

NOT: 7433 sayılı Kanun ile Devlet memuriyetine geçişi yapılan mahalli idare personelinin geçici görevlendirme yapılıp yapılmayacağı

T.C.
ÇEVRE, ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ BAKANLIĞI

Yerel Yönetimler Genel Müdürlüğü

Sayı: E-53773008-622.02- 13650729

26/09/2025

Konu: Görüş (7433 sayılı Kanun ile Devlet Memuriyetine Geçiş Yapılan
Mahalli İdare Personelinin Geçici Görevlendirme Yapılıp Yapılmayacağı)

..... BAŞKANLIĞINA

İlgi: tarihli ve sayılı yazınız.

7433 sayılı Kanun ile sözleşmeli olarak görev yapan personelden Devlet memuriyetine geçenlerin il özel idaresi, belediye ve bağlı kuruluşları ile mahalli idare birlikleri dışında kalan kamu kurum ve kuruluşlarına geçici görevlendirmesinin yapılıp yapılmayacağı hususunda görüş talep edilen ilgi yazı incelenmiştir.

Bilindiği üzere, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun "Kurumlar arası geçici süreli görevlendirme" başlıklı ek 8 inci maddesinde, "*Memurlar, geçici görevlendirme yapmak isteyen kurumun talebi ve çalıştıkları kurumun izni ile diğer kamu kurum ve kuruluşlarında aşağıda belirtilen şartlarla geçici süreli olarak görevlendirilebilir:*

a) *Yurtdışında görevlendirilen güvenlik görevlileri hariç olmak üzere, memurun görevlendirileceği kurumda göreve ilişkin 4 üncü ve daha yukarı bir dereceden boş bir kadronun bulunması şarttır.*

b) *Geçici süreli görevlendirilen memurlar, geçici süreli olarak görevlendirildikleri kurumların mevzuatına uymakla yükümlüdür.*

c) *Geçici süreli olarak görevlendirilen memurlar, yurtdışında görevlendirilen güvenlik görevlileri hariç olmak üzere, aylıkları ile diğer malî ve sosyal haklarını kurumlarından alır. Bu memurların kadroları ile ilişkileri, kendi sınıf ve derecelerindeki terfi ve emeklilik hakları devam eder.*

d) *Geçici süreli görevlendirme süresi bir yılda altı ayı geçemez. Yurtdışında görevlendirilen güvenlik görevlileri için geçici görevlendirme süresi en çok iki yıldır; gerekli görülmesi hâlinde bu süre bir katına kadar uzatılabilir.*

e) *Geçici süreli görevlendirmenin, memurların göreviyle ilgili olması şarttır.*

f) *Geçici süreli görevlendirmede memurun muvafakati aranır.*

Birinci fıkrada belirtilen hâller dışında memurlar, kamu yararı ve hizmet gerekleri sebebiyle ihtiyaç duyulması hâlinde kurumlarınca, Devlet Personel Başkanlığının uygun görüşü alınarak diğer kamu kurum ve kuruluşlarında altı aya kadar geçici süreli olarak görevlendirilebilir." hükmü ile geçici 48 inci maddesinde, "*Kamu kurum ve kuruluşlarının merkez ve taşra teşkilatı ile bunlara bağlı döner sermayeli kuruluşlarda; bir yıldan az süreli, ayın veya haftanın bazı günleri ya da günün belirli saatleri gibi kısmi zamanlı çalışanlar ile yükseköğretim kurumlarının araştırma-geliştirme projelerinde proje süreleriyle sınırlı olarak çalışanlar hariç olmak üzere;*

a) 28/11/2022 tarihi itibarıyla;

...

b) *İl özel idaresi, belediye ve bağlı kuruluşları ile mahalli idare birliklerinde 5393 sayılı Kanunun 49 uncu maddesinin üçüncü fıkrası çerçevesinde 28/11/2022 tarihi itibarıyla çalışmakta olanlardan bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte sözleşmesi devam eden ve 48 inci maddede belirtilen genel şartları taşıyanlardan bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren otuz gün içinde yazılı olarak başvuranlar, sözleşmeli personel olarak çalıştırılmalarına esas alınan memur kadrolarına,*

...

bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren altmış gün içinde kurumlarınca atanırlar.

...

Birinci fıkranın (a) ve (c) bentleri kapsamında memur kadrolarına atananlar, sözleşmeli personel olarak geçen süreler dahil olmak üzere dört yıl süreyle başka bir yere atanamazlar. Dört yıllık sürede, memur kadrosuna atanmadan önce tabi oldukları mevzuata göre yer değiştirme hakkına sahip olanların söz konusu mevzuatta yer alan süre, usul ve şartlarla görev yerleri değiştirilebilir. Aynı fıkranın (b) bendi kapsamında memur kadrolarına atananların il özel idaresi, belediye ve bağlı kuruluşları ile mahalli idare birlikleri dışındaki kamu kurum ve kuruluşlarına nakli yapılamaz. ...

