



T.C.
ÇEVRE VE ŞEHİRCİLİK BAKANLIĞI
Yerel Yönetimler Genel Müdürlüğü

Sayı : E-53773008-622.02-2098392

08.11.2021

Konu : 7075 sayılı Kanun gereğince iade edilen
personelin mali hakları

..... BELEDİYE BAŞKANLIĞINA

İlgi : tarihli ve sayılı yazı.

Başkanlığınızda görev yapmakta iken 677 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile kamu görevinden ihraç edilen ve bilahare 7075 sayılı Kanun hükümleri çerçevesinde görevine iade edilen bir personele görevde bulunmadığı sürelerle ilişkin mali ve sosyal haklarının nasıl ödeneceğine ilişkin ilgi yazı incelenmiştir.

Bilindiği üzere, 11.02.2018 tarihli ve 7075 sayılı Olağanüstü Hal İşlemleri İnceleme Komisyonu Kurulması Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin Değiştirilerek Kabul Edilmesine Dair Kanununun 10. maddesinde, "...İlgililerin kamu görevinden çıkarılmasına ilişkin kanun hükmünde kararname hükümleri, bu fıkrada belirtilen kişiler bakımından tüm hüküm ve sonuçlarıyla birlikte ortadan kalkmış sayılır. Bu kapsamda göreve başlayanlara, kamu görevinden çıkarılma tarihlerini takip eden aybaşından göreve başladıkları tarihe kadar geçen süreye tekabül eden **mali ve sosyal hakları ödenir**. Bu kişiler, kamu görevinden çıkarılmalarından dolayı herhangi bir tazminat talebinde bulunamaz..." hükmü yer almaktadır.

Mezkur Kanun çerçevesinde görevine iade edilen personele ödenecek mali ve sosyal haklara ilişkin olarak iki husus öne çıkmaktadır.

Birincisi, kamu görevlilerinin açıkta geçirdiği dönemde elde ettiği gelirlerin, sebepsiz zenginleşmeye mahal vermemek adına, ödenecek meblağdan mahsup edilmesidir. Nitekim, Danıştay 12. Daire'nin 18.11.2009 tarihli ve E:2007/5203 K:2009/6398 sayılı kararında "davacının açıkta kaldığı 26.5.2003 tarihi ile 10.5.2004 tarihi arasında gelir getirici bir faaliyetinin olması halinde, sebepsiz zenginleşmeye neden olmamak bakımından, bu suretle elde ettiği gelirin, hükmedilecek tazminat miktarından düşülmesi gerektiği açık olup, İdare Mahkemesince Sosyal Güvenlik Kurumu'ndan bu durumun araştırılması ve alınacak cevaba göre tazminat miktarının hesaplanarak karar verilmesi gerekirken, bu yolda da bir inceleme ve araştırma yapılmadığı görülmektedir." denilmiştir.

İkincisi ise yapılacak mali ve sosyal haklarla birlikte ilgililere faiz ödenip ödenmeyeceği meselesidir. Faiz konusuna ilişkin uygulamadaki genel kabul, faiz borcunun sözleşmeden, kanun hükmünden veya mahkeme kararından kaynaklandığı yönündedir. Buna göre idareden faiz talep edilebilmesi için faiz borcunun sözleşmede, kanun hükmünde veya mahkeme kararında açıkça belirtilmiş olması gerekir. Mezkur Kanununun 10 uncu maddesinde yer verilen hüküm incelendiğinde bu kişilere yapılacak ödemelerin mali ve sosyal haklar ile sınırlandırıldığı, faiz ya da başkaca bir tazminat ödenmesinin öngörülmediği görülmektedir.

Bu itibarla,

- 7075 sayılı Kanun hükümleri çerçevesinde göreve iade edilen personelin kamu görevinden çıkarılma tarihlerini takip eden aybaşından göreve başladıkları tarihe kadar geçen süreye tekabül eden mali ve sosyal haklarının ödenmesi,

- Açıkta geçirdiği süre zarfında gelir getirici bir faaliyetinin olup olmadığının araştırılarak varsa bu gelirin ödenecek tutardan düşülmesi,

- Kanunda faize ilişkin bir hüküm yer almadığından yapılacak ödemeye faiz işletilmemesi, gerektiği hususlarında bilgilerini rica ederim.