

**NOT: 3289 sayılı Kanun kapsamında izinli sayılanların bu faaliyetlerinin fazla çalışma olarak değerlendirilemeyeceği hakkında**

T.C.  
ÇEVRE, ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ BAKANLIĞI  
Yerel Yönetimler Genel Müdürlüğü

Sayı : E-53773008-622.02-4916438  
Konu : 3289 Sayılı Kanun Kapsamında İzinli  
Sayılanların Bu Faaliyetlerinin Fazla  
Çalışma Olarak Değerlendirilemeyeceği

03/11/2022

..... BELEDİYE BAŞKANLIĞINA

İlgi: 26.10.2022 tarihli ve 99205777-045.03-37979 sayılı yazı.

Başkanlığınızda 5393 sayılı Kanununun 49 uncu maddesine istinaden sözleşmeli olarak görev yapan personelin Türkiye İzcilik Federasyonuna bağlı Çerkezköy Belediye Gençlik ve Spor Kulübü Derneği İzcilik Kulübü tarafından düzenlenen Valilik onaylı izcilik kampına çeşitli tarihlerde katıldığı ve fazla çalıştığından bahisle izin talep ettiğine ilişkin ilgi yazı incelenmiştir.

Bilindiği üzere, 5393 sayılı Belediye Kanununun 49 uncu maddesinde, "...

Belediye ve bağlı kuruluşlarında, norm kadroya uygun olarak çevre, sağlık, veterinerlik, teknik, hukuk, ekonomi, bilişim ve iletişim, plânlama, araştırma ve geliştirme, eğitim ve danışmanlık alanlarında avukat, mimar, mühendis, şehir ve bölge plâncısı, çözümleyici ve programcı, tabip, uzman tabip, ebe, hemşire, veteriner, kimyager, teknisyen ve tekniker gibi uzman ve teknik personel yıllık sözleşme ile çalıştırılabilir. Sözleşmeli personel eliyle yürütülen hizmetlere ilişkin boş kadrolara ayrıca atama yapılamaz. Bu personelin, yürütecekleri hizmetler için ihdas edilmiş kadro unvanının gerektirdiği nitelikleri taşımaları şarttır...

Üçüncü ve dördüncü fıkra hükümleri uyarınca çalıştırılacak personele her ne ad altında olursa olsun sözleşme ücreti dışında herhangi bir ödeme yapılmaz ve ücret mahiyetinde aynî ya da nakdî menfaat temin edilmez. Bu personel hakkında bu Kanunla düzenlenmeyen hususlarda vize şartı aranmaksızın 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (B) fıkrasına göre istihdam edilenler hakkındaki hükümler uygulanır..." hükmü yer almaktadır.

Diğer taraftan, 3289 sayılı Gençlik ve Spor Hizmetleri Kanununun 29 uncu maddesinde, "Milletlerarası seviyede yurt içi ve yurt dışı spor müsabakaları ve bunların hazırlık çalışmalarına katılacak sporcu, hakem, antrenör, monitör, yöneticiler ve bu amaçla görevlendirilecek diğer görevliler, bağlı oldukları kurumlarınca organizasyonun devamı süresince **izinli sayılırlar**. Bunların özlük hakları kurumlarınca saklı tutulur. Öğrencilerin bu süreleri devamsızlık süresinin hesabında dikkate alınmaz." hükmü yer almaktadır.

Ayrıca, 28/6/1978 tarihli ve 16330 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 6/6/1978 tarihli ve 15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı eki Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların 13 üncü maddesinde, "Devlet memurları için saptanan çalışma saat ve süreleri sözleşmeli personel için de uygulanır (Sözleşmeli olarak çalıştırılacak hekimler için 2162 sayılı Kanunun 6 ve 7 nci maddeleri hükümleri geçerlidir)

...

Bu Karar Esaslarına göre çalıştırılacak sözleşmeli personel o gün bitirilmesi gereken işlerin bitimine kadar çalışmak zorundadır. Normal çalışma sürelerini aşan bu süreler için ilgili kanunlarında öngörülen hükümler saklı kalmak kaydıyla her sekiz saati için bir gün hesabıyla izin verilir.

..." hükmü yer almaktadır.

Esasların mezkûr hükmü gereğince, sözleşmeli personelin görev yaptığı kuruma müteallik bitirilmesi gereken işlerin normal çalışma süresini aşması halinde fazla çalışılan süreler için izin hakkı

bulunmaktadır. 3289 sayılı Kanun kapsamında “izinli sayılanların” yaptıkları faaliyetlerin ise kuruma müteallik bir iş olmadığı açıktır.

Bu itibarla, Türkiye İzcilik Federasyonuna bağlı Çerkezköy Belediye Gençlik ve Spor Kulübü Derneği İzcilik Kulübü tarafından düzenlenen Valilik onaylı izcilik kampına çeşitli tarihlerde katılan ilgilinin burada yaptığı faaliyetlerin fazla çalışma sayılarak izin verilmesinin mümkün bulunmadığı değerlendirilmektedir.

Bilgilerini rica ederim.

.....

Bakan a.

Yerel Yönetimler Genel Müdürü