

NOT: 375 sayılı KHK'nın Ek 39. maddesinde yer alan "fiilen çalışma" ibaresinden ne anlaşılması gerektiği hakkında

T.C.

ÇEVRE, ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ BAKANLIĞI

Yerel Yönetimler Genel Müdürlüğü

Sayı: E-53773008-622.02-7493265

29/09/2023

Konu: 375 sayılı KHK'nın Ek 39. Maddesinde Yer

Alan "Fiilen Çalışma" İbaresinden Ne

Anlaşılması Gerektiği

..... BÜYÜKŞEHİR BELEDİYE BAŞKANLIĞINA

İlgi: 18.07.2023 tarihli ve 11541026-900.04.01-E.1445467 sayılı yazı.

375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 39 uncu maddesinde yer alan "yılda 30 günü geçmeyen izin süreleri için fiilen görev yapma şartı aranmaz" hükmünün uygulanmasında yıllık izin dışında diğer izin türlerinin de dikkate alınıp alınmayacağı hususunda görüş talep edilen ilgi yazı incelenmiştir.

Bilindiği üzere, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 39 uncu maddesinde, "Bu Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesine göre ek ödeme yapılan uzman tabip ve uzman dış tabibi kadro veya pozisyonlarında bulunanlara en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dâhil) %370'i, tabip ve dış tabibi kadro veya pozisyonlarında bulunanlara ise %185'i tutarında; 9/1/1985 tarihli ve 3146 sayılı Çalışma ve Sosyal Güvenlik Alanında Bazı Mali Hükümler Hakkında Kanunun ek 3 üncü maddesi, 27/10/1999 tarihli ve 4458 sayılı Kanunun 221 inci maddesinin üçüncü fıkrası ve 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 28 inci maddesinin dördüncü fıkrası hükümlerine göre ödeme yapılan uzman tabip ve uzman dış tabibi kadro veya pozisyonlarında bulunanlara en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dâhil) %310'u, tabip ve dış tabibi kadro veya pozisyonlarında bulunanlara ise %155'i tutarında ilave ödeme yapılır. Bu ödeme, kadro veya pozisyonları için öngörülen hizmetlerde fiilen görev yapılan süreyle orantılı olmak üzere her takvim ayı için hesaplanır ve bir sonraki ayın 15'inde aylıklarla birlikte ödenir. Ancak, yılda 30 günü geçmeyen izin süreleri için fiilen görev yapma şartı aranmaz. Bu fıkraya göre yapılacak ödeme, damga vergisi hariç herhangi bir vergi ve sigorta prim kesintisine tabi tutulmaz.

..." hükmü yer almaktadır.

Konuya ilişkin olarak Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanlığı Personel ve Prensipler Genel Müdürlüğünün 26/9/2023 tarihli ve E-74073113-045.02-179200 sayılı yazısında, "...hükmüne yer verilerek kamu kurum ve kuruluşlarında uzman tabip, uzman dış tabibi, tabip ve dış tabibi kadro veya pozisyonlarında bulunanlara ilave ödeme yapılması, bu ödemenin kadro veya pozisyonları için öngörülen hizmetlerde fiilen görev yapılan süreyle orantılı olarak izleyen ayın 15 inde aylıklarla birlikte ödenmesi, bununla birlikte yılda 30 günü geçmeyen izin süreleri için fiilen görev yapma şartı aranmaması öngörülmüştür.

Bu itibarla, mezkûr maddenin birinci fıkrasının üçüncü cümlesi hükmünün izin türleri bakımından herhangi bir sınırlama öngörmediği hususu dikkate alındığında, anılan hükmün yıllık iznin yanı sıra kapsamındaki personelin tabi oldukları statü itibariyle mevzuatında öngörülen mazeret izni, hastalık izni, refakat izni gibi diğer izin türlerini de kapsadığı değerlendirilmektedir." denilmiştir.

Bu minvalde, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 39 uncu maddesinde yer alan "yılda 30 günü geçmeyen izin süreleri için fiilen görev yapma şartı aranmaz" hükmünün uygulanmasında yıllık izin dışında kapsamındaki personelin tabi oldukları statü itibarıyla mevzuatında öngörülen mazeret izni, hastalık izni, refakat izni gibi diğer izin türlerinin de dikkate alınması gerektiği mütalaa edilmektedir.

Bilgilerini rica ederim.

.....

Bakan a.

Yerel Yönetimler Genel Müdürü