

**NOT: Analık iznini kullanırken kadroya geçirilecek sözleşmeli personelin aylıksız izin alabileceği hakkında**

T.C.  
ÇEVRE, ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ BAKANLIĞI

Yerel Yönetimler Genel Müdürlüğü

Sayı: E-53773008-622.02-5978508

20/03/2023

Konu: Analık İznini Kullanırken Kadroya  
Geçirilecek Personelin Aylıksız İzin  
Alabileceği

..... BELEDİYE BAŞKANLIĞINA

İlgi: 13.02.2023 tarihli ve E-72063583-929-122970 sayılı yazı.

5393 sayılı Belediye Kanununun 49 uncu maddesi çerçevesinde sözleşmeli personel olarak görev yapan personelin analık iznini kullandığından bahisle, 7433 sayılı Kanun kapsamında Devlet memuriyetine geçirilmesi sonrasında doğuma bağlı aylıksız izin alınamayacağına ilişkin ilgi yazı incelenmiştir.

Bilindiği üzere, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun;  
108 inci maddesinde, "...

B) Doğum yapan memura, 104 üncü madde uyarınca verilen doğum sonrası analık izni süresinin veya aynı maddenin (F) fıkrası uyarınca verilen izin süresinin bitiminden; eşi doğum yapan memura ise, doğum tarihinden itibaren istekleri üzerine yirmidört aya kadar aylıksız izin verilir.

..." hükmü,

Geçici 48 inci maddesinde, "...

b) İl özel idaresi, belediye ve bağlı kuruluşları ile mahalli idare birliklerinde 5393 sayılı Kanunun 49 uncu maddesinin üçüncü fıkrası çerçevesinde 28/11/2022 tarihi itibarıyla çalışmakta olanlardan bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte sözleşmesi devam eden ve 48 inci maddede belirtilen genel şartları taşıyanlardan bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren otuz gün içinde yazılı olarak başvurular, sözleşmeli personel olarak çalıştırılmalarına esas alınan memur kadrolarına,

...

Bu madde hükümlerine göre memur kadrolarına atananların, ilgili mevzuat hükümlerine göre sözleşmeli personel olarak geçirdikleri hizmet süreleri öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri dereceleri aşmamak kaydıyla kazanılmış hak aylık derece ve kademelerinin tespitinde değerlendirilir. Bunlar, atandıkları kadronun mali ve sosyal haklarına göreve başladıkları tarihi takip eden aybaşından itibaren hak kazanır ve önceki pozisyonlarında aldıkları mali ve sosyal haklar hakkında herhangi bir mahsuplaşma yapılmaz.

..." hükmü yer almaktadır.

Ayrıca, 13/4/2016 tarihli ve 29683 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Kamu Personel Genel Tebliğinde (Seri No:6), "Doğum yaptıktan sonra Devlet memurluğuna ataması yapılan kişiye, göreve başlaması kaydıyla isteği üzerine doğum sonrası sekiz haftalık sürenin veya yararlanması halinde yarım gün izin süresinin bitiminden itibaren yirmi dört aylık sürenin bitimini aşmayacak şekilde, aylıksız izin kullanılacaktır." açıklamasına yer verilmiştir.

Yukarıda yer verilen hükümler çerçevesinde, sözleşmeli olarak görev yapan personelden doğum sebebi ile analık izni kullanan personelin, 7433 sayılı Kanun kapsamında Devlet memuriyetine geçirilmesi halinde analık izninin bitim tarihinden itibaren ilgilinin talebi doğrultusunda yirmidört aya kadar aylıksız izin verilmesinin gerektiği değerlendirilmektedir.

Bilgilerini rica ederim.

.....

Bakan a.

Yerel Yönetimler Genel Müdürü