

NOT: Zabıta kadrosunda olup fiilen zabıta görevi yapmayan personele maktu fazla çalışma ücretinin ödenmemesi gerektiği hakkında

T.C.
ÇEVRE, ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ BAKANLIĞI
Yerel Yönetimler Genel Müdürlüğü

Sayı: E-53773008-622.02-6527157
Konu: Maktu Fazla Mesai Ücreti

30/05/2023

..... BELEDİYE BAŞKANLIĞINA

İlgi: 04.03.2023 tarihli ve 25487112-21042 sayılı yazınız.

Belediyenizde zabıta müdürü kadrosunda istihdam edilmekte iken ruhsat ve denetim müdürü olarak görevlendirilen ilgilinin fiilen zabıta müdürü olarak görev yapmadığından bahisle maktu fazla çalışma ücreti ödenip ödenemeyeceği konusunda Bakanlığımız görüşünün talep edildiği ilgi yazı incelenmiştir.

Bilindiği üzere, 3/7/2005 tarihli ve 5393 sayılı Belediye Kanununun;

"Zabitanın görev ve yetkileri" başlıklı 51 inci maddesinin dördüncü fıkrasında, "*Zabıta hizmetleri kesintisiz olarak yürütülür. Zabıta personelinin çalışma süresi ve saatleri 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda belirtilen çalışma süre ve saatlerine bağlı olmaksızın, hizmetin aksatılmadan yürütülmesini sağlayacak şekilde düzenlenir. Belediye zabıta ve özel güvenlik hizmetlerinde fiilen çalışanlara, fazla mesai ücreti olarak yılı bütçe kanununda belirlenen üst sınırı aşmamak kaydıyla belediye meclisi kararı ile tespit edilen maktu tutar ödenir.*" hükmü ile,

"İtfaiye" başlıklı 52 nci maddesinin ikinci fıkrasında, "*İtfaiye hizmetleri kesintisiz olarak yürütülür. İtfaiye personelinin çalışma süresi ve saatleri 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda belirtilen çalışma süre ve saatlerine bağlı olmaksızın, hizmetin aksatılmadan yürütülmesini sağlayacak şekilde düzenlenir. Belediye itfaiye teşkilâtında fiilen çalışanlara fazla mesai ücreti olarak yılı bütçe kanununda belirlenen üst sınırı aşmamak kaydıyla belediye meclisi kararı ile tespit edilen maktu tutar ödenir.*" hükmü yer almaktadır.

Diğer taraftan, 2023 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununa ekli K Cetvelinin fazla çalışma ile ilgili III üncü Bölümünün "(B) Aylık Maktu Fazla Çalışma Ücreti" başlıklı ikinci fıkrasının birinci bendinde, "*Belediyeler ile bunlara bağlı müstakil bütçeli kamu tüzel kişiliğini haiz kuruluşlarda (iktisadi işletmeler hariç), görevlerinin niteliği gereği 657 sayılı Kanunda belirtilen çalışma süre ve saatlerine bağlı olmaksızın zabıta ve itfaiye hizmetlerinde fiilen çalışan personele (destek hizmeti yürüten personel hariç), belediye meclisi kararı ile tespit edilen tutar, fazla çalışma ücreti olarak maktuen ödenir...*" hükmüne yer verilmiştir.

Görüldüğü üzere, zabıta ve itfaiye teşkilatında görev yapan zabıta ve itfaiye personeline fazla çalışma ücretinin ödenmesi bu hizmetlerde fiili çalışma şartına bağlanmıştır.

Yukarıda yer verilen hüküm ve açıklamalar çerçevesinde, zabıta müdürü kadrosunda görev yapmakta iken ruhsat ve denetim müdürü olarak görevlendirilen ilgilinin zabıta teşkilatında fiili olarak çalışmadığı anlaşıldığından maktu fazla çalışma ücretinden yararlanamayacağı değerlendirilmektedir.

Bilgilerini rica ederim.

.....

Bakan a.
Yerel Yönetimler Genel Müdürü