

YEREL YÖNETİM PERSONELİNİN İZİN HAKLARI





YEREL YÖNETİMLER GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

Bu Rehber, mevcut mevzuat dikkate alınarak hazırlanmıştır.

Bu Rehbere yerelyonetimler.csb.gov.tr internet adresinden ulaşılabilir.



Her hakkı saklıdır.

İÇİNDEKİLER

1.DEVLET MEMURLARININ İZİN HAKLARI	1
1.1. Yıllık İzin	1
1.2. Sağlık İzni.....	2
1.3. Mazeret İzni (analık izni).....	2
1.4. Mazeret İzni (evlat edinme).....	3
1.5. Mazeret İzni (babalık izni)	3
1.6. Mazeret İzni (evlilik)	4
1.7. Mazeret İzni (ölüm).....	4
1.8. Mazeret İzni (diğer durumlar)	5
1.9. Mazeret İzni (süt izni).....	5
1.10. Mazeret İzni (engelli çocuk)	6
1.11. Mazeret İzni (süt izni verilmeksizin ilave analık izni).....	6
1.12. Hastalık İzni (uzun süreli hastalık)	7
1.13. Hastalık İzni (kısa süreli hastalık)	7
1.14. Refakat İzni.....	8
1.15. Aylıksız İzin (uzun süreli hastalık hali)	8
1.16. Aylıksız İzin (doğum sebebiyle).....	9
1.17. Aylıksız İzin (evlat edinme)	9
1.18. Aylıksız İzin (yurtdışı görevli veya öğrenim)	10
1.19. Aylıksız İzin (5 hizmet yılı dolanlar)	10
1.20. Aylıksız İzin (askerlik).....	11
1.21. Yarım Zamanlı Çalışma	11
1.22. Fazla Çalışma İzni	12
1.23. İdari İzin	12
1.24. Engelli Yakını Bulunan Memura Mesai Saatleri İçinde İzin	13
1.25. 3 Aralık Engelliler Günü İzni.....	13
1.26. Hac İzni.....	14
1.27. Cuma Namazı İzni.....	14
1.28. Yol İzni	15
1.29. Mehil İzni.....	16
1.30. Sendikal Faaliyet İzni (ücretsiz).....	16
1.31. Sendikal Faaliyet İzni (ücretli).....	17
1.32. Sendikal Faaliyet İzni (ücretli).....	17

1.33. Sendikal Faaliyet İzni (ücretli).....	18
1.34. Sendikal Faaliyet İçin İdari İzin	18
2.SÖZLEŞMELİ PERSONELİN İZİN HAKLARI	19
2.1. Yıllık izin	19
2.2. Ücretli Doğum İzni	20
2.3. Süt izni.....	21
2.4. Doğum, evlenme ve ölüm izni.....	21
2.5. Sağlık izni.....	22
2.6. Ücretli Mazeret İzni (sağlık)	23
2.7. Ücretli Mazeret İzni	23
2.8. Evlat Edinme İzni	24
2.9. Refakat İzni.....	24
2.10. Hastalık İzni.....	25
2.11. Sözleşmenin Askıya Alınması Suretiyle Ücretsiz İzin.....	26
2.12. Fazla Çalışma İzni	27
2.13. İdari İzin	27
2.14. Engelli yakını bulunan sözleşmeli personele mesai saatleri içinde izin	28
2.15. 3 Aralık Engelliler Günü İzni.....	28
2.16. Hac İzni.....	29
2.17. Cuma Namazı İzni.....	29
2.18. Sendikal Faaliyet İzni (ücretsiz).....	30
2.19. Sendikal Faaliyet İzni (ücretli).....	30
2.20. Sendikal Faaliyet İzni (ücretli).....	31
2.21. Sendikal Faaliyet İzni (ücretli).....	31
2.22. Sendikal Faaliyet İçin İdari İzin	32
3. İŞÇİLERİN İZİN HAKLARI	33
3.1. Yıllık İzin	33
3.2. Ücretsiz İzin.....	34
3.3. Ücretsiz İzin.....	34
3.4. Ücretsiz İzin.....	35

