

**NOT: Araştırma görevlisi olarak görev yapmakta olanların belediyelerde unvan değişikliğine tabi kadrolara atanıp atanamayacağı hakkında**

T.C.  
ÇEVRE, ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ BAKANLIĞI  
Yerel Yönetimler Genel Müdürlüğü

Sayı: E-53773008-622.02-4326230

15/08/2022

Konu: Araştırma Görevlisi Olarak Görev  
Yapmakta Olanların Atanması

..... GENEL MÜDÜRLÜĞÜNE

İlgi: 08.08.2022 tarihli ve 52749368-045.99.01.01-E.90050 sayılı yazımız.

İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü Şehir ve Bölge Planlama bölümünden mezun olup Karadeniz Teknik Üniversitesi Fen Bilimleri Enstitüsü Şehir ve Bölge Planlama Anabilim Dalında yüksek lisansını tamamlayan ve 2014 yılı Kasım ayından itibaren aynı üniversitede araştırma görevlisi olarak görev yapan personelin, İdarenizde istihdam edilmesinin planlandığından bahisle, bekleme süresi ile hangi kadrolara atanabileceğine ilişkin ilgi yazı incelenmiştir.

Bilindiği üzere, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun;

"Memurların bir kurumdan diğerine nakilleri" başlıklı 74 üncü maddesinde, "*Memurların bu Kanuna tabi kurumlar arasında, kurumların muvafakatı ile kazanılmış hak dereceleri üzerinden veya 68 inci maddedeki esaslar çerçevesinde derece yükselmesi suretiyle, buldukları sınıftan veya öğrenim durumları itibariyle girebilecekleri sınıftan, bir kadroya nakilleri mümkündür. Kazanılmış hak derecelerinin altındaki derecelere atanabilmeleri için ise atanacakları kadro derecesi ile kazanılmış hak dereceleri arasındaki farkın 3 dereceden çok olmaması ve memurların isteği de şarttır.*

...

*13/12/1960 tarihli ve 160 sayılı Kanunun 4 üncü maddesi kapsamına giren kurumlarla bu Kanuna tabi kurumlar arasındaki nakillerde de yukarıdaki hükümler uygulanır. Aynı kanunun 4 üncü maddesi kapsamına giren kurumlarda çalışıp 657 sayılı Kanuna tabi olmayan personelden, hizmete giriş dereceleri 36 ncı madde ile tespit edilen giriş derecelerinin üzerinde olanların ilk ilerleme ve yükselmeleri için kanuni bekleme sürelerine yukarıda yazılı dereceler arasındaki sürelerle tekabül eden süre kadar ilave edilir.*" hükmü,

"Memurluktan çekilenlerin yeniden atanmaları" başlıklı 92 nci maddesinde ise, "*İki defadan fazla olmamak üzere memurluktan kendi istekleriyle çekilenlerden veya bu Kanun hükümlerine göre çekilmiş sayılanlardan tekrar memurluğa dönmek isteyenler, ayrıldıkları sınıfta boş kadro bulunmak ve bu sınıfın niteliklerini taşımak şartıyla ayrıldıkları tarihte almakta oldukları aylık derecesine eşit bir derecenin aynı kademesine veya 71 inci madde hükümlerine uyulmak suretiyle diğer bir sınıfta eşit derecedeki kadrolara atanabilirler.*

(Mülga ikinci fıkra: 29/11/1984 – KHK-243/56 md.)

*657 sayılı Kanuna tabi olmayan personelden kendi istekleri ile görevinden çekilmiş olanlar, boş kadro bulunmak ve gireceği sınıfın niteliklerini taşımak kaydı ile bu Kanuna tabi kurumlardaki memuriyetlere atanabilirler...*" hükmü yer almaktadır.

Diğer taraftan, 2/7/2020 tarihli ve 31173 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Personelinin Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Yönetmeliğin 23 üncü maddesinde, "*(1) Diğer kamu kurum ve kuruluşlarında görev yapanlardan, bu Yönetmelikte belirtilen aynı unvana, bu unvanla aynı düzeydeki veya daha alt düzeydeki diğer unvanlara, söz konusu unvanlar için*

*mevzuatla aranan öğrenim ve sertifika gibi belgelere sahip olma şartlarını taşımaları kaydıyla, genel hükümlere göre naklen atama yapılabilir. Söz konusu personelden doktora öğrenimini bitirmiş olanlar hakkında 19 uncu maddenin birinci fıkrasının (d) ve (f) bentlerindeki hükümler de uygulanabilir.*

*(2) Diğer personel mevzuatına tabi olanların atamalarında ihraz ettikleri unvanların bu Yönetmelikteki denk kadroları, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığının görüşü doğrultusunda belirlenir.” hükmü yer almaktadır.*

Belediye ve bağlı kuruluşları ile bunların kurdukları birlik, müessese ve işletmelerdeki personel ihtiyacının giderilmesi amacıyla diğer personel kanunlarına tabi personelin gerek naklen ve gerekse açıktan atanmaları mümkün bulunmaktadır. Bu personelin hangi kadrolara atanacakları hususu ise mülga Devlet Personel Başkanlığı ve halen Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanlığı (Personel ve Prensipler Genel Müdürlüğü) görüşleri ile yerleşik hale gelmiştir.

Bu minvalde, araştırma görevlisi olarak görev yapmış veya yapmakta olanların mezkûr Yönetmeliğin 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (d) bendinin (2) numaralı alt bendinde sayılan *"Bilgisayar işletmeni, veri hazırlama ve kontrol işletmeni, veznedar, anbar memuru, ayniyat memuru, belediye trafik memuru, bilet satış memuru, evlendirme memuru, gemi adamı, koruma ve güvenlik görevlisi, gişe memuru, memur, mutemet, sayaç memuru, tahsildar, şoför."* unvanlı kadrolara atanmaları mümkün bulunmaktadır.

Ayrıca, söz konusu personel öğrenim durumu itibarıyla ihraz ettikleri unvanlar dikkate alınarak mezkûr Yönetmeliğin 5 inci maddesinin ikinci fıkrasında sayılan unvan değişikliğine tabi kadrolara da sınavsız olarak atanabilmektedir.

Bu itibarla, İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü Şehir ve Bölge Planlama bölümü mezunu olup halen 2547 sayılı Kanuna tabi araştırma görevlisi kadrosunda görev yapan ilgilinin gerek naklen ve gerekse açıktan İdarenizde münhal bulunan şehir plancısı kadrosuna bekleme süresine tabi olmaksızın Kurumunuzun takdiri ile atanmasının mümkün bulunduğu değerlendirilmektedir.

Bilgilerini rica ederim.

.....

Bakan a.

Yerel Yönetimler Genel Müdürü