29/11/2022 tarihi ile bu maddenin yürürlüğe girdiği tarih arasında hizmete alınan sözleşmeli personelden bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte sözleşmesi devam edenler hakkında ilgisine göre bu Kanunun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası ile 5393 sayılı Kanunun 49 uncu maddesinin bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihteki hükümleri uygulanır. ..." hükmü yer almaktadır.

Diğer yandan, 5393 sayılı Belediye Kanununun 49 uncu maddesi, "... Sözleşmeli personelin işe alınması memur kadrolarına ilk defa alınma usulüne tabidir. Sözleşmeli personelden üç yıllık çalışma süresini tamamlayanlar talepleri hâlinde sözleşmeli personel olarak çalıştırılmalarına esas alınan memur kadrolarına atanır. Bu kapsamda memur kadrolarına atananların bir yıl süreyle diğer kamu kurum ve kuruluşlarına nakli yapılamaz. ..." hükmünü içermektedir.

Öte yandan, Kurumlar Arası Geçici Görevlendirme Yönetmeliğinin "Amaç ve kapsam" başlıklı 1 inci maddesinde, "(1) Bu Yönetmelik, personelin kurumlar arasında geçici olarak görevlendirilmesine ilişkin usul ve esasları düzenlemek amacıyla hazırlanmıştır.

(2) Bu Yönetmelik, kurumlarda statülerine bakılmaksızın bir kadro veya pozisyona dayalı olarak çalışan personel hakkında uygulanır.

...

(4) İl özel idareleri, belediyeler ve bağlı kuruluşları ile bunların kurdukları birlik, müessese, işletme, bunlara bağlı döner sermayeli kuruluşlar bu Yönetmelik kapsamında geçici görevlendirme yapamaz." hükmü bulunmaktadır.

Yukarıda yer verilen mevzuat hükümleri çerçevesinde;

- 28.11.2022 tarihi itibarıyla sözleşmeli personel olarak çalışmakta olanlardan 26.01.2023 tarihinde sözleşmesi devam edenlerin mevzuatta öngörülen sürelerde içinde başvuru yapması halinde 7433 sayılı Kanun hükümlerine göre Devlet memuriyetine geçişinin yapılması gerektiği, il özel idaresi, belediye ve bağlı kuruluşları ile mahalli idare birliklerinde bu şekilde memur kadrolarına atananların il özel idaresi, belediye ve bağlı kuruluşları ile mahalli idare birlikleri dışındaki kamu kurum ve kuruluşlarına naklinin yapılamayacağı,

- 29.11.2022 tarihinden itibaren sözleşmeli personel olarak görev yapanlardan üç yıllık çalışma süresini tamamlayanların talepleri hâlinde sözleşmeli personel olarak çalıştırılmalarına esas alınan memur kadrolarına atanacağı, bu kapsamda memur kadrolarına atananların bir yıl süreyle diğer kamu kurum ve kuruluşlarına naklinin yapılamayacağı,

- Kamu kurum ve kuruluşlarında 657 sayılı Kanuna tabi Devlet memurlarının mezkûr Kanunun ek 8 inci maddesinin birinci fıkrası çerçevesinde bir yılda altı ayı geçmeyecek şekilde diğer kamu kurumlarında geçici görevlendirilebileceği, birinci fıkra hükmünde yer alan altı aylık görevlendirme süresinin bitmesine rağmen hizmet ihtiyacının devam etmesi, geçici ve olağan dışı iş yükünün mevcut olması durumunda görevlendirme gerekçelerinin ayrıntılı olarak bildirilmesi suretiyle her defasında Bakanlığımız aracılığıyla Cumhurbaşkanlığı Genel Sekterliğinin uygun görüşünün alınması gerektiği,

- Belediyenizde görev yapan ve 7433 sayılı Kanun ile Devlet memuriyetine geçişi yapılan personelin Kurumlar Arası Geçici Görevlendirme Yönetmeliği kapsamında il özel idareleri, belediyeler ve bağlı kuruluşları ile bunların üyesi oldukları mahalli idare birlikleri dışındaki diğer kamu kurum ve kuruluşlarına geçici görevlendirilebileceği,

Mütalaa edilmektedir.

Bilgilerini rica ederim.

.....

Bakan a.

Yerel Yönetimler Genel Müdürü