**1.DEVLET MEMURLARININ İZİN HAKLARI**

İzin Türü	1.1. Yıllık İzin
Kapsamı	657 sayılı Kanuna tabi tüm kamu çalışanlar
İzin Süresi	1 yıldan 10 yıla kadar (10 yıl dahil) 20 gün 10 yıldan fazla hizmeti olanlar için 30 gün
Yasal Dayanağı	657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 102 ve 103. maddesi

Açıklama

- Hizmeti 1 yıldan on yıla kadar (On yıl dahil) olanlar için yirmi gün, hizmeti on yıldan fazla olanlar için 30 gündür.
- Yıllık izin sürelerinin hesabında, hangi statüde olursa olsun kamu kurum ve kuruluşlarında geçen hizmet süreleri ile kamu kurum ve kuruluşlarında geçmese dahi Devlet memurlarının kazanılmış hak aylıklarında değerlendirilen hizmet sürelerinin dikkate alınması gerekmektedir.
- 10 yıl (en az 10 yıl 1 gün) hizmet süresini dolduran personelin söz konusu hizmet süresini doldurduğu günü takip eden günden itibaren yıl içinde 30 günlük izin hakkına sahip olacaktır.
- Zorunlu hallerde bu sürelere gidiş ve dönüş için en çok ikişer gün eklenebilir.
- Yıllık izinler, amirin uygun bulacağı zamanlarda, toptan veya ihtiyaca göre kısım kısım kullanılabilir.
- Birbirini izleyen iki yılın izni bir arada verilebilir.
- Cari yıl ile bir önceki yıl hariç, önceki yıllara ait kullanılmayan izin hakları düşer.
- Öğretmenler yaz tatili ile dinlenme tatillerinde izinli sayılırlar. Bunlara, hastalık ve diğer mazeret izinleri dışında, ayrıca yıllık izin verilmez.
- Yıllık izin süreleri içerisinde kalan Cumartesi ve Pazar günlerinin yıllık izne dahil edilmesi gerekmektedir
- Yıllık izin verilirken yıllık izin süreleri içerisinde kalan ve mesai günlerine denk gelen Ulusal Bayram, genel tatil günleri ile Cumhurbaşkanlığınca idari izinli sayılan sürelerin yıllık izne dahil edilmemesi gerekmektedir.
- Yıllık izin verildikten sonra Cumhurbaşkanlığınca idari izinli sayılan sürelerin yıllık izin süreleri içerisinde kalması ve mesai günlerine denk gelmesi halinde ise bu sürelerin yıllık izin süresinden düşülmesi ve daha sonra amir tarafından uygun görülen zamanlarda memura 657 sayılı Kanunun 103 üncü maddesine göre kullandırılması gerekmektedir.
- Yıllık iznin amirin uygun bulacağı zamanlarda verileceği hususu göz önünde bulundurulduğunda, yıllık iznini yarıda keserek göreve dönmek isteyen memurun talebinin karşılanmasında da amirin takdir yetkisinin bulunmaktadır.



İzin Türü	1.2. Sağlık İzni
Kapsamı	657 sayılı Kanuna tabi olup hizmeti sırasında radyoaktif ışınlarla çalışan memurlar
İzin Süresi	30 gün
Yasal Dayanağı	657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 103. maddesinin 3. fıkrası
Açıklama	Hizmetleri sırasında radyoaktif ışınlarla çalışan personele, her yıl yıllık izinlerine ilaveten bir aylık sağlık izni verilir.

