

NOT: 7433 sayılı Kanunda geçen 3 yılın nasıl hesaplanacağı hakkında

T.C.
ÇEVRE, ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ BAKANLIĞI
Yerel Yönetimler Genel Müdürlüğü

Sayı: E-53773008-622.02-12859945

27/06/2025

Konu: Görüş (7433 sayılı Kanunda Geçen 3 Yılın Nasıl Hesaplanacağı)

..... GENEL MÜDÜRLÜĞÜNE

İlgi: tarihli ve sayılı yazı.

Başkanlığınızda 5393 sayılı Kanunun 49 uncu maddesine tabi olarak 29.11.2022 tarihinden sonra sözleşmeli olarak istihdam edilmeye başlayan personelin 3 yıllık çalışma süresinin hangi tarihte dolacağına ilişkin ilgi yazı incelenmiştir.

Bilindiği üzere, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun geçici 48 inci maddesinde, "...

29/11/2022 tarihi ile bu maddenin yürürlüğe girdiği tarih arasında hizmete alınan sözleşmeli personelden bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte sözleşmesi devam edenler hakkında ilgisine göre bu Kanunun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası ile 5393 sayılı Kanunun 49 uncu maddesinin bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihteki hükümleri uygulanır.

..." hükmü yer almaktadır.

Diğer taraftan, 5393 sayılı Belediye Kanununun 49 uncu maddesinde, "...

Belediye ve bağlı kuruluşlarında, norm kadroya uygun olarak çevre, sağlık, veterinerlik, teknik, hukuk, ekonomi, bilişim ve iletişim, plânlama, araştırma ve geliştirme, eğitim ve danışmanlık alanlarında avukat, mimar, mühendis, şehir ve bölge plâncısı, çözümleyici ve programcı, tabip, uzman tabip, ebe, hemşire, veteriner, kimyager, teknisyen ve tekniker gibi uzman ve teknik personel **yıllık sözleşme** ile çalıştırılabilir. ... Sözleşmeli personelin işe alınması memur kadrolarına ilk defa alınma usulüne tabidir. Sözleşmeli personelden üç yıllık çalışma süresini tamamlayanlar talepleri hâlinde sözleşmeli personel olarak çalıştırılmalarına esas alınan memur kadrolarına atanır. Bu kapsamda memur kadrolarına atananların bir yıl süreyle diğer kamu kurum ve kuruluşlarına nakli yapılamaz. Bunların sözleşmeli personel pozisyonlarında geçirdikleri hizmet süreleri, öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri dereceleri aşmamak kaydıyla kazanılmış hak aylık derece ve kademelerinin tespitinde değerlendirilir. Bunlar, atandıkları kadronun mali ve sosyal haklarına göreve başladıkları tarihi takip eden aybaşından itibaren hak kazanır ve önceki pozisyonlarında aldıkları mali ve sosyal haklar hakkında herhangi bir mahsuplaşma yapılmaz. ...

... Bu personel hakkında bu Kanunla düzenlenmeyen hususlarda vize şartı aranmaksızın 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (B) fıkrasına göre istihdam edilenler hakkındaki hükümler uygulanır." hükmü bulunmaktadır.

Öte yandan, 28.6.1978 tarihli ve 16330 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların ek 1 inci maddesinde, "Doğum, evlat edinme, memur veya diğer personel kanunlarına tâbi olan eşinin yurt dışında sürekli göreve atanması veya en az altı ay süreyle yurt dışında geçici olarak görevlendirilmesi ve askerlik sebebiyle **hizmet sözleşmesi feshedilen** sözleşmeli personelin pozisyonu saklı tutulur ve istekleri halinde bu personel ayrıldığı kurumunda yeniden hizmete alınır. ..." hükmü yer almaktadır. Belirtilen bu durumların varlığı halinde personelin hizmet sözleşmesi feshedilmekte, mazeretin sona ermesi halinde ise süresinde başvurması halinde hizmet sözleşmesi imzalanmaktadır. Doğum, evlat edinme ve askerlik nedeni ile hizmet sözleşmesi feshedilenlerin bu mazeretlerinin devam ettiği müddetçe hizmet süresi kesintiye uğramaktadır.

Bu itibarla,

- Belediyeler ve bağlı kuruluşları ile bunların üyesi oldukları mahalli idare birliklerinde 29.11.2022 ila 26.1.2023 tarihleri arasında sözleşmeli olarak istihdam edilmekte olanlar da 7433 sayılı

Kanunun yayım tarihi olan 26.1.2023 tarihinden itibaren istihdam edilmeye başlayanlara ilişkin hükümlere tabi olup 5393 sayılı Kanunun 49 uncu maddesinin yukarıda yer verilen hükmünde geçen "üç yıllık çalışma süresi" ibaresinden de ilgili personel ile idare arasında sözleşmenin yapıldığı tarih "başlangıç tarihi olarak" esas alınacağı, örneğin 2.12.2022 tarihinde kendisi ile sözleşme imzalanan bir personelin 3 yıllık çalışma süresi bu tarihten itibaren başlayacak ve 01.12.2025 tarihinde dolacağı,

- 3 yıllık sürenin hesabında doğum, evlat edinme ve askerlik nedeniyle verilen ücretsiz izin sürelerinin dikkate alınmayacağı,

- Sözleşmeler mevzuat hükümleri çerçevesinde yıllık olarak yapıldığından 3 yıllık sürenin hangi tarihte dolduğuna bakılmaksızın sözleşmelerin yıllık olarak düzenlenmesi gerektiği, diğer yandan sözleşmeli olarak görev yapan personelin Devlet memuru kadrolarına geçmeyi talep edebileceği gibi sözleşmeli personel olarak çalışmaya devam etmeyi tercih edebileceklerinin de göz önünde bulundurulması gerektiği,

Mütalaa edilmektedir.

Bilgilerini rica ederim.

.....

Bakan a.

Yerel Yönetimler Genel Müdürü