

NOT: 5393 sayılı Kanuna tabi sözleşmeli personel olarak görev yapmakta iken sınavla memur olanların hizmet değerlendirmesi hakkında

T.C.
ÇEVRE, ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ BAKANLIĞI
Yerel Yönetimler Genel Müdürlüğü

Sayı: E-53773008-622.02-13137183

29/07/2025

Konu: Görüş (5393 sayılı Kanuna Tabi Sözleşmeli Personelden
Sınavla Memur Olanların Hizmet Değerlendirmesi)

..... BELEDİYE BAŞKANLIĞINA

İlgi: tarihli ve sayılı yazısı.

Başkanlığınızda 5393 sayılı Belediye Kanununun 49 uncu maddesine istinaden 20/11/2014 tarihinde çalışmaya başlayan ve 31/08/2022 tarihinde sözleşmesi feshedilen, bilahare 01/09/2022 tarihinde memur kadrosuna ataması yapılan personelin daha önce sözleşmeli statüde geçen hizmetlerine ilişkin ilgi yazı incelenmiştir.

Bilindiği üzere, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 36/C maddesinde memurluğa girmeden önce yurt içinde veya yurt dışında mesleklerini serbest olarak veya resmi veya özel kurumlarda yapanlarla, memurluktan ayrıldıktan sonra bu işlerde çalışarak yeniden memurluğa girmek isteyenlerin bu kanun ve bu kanunun 87 nci maddesinde sözü edilen kurumlarda geçen sürenin tamamı ve geri kalan sürenin 3/4'ü toplamı memuriyette geçmiş sayılarak bu süreler her yılı bir kademe ilerlemesi ve her üç yıl için bir derece yükselmesi verilmek suretiyle değerlendirileceği hüküm altına alınmıştır.

Mezkûr 36/C-6 ncı maddesinde, *"Bu kanunun 4 üncü ve 237 nci maddesinin (e) fıkrasına göre sözleşme ile istihdam edilenlerin, memuriyete geçirilmeleri halinde, sözleşmeli olarak geçirdikleri hizmet süreleri, her yıl için bir kademe ilerlemesi ve her üç yıl için bir derece yükselmesi verilmek suretiyle değerlendirilir."* hükmü ile 64 üncü maddesinde, *"...Son sekiz yıl içinde herhangi bir disiplin cezası almayan memurlara, aylık derecelerinin yükseltilmesinde dikkate alınmak üzere bir kademe ilerlemesi uygulanır. ..."* hükmüne yer verilmiştir.

Belediyeler ve bağlı kuruluşları ile bunların üyesi oldukları mahalli idare birliklerinde istihdam edilen sözleşmeli personelin 5393 sayılı Kanunun 49 uncu maddesinde yer verilen hükmü gereğince kanuni düzenlemeler dışında sınav veya istisnai kadrolara atanmak suretiyle Devlet memuriyeti kadrolarına geçirilenlerin 5393 sayılı Kanuna tabi sözleşmeli personel hizmet sürelerinin kazanılmış hak aylığında sayılıp sayılmayacağına ilişkin olarak Cumhurbaşkanlığı Genel Sekreterliği Personel ve Prensipier Genel Müdürlüğünün 2/10/2023 tarihli ve E-74073113-010.99-180286 sayılı görüş yazısında, *"Bu bağlamda, 5393 sayılı Kanunun 49 uncu maddesiyle 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (B) fıkrasından farklı şekilde belediye ve bağlı kuruluşlarına sözleşmeli personel istihdam edebilme olanağı sağlandığı, 5393 sayılı Kanunun 49 uncu maddesi kapsamında sözleşmeli personel istihdamının belediye ve bağlı kuruluşlarına özgü olduğu dolayısıyla 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası kapsamındaki sözleşmeli istihdamı ile 5393 sayılı Kanunun 49 uncu maddesinin üçüncü fıkrası kapsamındaki sözleşmeli istihdamının birbirinden ayrı istihdam şekli olduğu değerlendirilmektedir. Nitekim, sözleşmeli personel pozisyonlarından memur kadrolarına geçişi düzenleyen ilgili mevzuatta 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası kapsamındaki sözleşmeli personel pozisyonlarında bulunanlar ile 5393 sayılı Kanunun 49 uncu maddesinin üçüncü fıkrası kapsamındaki sözleşmeli personel pozisyonlarında bulunanlar ayrı zikredilmektedir.*

Yukarıda yer verilen hüküm ve açıklamalar çerçevesinde;

- 657 sayılı Kanunun 59 uncu maddesine istinaden memur kadrosuna atananların, 5393 sayılı Kanunun 49 uncu maddesinin üçüncü fıkrası kapsamında sözleşmeli personel olarak görev yaptıkları sürelerin kazanılmış hak aylığında değerlendirilmesinin uygun olmayacağı,

- 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası kapsamında sözleşmeli personel olarak çalışmakta iken sınavla memur kadrosuna atananların sözleşmeli personel olarak çalıştıkları sürelerin, mezkûr Kanunun 36 ncı maddesinin (C) fıkrasının altıncı bendine istinaden kazanılmış hak aylığında değerlendirilmesinin uygun olacağı, mütalaa edilmektedir." denilmiştir.

Bu itibarla, Başkanlığınızda 5393 sayılı Belediye Kanununun 49 uncu maddesi kapsamında sözleşmeli personel olarak çalışmakta iken sınavla memur kadrosuna ataması yapılan personelin sözleşmeli personel olarak geçen hizmet sürelerinin kazanılmış hak aylığında değerlendirilemeyeceği, bu sürelerin 657 sayılı Kanunun 64 üncü maddesi kapsamında dikkate alınmasının mümkün bulunmadığı mütalaa edilmektedir.

Bilgilerini rica ederim.

.....

Bakan a.

Yerel Yönetimler Genel Müdürü