İzin Türü	1.3. Mazeret İzni (analık izni)
Kapsamı	657 sayılı Kanuna tabi olarak görev yapan memurlar
İzin Süresi	16 hafta (Doğum öncesi 8 hafta + Doğum sonrası 8 hafta)
Yasal Dayanağı	657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 104. maddesinin A fıkrası
Açıklama	- Kadın memura; doğumdan önce sekiz, doğumdan sonra sekiz hafta olmak üzere toplam onaltı hafta süreyle analık izni verilir. - Çoğul gebelik durumunda, doğum öncesi sekiz haftalık analık izni süresine iki hafta eklenir. - Ancak beklenen doğum tarihinden sekiz hafta öncesine kadar sağlık durumunun çalışmaya uygun olduğunu tabip raporuyla belgeleyen kadın memur, isteği hâlinde doğumdan önceki üç haftaya kadar kurumunda çalışabilir. Bu durumda, doğum öncesinde bu rapora dayanarak fiilen çalıştığı süreler doğum sonrası analık izni süresine eklenir. - Doğumun erken gerçekleşmesi sebebiyle, doğum öncesi analık izninin kullanılmayan bölümü de doğum sonrası analık izni süresine ilave edilir. - Doğum öncesi analık izninin başlaması gereken tarihten önce gerçekleşen doğumlarda ise doğum tarihi ile analık izninin başlaması gereken tarih arasındaki süre doğum sonrası analık iznine ilave edilir. - Doğumda veya doğum sonrasında analık izni kullanılırken annenin ölümü hâlinde, isteği üzerine memur olan babaya anne için öngörülen süre kadar izin verilir.



İzin Türü	1.4. Mazeret İzni (evlat edinme)
Kapsamı	657 sayılı Kanuna tabi olarak görev yapan memurlar
İzin Süresi	8 hafta
Yasal Dayanağı	657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 104. maddesinin A fıkrası
Açıklama - Üç yaşını doldurmamış bir çocuğu eşiyle birlikte veya münferit olarak evlat edinen memurlar ile memur olmayan eşin münferit olarak evlat edinmesi hâlinde memur olan eşlerine, çocuğun teslim edildiği tarihten itibaren izin verilir. - Bu izin evlatlık kararı verilmeden önce çocuğun fiilen teslim edildiği durumlarda da uygulanır.	

İzin Türü	1.5. Mazeret İzni (babalık izni)
Kapsamı	657 sayılı Kanuna tabi olarak görev yapan memurlar
İzin Süresi	10 gün
Yasal Dayanağı	657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 104. maddesinin B fıkrası
Açıklama Memura, eşinin doğum yapması hâlinde, isteği üzerine on gün babalık izni verilir.	



İzin Türü	1.6. Mazeret İzni (evlilik)
Kapsamı	657 sayılı Kanuna tabi olarak görev yapan memurlar
İzin Süresi	7 gün
Yasal Dayanağı	657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 104. maddesinin B fıkrası
Açıklama - Memurun kendisinin veya çocuğunun evlenmesi üzerine verilir. - Eğer resmi nikah ile düğün töreni farklı tarihlerdeyse, evlilik izni memurun tercihinə göre nikah veya düğün töreni tarihinden itibaren başlar.	

İzin Türü	1.7. Mazeret İzni (ölüm)
Kapsamı	657 sayılı Kanuna tabi olarak görev yapan memurlar
İzin Süresi	7 gün
Yasal Dayanağı	657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 104. maddesinin B fıkrası
Açıklama Memura eşinin, çocuğunun, kendisinin veya eşinin ana, baba ve kardeşinin ölümü hâllerinde isteği üzerine izin verilir.	



İzin Türü	1.8. Mazeret İzni (diğer durumlar)
Kapsamı	657 sayılı Kanuna tabi olarak görev yapan memurlar
İzin Süresi	10 gün
Yasal Dayanağı	657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 104. maddesinin C fıkrası
Açıklama - Memura babalık, evlilik ve ölüm halleri dışında zorunlu sebeplerde mazeretine bağlı toptan veya bölümler halinde 10 gün izin verilebilir. Zaruri hallerde öğretmenler hariç olmak üzere, bir sefer daha 10 gün izin verilebilir. Bu durumda, bu süreler yıllık izinden düşülür. - Mazeret izinlerinin izin hakkını doğuran olayı müteakiben kullanılması gerekmekte olup kullanılmayan izinlerin daha sonra başka bir zamanda kullandırılmasının mümkün değildir.	

