

**NOT: 7433 sayılı Kanun kapsamında kadroya geçirilen personelin sözleşmeli personel olarak yeniden istihdamı**

T.C.  
ÇEVRE, ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ BAKANLIĞI  
Yerel Yönetimler Genel Müdürlüğü

Sayı: E-53773008-622.02-9258905

17/04/2024

Konu: 7433 sayılı Kanun Kapsamında Kadroya Geçirilen Personelin  
Sözleşmeli Personel Olarak Yeniden İstihdamı

DAĞITIM YERLERİNE

İlgi: Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Bakanlığı Personel ve Prensipler Genel Müdürlüğünün 28.03.2024 tarihli ve 217942 sayılı yazısı.

Bilindiği üzere, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinde, "...Bu şekilde istihdam edilenler, hizmet sözleşmesi esaslarına aykırı hareket etmesi nedeniyle kurumlarınca sözleşmelerinin feshedilmesi veya sözleşme dönemi içerisinde Cumhurbaşkanı kararı ile belirlenen istisnalar hariç sözleşmeyi tek taraflı feshetmeleri halinde fesih tarihinden, sözleşmeyi yenilememeleri hâlinde sözleşmenin bitiminden itibaren bir yıl geçmedikçe kurumların sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilemezler..." hükmü ile geçici 48 inci maddesinde, "Kamu kurum ve kuruluşlarının merkez ve taşra teşkilatı ile bunlara bağlı döner sermayeli kuruluşlarda; bir yıldan az süreli, ayın veya haftanın bazı günleri ya da günün belirli saatleri gibi kısmi zamanlı çalışanlar ile yükseköğretim kurumlarının araştırma-geliştirme projelerinde proje süreleriyle sınırlı olarak çalışanlar hariç olmak üzere;

a) 28/11/2022 tarihi itibarıyla;

...

b) İl özel idaresi, belediye ve bağlı kuruluşları ile mahalli idare birliklerinde 5393 sayılı Kanunun 49 uncu maddesinin üçüncü fıkrası çerçevesinde 28/11/2022 tarihi itibarıyla çalışmakta olanlardan bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte sözleşmesi devam eden ve 48 inci maddede belirtilen genel şartları taşıyanlardan bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren otuz gün içinde yazılı olarak başvuranlar, sözleşmeli personel olarak çalıştırılmalarına esas alınan memur kadrolarına,

...

bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren altmış gün içinde kurumlarınca atanırlar.

...

Birinci fıkranın (a) ve (c) bentleri kapsamında memur kadrolarına atananlar, sözleşmeli personel olarak geçen süreler dahil olmak üzere dört yıl süreyle başka bir yere atanamazlar. Dört yıllık sürede, memur kadrosuna atanmadan önce tabi oldukları mevzuata göre yer değiştirme hakkına sahip olanların söz konusu mevzuatta yer alan süre, usul ve şartlarla görev yerleri değiştirilebilir. Aynı fıkranın (b) bendi kapsamında memur kadrolarına atananların il özel idaresi, belediye ve bağlı kuruluşları ile mahalli idare birlikleri dışındaki kamu kurum ve kuruluşlarına nakli yapılamaz.

... " hükmüne yer verilmiştir.

Diğer taraftan, 5393 sayılı Belediye Kanununun 49 uncu maddesinde, "... Sözleşmeli personelin işe alınması memur kadrolarına ilk defa alınma usulüne tabidir. Sözleşmeli personelden üç yıllık çalışma süresini tamamlayanlar talepleri hâlinde sözleşmeli personel olarak çalıştırılmalarına esas alınan memur kadrolarına atanır. Bu kapsamda memur kadrolarına atananların bir yıl süreyle diğer kamu kurum ve kuruluşlarına nakli yapılamaz. Bunların sözleşmeli personel pozisyonlarında geçirdikleri hizmet süreleri, öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri dereceleri aşmamak kaydıyla kazanılmış hak aylık derece ve kademelerinin tespitinde değerlendirilir. Bunlar, atandıkları kadronun mali ve sosyal haklarına göreve başladıkları tarihi takip eden aybaşından itibaren hak

kazanır ve önceki pozisyonlarında aldıkları mali ve sosyal haklar hakkında herhangi bir mahsuplaşma yapılmaz.

