

NOT: Araştırma görevlisinin yerel yönetimlerde hangi kadroya atanacağı hakkında

T.C.

ÇEVRE, ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ BAKANLIĞI
Yerel Yönetimler Genel Müdürlüğü

Sayı: E-53773008-622.02- 13894264

11/11/2025

Konu: Görüş (Araştırma Görevlisinin Hangi Kadroya Atanacağı)

..... BELEDİYE BAŞKANLIĞINA

İlgi: tarihli ve sayılı yazınız.

Selçuk Üniversitesi Sosyal Bilimler Fakültesinden mezun olan, Mersin Üniversitesi Sağlık Yüksekokulu Sosyal Hizmet bölümünde 21.02.2014 tarihinde araştırma görevlisi olarak göreve başlayan, ardından Selçuk Üniversitesi ve Hacettepe Üniversitesi Sosyal Hizmet bölümünde görev yaptıktan sonra 08.03.2021 tarihinde görev süresinin sona ermesi nedeniyle görevinden ayrılan kişinin, Belediyenizde münhal bulunan bir kadroya açıktan atanıp atanamayacağı hususunda görüş talep edilen ilgi yazı incelenmiştir.

Bilindiği üzere, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 33 üncü maddesinin (a) fıkrasında, "... Araştırma görevlileri, yüksek öğretim kurumlarında yapılan araştırma, inceleme ve deneylerde yardımcı olan ve yetkili organlarca verilen ilgili diğer görevleri yapan öğretim yardımcısıdır. Bunlar ilgili anabilim ve ana sanat dalı başkanlarının önerisi, Bölüm Başkanı, Dekan, enstitü, yüksek okul veya konservatuar müdürünün olumlu görüşü üzerine rektörün onayı ile araştırma görevlisi kadrolarına en çok üç yıl süre ile atanırlar; atanma süresi sonunda görevleri kendiliğinden sona erer." hükmü yer almakta olup söz konusu Kanun kapsamındaki araştırma görevlileri 2914 sayılı Yüksek Öğretim Personel Kanunu hükümlerine tabi olarak görev yapmaktadır.

Diğer taraftan, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunun 54 üncü maddesinin son fıkrasında, "Aday olarak atanmış Devlet memurunun adaylık süresi bir yıldan az iki yıldan çok olamaz ve bu süre içinde aday memurun başka kurumlara nakli yapılamaz." hükmü ile "Memurluktan çekilenlerin yeniden atanmaları" başlıklı 92 nci maddesinde, "İki defadan fazla olmamak üzere memurluktan kendi istekleriyle çekilenlerden veya bu Kanun hükümlerine göre çekilmiş sayılanlardan tekrar memurluğa dönmek isteyenler, ayrıldıkları sınıfta boş kadro bulunmak ve bu sınıfın niteliklerini taşımak şartıyla ayrıldıkları tarihte almakta oldukları aylık derecesine eşit bir derecenin aynı kademesine veya 71 inci madde hükümlerine uyulmak suretiyle diğer bir sınıfta eşit derecedeki kadrolara atanabilirler.

657 sayılı Kanuna tabi olmayan personelden kendi istekleri ile görevinden çekilmiş olanlar, boş kadro bulunmak ve gireceği sınıfın niteliklerini taşımak kaydı ile bu Kanuna tabi kurumlardaki memuriyetlere atanabilirler. ..." hükmü yer almaktadır.

Öte yandan, 02.07.2020 tarihli ve 31173 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Personelinin Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Yönetmeliğin 23 üncü maddesinde, "(1) Diğer kamu kurum ve kuruluşlarında görev yapanlardan, bu Yönetmelikte belirtilen aynı unvana, bu unvanla aynı düzeydeki veya daha alt düzeydeki diğer unvanlara, söz konusu unvanlar için mevzuatla aranan öğrenim ve sertifika gibi belgelere sahip olma şartlarını taşımaları kaydıyla, genel hükümlere göre naklen atama yapılabilir. Söz konusu personelden doktora öğrenimini bitirmiş olanlar hakkında 19 uncu maddenin birinci fıkrasının (d) ve (f) bentlerindeki hükümler de uygulanabilir.

(2) Diğer personel kanunlarına tabi olanların bu Yönetmelik kapsamındaki kadrolara atanmalarında ihraz ettikleri unvanlar, aynı unvanın bulunmaması halinde öğrenim durumu, ihraz ettikleri unvanlar ve ilgili mevzuatı dikkate alınır." hükmü yer almaktadır.

Belediye ve bağlı kuruluşları ile bunların kurdukları birlik, müessese ve işletmelerdeki personel ihtiyacının giderilmesi amacıyla diğer personel kanunlarına tabi personelin gerek naklen ve gerekse

de açıktan atanmaları mümkün bulunmaktadır. Bu personelin hangi kadrolara atanacakları hususu ise mülga Devlet Personel Başkanlığı ve halen Cumhurbaşkanlığı Genel Sekreterliği (Personel ve Prensipier Genel Müdürlüğü) görüşleri ile yerleşik hale gelmiştir.

Bu minvalde, araştırma görevlisi olarak görev yapmış veya yapmakta olanların mezkûr Yönetmeliğin 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (d) bendinin (2) numaralı alt bendinde sayılan "*Bilgisayar işletmeni, veri hazırlama ve kontrol işletmeni, veznedar, anbar memuru, ayniyat memuru, belediye trafik memuru, bilet satış memuru, evlendirme memuru, gemi adamı, koruma ve güvenlik görevlisi, gişe memuru, memur, mutemet, sayaç memuru, tahsildar, şoför.*" unvanlı kadrolara atanmaları mümkün bulunmaktadır.

Ayrıca, söz konusu personelin öğrenim durumu itibarıyla ihraz ettikleri unvanlar dikkate alınarak mezkûr Yönetmeliğin 5 inci maddesinin ikinci fıkrasında sayılan unvan değişikliğine tabi kadrolara da sınavsız olarak atanabilmektedir.

Bu itibarla, 2914 sayılı Kanuna tabi araştırma görevlisi kadrosunda en az iki yıl süreyle görev yapan personelin 657 sayılı Kanunun 92 nci maddesi çerçevesinde bekleme süresine tabi olmaksızın öğrenim durumu itibarıyla ihraz etmiş olduğu unvana veya mezkûr Yönetmeliğin 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (d) bendinin (2) numaralı alt bendinde sayılan kadrolara mevzuatla aranan diğer şartları taşıması kaydıyla sınavsız genel hükümlere göre atamasının yapılması mümkün bulunmakla birlikte, bu atamanın, kariyer ve liyakat ilkeleri ile hizmet gerekleri ve personel planlaması esas alınarak yapılması hususunun Kurumunuzun takdirinde olduğu mütalaa edilmektedir.

Bilgilerini rica ederim.

.....
Bakan a.
Yerel Yönetimler Genel Müdürü