının müsteşar ve müsteşar yardımcıları ile en üst yönetici konumundaki genel müdür ve başkan kadrolarına atanacaklar için tamamı, diğer kadrolara atanacaklar için altı yılı geçmemek üzere dörtte üçü dikkate alınır.

..." hükmü,

76 ncı maddesinde, "Kurumlar, görev ve unvan eşitliği gözetmeden kazanılmış hak aylık dereceleriyle memurları buldukları kadro derecelerine eşit veya 68 inci maddedeki esaslar çerçevesinde daha üst, kurum içinde aynı veya başka yerlerdeki diğer kadrolara naklen atayabilirler.

..." hükmü,

86 ncı maddesinde, "Memurların kanuni izin, geçici görev, disiplin cezası uygulaması veya görevden uzaklaştırma nedenleriyle işlerinden geçici olarak ayrılmaları halinde yerlerine kurum içinden veya diğer kurumlardan veya açıktan vekil atanabilir.

Bir görevin memurlar eliyle vekaleten yürütülmesi halinde aylıksız vekalet asıldır.

Ancak, ilkokul öğretmenliği (Yaz tatili hariç), tabiplik, diő tabipliği, eczacılık, köy ve beldeledeki ebelik ve hemşirelik, mühendis ve mimarlık, veterinerlik, vaizlik, Kur'an kursu öğreticiliği, imam-hatiplik ve müezzin-kayyımliğa ait boş kadrolara Maliye Bakanlığının izni (mahallî idarelerde izin şartı aranmaz) ile, açıktan vekil atanabilir.

Aynı kurumdan ayrılmalar dolayısıyla atanan vekil memurlara vekalet görevinin 3 aydan fazla devam eden süresi için, kurum dışından veya açıktan atananlarla kurum içinden ilkökul öğretmenliğine atanan öğretmenler ile veznedarlık görevine atananlara göreve başladıkları tarihten itibaren vekalet aylığı ödenir.

...” hükmü yer almaktadır.

Diğer taraftan, 2/7/2020 tarihli ve 31173 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Personelinin Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Yönetmeliğin 2 nci maddesinde, “(1) Bu Yönetmelik, belediyeler ve bağlı kuruluşları ile bunların kurdukları birlik, müessese ve işletmelerde, 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu hükümlerine tabi olarak görev yapan Devlet memurlarından, 5 inci maddede sayılan kadrolara görevde yükselme veya unvan değişikliği suretiyle atanacakları kapsar...” hükmü,

4 üncü maddesinde, “(1) Bu Yönetmelikte geçen;

a) Alt görev: 10/7/2018 tarihli ve 30474 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan 1 sayılı Cumhurbaşkanlığı Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 509 uncu maddesinde yer alan hiyerarşik kademeler çerçevesinde daha alt hiyerarşi içindeki görevleri, ...” hükmü yer almaktadır.

Mezkûr Yönetmelik kapsamındaki müdür üstü kadrolar görevde yükselme kapsamı dışında bulunmakta olup bu kadrolara genel hükümler çerçevesinde atama yapılmaktadır. Bu kadrolara yapılacak atamalarda hizmet süreleri açıkça belirlenmiş olup dört yıldan az süreli yükseköğrenim görenler için bu sürelere iki yıl ilave edilecektir.

Yukarıda yer verilen hüküm ve açıklamalar çerçevesinde;

- İlgilinin 2 yıllık yüksekokul mezunu olduğu hususu dikkate alınarak mezkûr 68 inci maddeye göre bulunacak hizmet süresinin 12 yıl olması halinde asaleten veya vekaleten daire başkanı kadrosuna atanabileceği,

- Asilde aranılan şartları taşımayanların da söz konusu kadrolara atanabildiği ve bunun uygulamada “tedvir” olarak adlandırıldığı bilinmekle birlikte, bu şekilde atananlara vekalet ücreti ödenmesinin mümkün olmadığı,

- İlgilinin hizmet ihtiyaçları dikkate alınarak asaleten veya vekaleten atanması hususunun Genel Müdürlüğünüz takdirinde bulunduğu,

Değerlendirilmektedir.

Bilgilerini rica ederim.

.....

Bakan a.

Yerel Yönetimler Genel Müdürü