...

...Bu personel hakkında bu Kanunla düzenlenmeyen hususlarda vize şartı aranmaksızın 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (B) fıkrasına göre istihdam edilenler hakkındaki hükümler uygulanır.

...” hükmü yer almaktadır.

Yine, 6/6/1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların ek 1 inci maddesinin dördüncü fıkrasında, "Sözleşmeli personelin, hizmet sözleşmesi esaslarına aykırı hareket etmesi nedeniyle kurumlarınca sözleşmesinin feshedilmesi veya sözleşme dönemi içinde sözleşmeyi tek taraflı feshetmesi halinde, fesih tarihinden itibaren bir yıl geçmedikçe kamu kurum ve kuruluşlarının sözleşmeli personel pozisyonlarında yeniden istihdam edilemez." hükmü yer almaktadır.

Bakanlığımızca, yerel yönetim birimlerinde 7433 sayılı Kanun kapsamında atananların ilk defa memur alım usulüne uyulmak kaydıyla tekrar sözleşmeli personel olarak istihdam edilmeleri durumunda bir yıl bekleme süresine tabi olup olmadıkları hususunda tereddüt yaşandığı tespit edilmiştir.

Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Bakanlığı Personel ve Prensipler Genel Müdürlüğünün ilgide kayıtlı 28.03.2024 tarihli ve 217942 sayılı yazısında, "Diğer taraftan, 657 sayılı Kanunun geçici 48 inci maddesi ile sözleşmeli personel pozisyonlarında bulunanların söz konusu pozisyonlardan ayrılarak yine mezkûr maddenin belirlediği çerçevede memur kadrolarına atanmaları hususu kanun koyucu tarafından getirilmiş bir düzenlemedir.

Bu itibarla, 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası kapsamındaki sözleşmeli personel pozisyonlarına anılan Kanunun geçici 48 inci maddesi kapsamında memur kadrolarına atananlardan alım yapılması halinde bunlar hakkında mezkûr Esasların ek 1 inci maddesinin dördüncü fıkrasında belirtilen bir yıl bekleme süresi şartı aranmayacaktır." denilmiştir.

Bu itibarla,

- 28.11.2022 tarihinden önce sözleşmeli personel olarak istihdam edilmeye başlanmış ve 7433 sayılı Kanunun yayımlandığı 26.1.2023 tarihinde görev yapmakta olmaları sebebiyle memur kadrolarına geçişi yapılanların il özel idaresi, belediye ve bağlı kuruluşları ile mahalli idare birlikleri dışındaki kamu kurum ve kuruluşlarına naklinin mümkün olmadığı,

- 29.11.2022 tarihinden itibaren sözleşmeli personel olarak istihdam edilmeye başlayanların üç yıllık çalışma süresini tamamlamaları kaydıyla istekleri halinde memur kadrolarına atanabileceği, bunların memur kadrolarına atandıkları tarihten itibaren bir yıl geçtiği takdirde diğer kamu kurum ve kuruluşlarına naklen atanmalarının mümkün bulunduğu,

- Yukarıda yer verilen her iki durumda da 7433 sayılı Kanun kapsamında Devlet memuru kadrolarına geçişi yapılan personelin **bir yıllık bekleme süresine tabi olmaksızın** 5393 sayılı Kanunun 49 uncu maddesi çerçevesinde ilk defa memur alımı usulüne tabi olarak tekrar sözleşmeli personel pozisyonunda istihdam edilmelerinin mümkün bulunduğu,

Hususlarının belediyeler ve bağlı kuruluşları ile mahalli idare birliklerine duyurulması hususunda;

Bilginizi ve gereğini rica ederim.

.....

Bakan a.

Yerel Yönetimler Genel Müdürü

Dağıtım:

Bilgi:

Taşra Teşkilatına