

Özet: Başka bir belediyeye naklen atanan personelin önceki belediyede yapılan görevde yükselme sınavına ilişkin atanma talebi hakkında.

T.C.
ÇEVRE VE ŞEHİRCİLİK BAKANLIĞI
Yerel Yönetimler Genel Müdürlüğü

Sayı :16500952-900-E.47226
Konu : Görevde Yükselme

27/02/2019

..... VALİLİĞİNE
(Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü)

İlgi : tarihli ve sayılı yazınız.

..... Büyükşehir Belediyesinde zabıta memuru kadrosunda görev yapmakta iken 23.12.2017 tarihinde yapılan Zabıta Personeli Görevde Yükselme Sınavında zabıta komiseri unvanında 82,5 puan alarak başarılı olan, ancak sınavda açılan kadro sayısı nedeniyle yedek olarak belirlenen'nın Büyükşehir Belediyesine naklen atandığı ve Büyükşehir Belediyesinde yapılan söz konusu görevde yükselme sınavında başarılı olduğundan bahisle zabıta komiseri kadrosuna atanmak istediğine dair dilekçe verdiği belirtilerek, yapılacak işlem konusunda Bakanlığımız görüşü talep edilen ilgi yazınız ve ekleri incelenmiştir.

Belediye Zabıta Yönetmeliğinin *Görevde yükselme eğitime katılma şartları* başlıklı 19 uncu maddesinin ikinci fıkrasında; "Aday memurların, görevden uzaklaştırılanların, 657 sayılı Kanuna göre memur statüsünde olmayanların ve **belediye kadrosunda bulunmayanların görevde yükselme eğitimine başvuruları kabul edilmez.** Bunlar, düzenlenecek görevde yükselme eğitimine alınmazlar ve belediyece açılan görevde yükselme sınavına giremezler." hükmü,

Sınavı kazananların atanması başlıklı 26 ncı maddesinde; "(1) Yapılan sınav sonucunda başarılı bulunanlar arasından, 3 ay içinde başarı sıralamasına göre boş kadro sayısı kadar atama yapılır. İlan edilen boş kadrolara atama yapıldıktan sonra bu kadroların boşalması durumunda sınavda başarılı olan diğer adaylar arasından başarı sırasına göre iki yıl içinde atama yapılabilir.

(2) İlan edilen veya boşalan kadrolara, görevde yükselme sınavında başarılı olanlar atanmadan diğer mahalli idarelerden veya herhangi bir resmi kurumdan naklen veya açıktan atama yapılamaz." hükmü ile,

Aynı Yönetmeliğin *Kazanılmış hakların saklılığı* başlıklı 50 nci maddesinde; "Bu Yönetmelik kapsamında bulunan görevlere ilgili mevzuata göre atanmış olan zabıta personelinin kazanılmış hakları saklıdır." hükmü yer almaktadır.

Yukarıda yer verilen Yönetmelik hükümleri incelendiğinde; her belediyenin kendi boş kadroları için görevde yükselme sınavı açacağı, görevde yükselme eğitimine ilgili belediye kadrosunda bulunmayanların başvuramayacağı, dolayısıyla görevde yükselme sınavına da giremeyecekleri; ayrıca, görevde yükselme sınavı sonucu başarılı olup ilgili kadroya atanmadıkça zabıta komiseri unvanının kazanılamayacağı, dolayısıyla görevde yükselme sınavında başarılı olmanın tek başına Yönetmeliğin 50 nci maddesi kapsamında kazanılmış hak olarak değerlendirilemeyeceği anlaşılmaktadır.

Bu itibarla, Büyükşehir Belediyesinin açmış olduğu Zabıta Personeli Görevde Yükselme Sınavında başarılı olan ancak, başarı listesinde yedek olarak belirlendiğinden ataması yapılmadan Büyükşehir Belediyesine naklen atanan'nın yeni atandığı belediyede görevde yükselme sınavına katılıp başarılı olmadan zabıta komiseri kadrosuna atanamayacağı değerlendirilmektedir.

Bilgilerinizi ve gereğini rica ederim.

Bakan a.
Genel Müdür