

NOT: Adi malul emeklisi kişinin açıktan atanması hakkında

T.C.
ÇEVRE, ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ BAKANLIĞI
Yerel Yönetimler Genel Müdürlüğü

Sayı: E-53773008-622.02-10189883

16/08/2024

Konu: Görüş (Adi Malul Emeklisi Kişinin Açıktan Atanması)

..... BELEDİYE BAŞKANLIĞINA

İlgi: tarihli ve sayılı yazınız.

Belediyenizde istihdam edilmesi planlanan ilgilinin "adi malül" emekli astsubay ünvanlı personel olduğundan bahisle açıktan atanıp atanamayacağı ile alınacak personelin "Tasarruf Tedbirleri" ile ilgili Cumhurbaşkanlığı Genelgesi kapsamında değerlendirilip değerlendirilmeyeceği hususunda görüş talep edilen ilgi yazı incelenmiştir.

Bilindiği üzere, 08.06.1949 tarihli ve 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanunu mülga olmakla birlikte, 31.05.2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun geçici 4 üncü maddesi gereğince, 2008 yılından önceki sandık iştirakçileri açısından yürürlükte olan 44 üncü maddesinin birinci fıkrasında, "*Her ne sebep ve suretle olursa olsun vücutlarında hasıl olan arızalar veya dışarı oldukları tedavisi imkansız hastalıklar yüzünden vazifelerini yapamıyacak duruma giren iştirakçilere (malul) denir ve haklarında bu kanunun malullüğe ait hükümleri uygulanır.*" hükmüne, 98 inci maddesinde, "*Emekli, adi malullük ve vazife malullüğü aylığı alanların; kurumlarda emeklilik hakkı tanınan vazifelere tayin edilebilmeleri için tayin edilecekleri vazifelere ait yaş hadlerini doldurmamış olmaları ve malullerinin, malullüklerinin bu vazifeleri yapmağa mani olmadığına sağlık kurulunca tasdik edilecek raporla belirtilmesi şarttır.*" hükmüne, 99 uncu maddesinin birinci fıkrasında ise, "*Emekli, adi malullük, vazife malullüğü, dul veya yetim aylığı, son hizmet zammı alanlardan; hiçbir şarta bağlı olmaksızın emeklilik hakkı tanınan vazifelere tayin edilenlerin, aylıklarının tamamı, bu vazifelere tayinleri tarihini takib eden ay başından itibaren kesilir...*" hükmüne yer verilmiştir.

Yukarıda yer verilen hükümler çerçevesinde 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanununun 98 inci maddesine istinaden, Başkanlığınıza açıktan atanma suretiyle başvuran ilgilinin göreve ait yaş haddini doldurmamış olması ve malullüğünün söz konusu görevi yapmasına engel teşkil etmeyeceğine dair sağlık raporu alınması halinde, hizmet ihtiyaçları ve takdir yetkisi hususları da dikkate alınarak ilgilinin Başkanlığınıza açıktan atanabileceği mütalaa edilmektedir.

Ayrıca, 17.05.2024 tarihli ve 32549 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren "Tasarruf Tedbirleri" ile ilgili 2024/7 sayılı Cumhurbaşkanlığı Genelgesinin "PERSONEL GİDERLERİ" başlıklı bölümünde, "*Mevcut personelin etkin ve verimli çalışmasını sağlamak üzere gerekli tedbirler alınacak, bu personel hizmet standartlarına uygun ve dengeli bir şekilde görevlendirilecek ve atıl personel oluşmasına izin verilmeyecektir. Kanundan doğan mecburi yükümlülüklerin yerine getirilmesi hariç olmak üzere bir önceki mali yılda kadro ve pozisyon sayılarında emeklilik, istifa ve ölüm gibi nedenlerle meydana gelen azalma kadar yeni kadro ve pozisyon ihdas ya da kullanım talebinde bulunulabilecektir. Mahalli idareler bakımından bu kapsamdaki uygulamalarda, ilgili mevzuatta yer alan norm kadro ilke ve standartları ile yıllık toplam personel giderleri hakkındaki oranlar esas alınacaktır.*" talimatına yer verilmiştir.

Bu itibarla, Cumhurbaşkanlığı tarafından yayımlanan mezkûr Genelge'de yerel yönetim birimlerinin personel alımında norm kadro ilke ve standartları ile yıllık toplam personel gider oranları esas alınarak işlem tesis edilmesi gerektiği değerlendirilmektedir.

Bilgilerini rica ederim.

.....
Bakan a.
Yerel Yönetimler Genel Müdürü