

NOT: Aylıksız izin sürelerinin hesabında özel sektörde geçen hizmet sürelerinin değerlendirilip değerlendirilmeyeceği hakkında

T.C.
ÇEVRE, ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ BAKANLIĞI

Yerel Yönetimler Genel Müdürlüğü

Sayı: E-53773008-622.02- 14034706

11/11/2025

Konu: Görüş (Aylıksız İzin Sürelerinin Hesabında Özel Sektörde Geçen Hizmet Sürelerinin Değerlendirilip Değerlendirilmeyeceği)

..... BELEDİYE BAŞKANLIĞINA

İlgi: tarihli ve sayılı yazınız.

Belediyenizde avukat kadrosunda görev yapmakta olan personelin daha önce özel sektörde avukat olarak geçirdiği hizmet sürelerinin aylıksız izin hesabında değerlendirilip değerlendirilmeyeceği hususunda görüş talep edilen ilgi yazı incelenmiştir.

Bilindiği üzere, 7433 sayılı Devlet Memurları Kanunu ve Bazı Kanunlar ile 663 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun 3 üncü maddesinde, "...

Bu madde hükümlerine göre memur kadrolarına atananların, ilgili mevzuat hükümlerine göre sözleşmeli personel olarak geçirdikleri hizmet süreleri öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri dereceleri aşmamak kaydıyla kazanılmış hak aylık derece ve kademelerinin tespitinde değerlendirilir. Bunlar, atandıkları kadronun mali ve sosyal haklarına göreve başladıkları tarihi takip eden aybaşından itibaren hak kazanır ve önceki pozisyonlarında aldıkları mali ve sosyal haklar hakkında herhangi bir mahsuplaşma yapılmaz. ..." hükmü yer almaktadır.

Diğer taraftan, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 36 ncı maddesinde, "...

1- Avukatlık stajını açıkta iken yapanlara iki, memuriyette iken yapanlara bir kademe ilerlemesi uygulanır. ...

3 – Avukatlık hizmetleri sınıfına girenlerin memuriyete girmeden önce veya memurluktan ayrılarak avukatlıkla geçirdikleri sürelerin 3/4 ü memuriyette geçmiş sayılarak, bu sürelerin her yılı bir kademe ilerlemesine ve her üç yılı bir derece yükselmesine esas olacak şekilde değerlendirilir." hükmü ile 108 inci maddesinin (E) bendinde, "Memura, yıllık izinde esas alınan süreler itibarıyla beş hizmet yılını tamamlamış olması ve isteği hâlinde memuriyeti boyunca ve en fazla iki defada kullanılmak üzere, toplam bir yıla kadar aylıksız izin verilebilir. ..." hükmü yer almaktadır.

Ayrıca, mezkûr Kanunun 102 nci maddesinin uygulanması için çıkartılan 154 Seri Nolu Devlet Memurları Kanunu Genel Tebliğinde, "Bu itibarla, uygulama birliğinin sağlanması, ihtilafların kısa sürede çözümlenmesi ve gereksiz yargılama gideri ödenmemesi bakımından;

1- Yıllık izin sürelerinin hesabında, hangi statüde olursa olsun kamu kurum ve kuruluşlarında geçen hizmet süreleri ile kamu kurum ve kuruluşlarında geçmese dahi Devlet memurlarının kazanılmış hak aylıklarında değerlendirilen hizmet sürelerinin dikkate alınması,

2- Bakanlığımızca daha önce bu tebliğe aykırı olarak verilen görüşlerin dikkate alınmaması, gerekmektedir." Denilmiştir.

Yukarıda yer verilen mevzuat hükümleri çerçevesinde Belediyenizde avukat kadrosunda görev yapan personelin;

- Özel sektörde avukat olarak geçirilen hizmet sürelerinin 3/4'ünün kazanılmış hak aylığında sayılması,

- Kazanılmış hak aylığında sayılan sürelerin yıllık izin sürelerinde sayılacağı,

- Memuriyet hizmeti ile özel sektörde geçen ve kazanılmış hak aylığında sayılan sürelerin toplamının beş yılı geçmesi halinde aylıksız izin hakkından yararlanabileceği, mütalaa edilmektedir.

Bilgileri rica ederim.

.....
Bakan a.
Yerel Yönetimler Genel Müdürü