

NOT: 399 sayılı KHK'ya tabi sözleşmeli personelin naklen memur kadrolarına atanamayacağı hakkında

T.C.
ÇEVRE, ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ BAKANLIĞI
Yerel Yönetimler Genel Müdürlüğü

Sayı: E-53773008-622.02-10380293

24/09/2024

Konu: Görüş (399 sayılı KHK'ya Tabi Sözleşmeli Personelin Naklen Memur Kadrolarına Atanamayacağı)

..... SU VE KANALİZASYON İDARESİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜNE

İlgi: tarihli ve sayılı yazısı.

399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye tabi matematikçi pozisyonunda sözleşmeli personel olarak çalışmakta iken naklen Genel Müdürlüğünüze memur unvanlı kadroya ataması yapıldığı ifade edilen personelin sözleşmeli personel olarak geçen hizmet sürelerinin kazanılmış hak aylığında değerlendirilip değerlendirilmeyeceğine ilişkin ilgi yazı incelenmiştir.

Bilindiği üzere, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 74 üncü maddesinde, "...

13/12/1960 tarihli ve 160 sayılı Kanunun 4 üncü maddesi kapsamına giren kurumlarla bu Kanuna tabi kurumlar arasındaki nakillerde de yukarıdaki hükümler uygulanır. Aynı kanunun 4 üncü maddesi kapsamına giren kurumlarda çalışıp 657 sayılı Kanuna tabi olmayan personelden, hizmete giriş dereceleri 36 ncı madde ile tespit edilen giriş derecelerinin üzerinde olanların ilk ilerleme ve yükselmeleri için kanuni bekleme sürelerine yukarıda yazılı dereceler arasındaki sürelere tekabül eden süre kadar ilave edilir." hükmü yer almaktadır.

Diğer taraftan, 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 3 üncü maddesinde, "a) Teşebbüs ve bağlı ortaklıklarda hizmetler memurlar, sözleşmeli personel ve işçiler eliyle gördürülür.

b) Teşebbüs ve bağlı ortaklıklarda, devlet tarafından tahsis edilen kamu sermayesinin karlı, verimli ve ekonominin kurallarına uygun bir şekilde kullanılmasında bulunduğu teşkilat, hiyerarşik kademe ve görev unvanı itibariyle kuruluşunun karlılık ve verimliliğini doğrudan doğruya etkileyebilecek karar alma, alınan kararları uygulatma ve uygulamayı denetleme yetkisi verilmiş asli ve sürekli görevler genel idare esaslarına göre yürütülür. Teşebbüs ve bağlı ortaklıkların genel idare esaslarına göre yürütülmesi gereken asli ve sürekli görevleri; genel müdür, genel müdür yardımcısı, teftiş kurulu başkanı, kurul ve daire başkanları, müessese, bölge, fabrika, işletme ve şube müdürleri, müfettiş ve müfettiş yardımcıları ile ekli 1 sayılı cetvelde kadro unvanları gösterilen diğer personel eliyle gördürülür.

Bunlar hakkında bu Kanun Hükmünde Kararnamede belirtilen hükümler dışında 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu hükümleri uygulanır.

c) (b) bendi dışında kalan sözleşmeli personel, teşebbüs ve bağlı ortaklıkların genel idare esasları dışında yürüttükleri hizmetlerinde bu Kanun Hükmünde Kararnamede belirtilen hukuki esaslar çerçevesinde akdedilecek bir sözleşme ile çalıştırılan ve işçi statüsünde olmayan personeldir. (Bunlar bu Kanun Hükmünde Kararnamede sözleşmeli personel olarak geçecektir.) Sözleşmeli personel için niteliğine göre yılın veya günün belirli sürelerini kapsamak üzere kısmi zamanlı da istihdam edilebilir..." hükmü yer almaktadır.

399 sayılı KHK'nın 3 üncü maddesinde kadrolu personelin kimler olduğu açıkça sayılmış olup sözleşmeli personel bir kadroya bağlı olmaksızın pozisyon esasına göre istihdam edilmektedir. 657 sayılı Kanunun mezkûr 74 üncü madde hükmünün kadrolu personel arasında yapılacak nakilleri

kapsadığına ilişkin görüşler yerleşik hale gelmiştir. **Bu minvalde 399 sayılı KHK'ya tabi sözleşmeli personelin naklen memur kadrolarına atanmaları mümkün bulunmamaktadır.**

Bu itibarla, 399 sayılı KHK'ya tabi sözleşmeli personelin daha önce 657 sayılı Kanuna tabi memuriyet hizmeti bulunması halinde mezkûr Kanunun 92 nci maddesi kapsamında açıktan atanması mümkün bulunmakta olup bu şekilde atanacaklar hakkında 657 sayılı Kanunun 36/C maddesi hükmü saklıdır.

Bilgilerini rica ederim.

.....

Bakan a.

Yerel Yönetimler Genel Müdürü