İzin Türü	1.9. Mazeret İzni (süt izni)
Kapsamı	657 sayılı Kanuna tabi olarak görev yapan kadın memurlar
İzin Süresi	Doğum sonrası analık izni bitiminden sonra; - İlk altı ay 3 saat - İkinci altı ay 1,5 saat
Yasal Dayanağı	657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 104. maddesinin D fıkrası
Açıklama - Kadın memura, çocuğunu emzirmesi için doğum sonrası analık izni süresinin bitim tarihinden itibaren ilk altı ayda günde üç saat, ikinci altı ayda günde bir buçuk saat süt izni verilir. - Süt izninin hangi saatler arasında ve günde kaç kez kullanılacağı hususunda, kadın memurun tercihi esastır.	



İzin Türü	1.10. Mazeret İzni (engelli çocuk)
Kapsamı	657 sayılı Kanuna tabi olarak görev yapan memurlar
İzin Süresi	10 gün
Yasal Dayanağı	657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 104. maddesinin E fıkrası
Açıklama Memurlara; en az yüzde 70 oranında engelli ya da süregelen hastalığı olan çocuğunun (çocuğun evli olması durumunda eşinin de en az yüzde 70 oranında engelli olması kaydıyla) hastalanması hâlinde hastalık raporuna dayalı olarak ana veya babadan sadece biri tarafından kullanılması kaydıyla bir yıl içinde toptan veya bölümler hâlinde on güne kadar mazeret izni verilir.	

İzin Türü	1.11. Mazeret İzni (süt izni verilmeksizin ilave analık izni)
Kapsamı	657 sayılı Kanuna tabi olarak görev yapan kadın memurlar
İzin Süresi	- Birinci Doğumda 2 ay - İkinci doğumda 4 ay - Üçüncü doğumda 6 ay olmak üzere günlük çalışma süresinin yarısı
Yasal Dayanağı	657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 104. maddesinin F fıkrası
Açıklama - Doğum sonrası analık izni süresi sonunda kadın memur, isteği hâlinde çocuğun hayatta olması kaydıyla analık izni bitiminde başlamak üzere ayrıca süt izni verilmeksizin birinci doğumda iki ay, ikinci doğumda dört ay, sonraki doğumlarda ise altı ay süreyle günlük çalışma süresinin yarısı kadar çalışabilir. - Çoğul doğumlarda bu sürelerle birer ay ilave edilir. - Çocuğun engelli doğması veya doğumdan sonraki on iki ay içinde çocuğun engellilik durumunun tespiti hâllerinde bu süreler on iki ay olarak uygulanır. - Üç yaşını doldurmamış bir çocuğu eşiyle birlikte veya münferit olarak evlat edinen memurlar ile memur olmayan eşin münferit olarak evlat edinmesi hâlinde memur olan eşleri de istekleri üzerine (A) fıkrası uyarınca verilen sekiz haftalık iznin bitiminden itibaren bu haktan aynı esaslar çerçevesinde yararlanır. - Memurun çalışacağı süreler ilgili kurum tarafından belirlenir.	



İzin Türü	1.12. Hastalık İzni (uzun süreli hastalık)
Kapsamı	657 sayılı Kanuna tabi olarak görev yapan memurlar
İzin Süresi	• Kanser, verem ve akıl hastalığı gibi uzun süreli bir tedaviye ihtiyaç gösteren hastalığı hâlinde onsekiz aya kadar, • Diğer hastalık hâllerinde ise oniki aya kadar
Yasal Dayanağı	657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 105. maddesi
Açıklama • Memura uzun bir süre tedavi ihtiyacı gösteren hastalıklarda özlük hakları korunarak verilir. • Memurun hastanelerde yatarak gördüğü tedavi süreleri de hastalık izni olarak dikkate alınır. • Hastalık izni kullanan memurun iyileşmemesi halinde belirtilen süreler kadar ilave izin verilir. • Bu süre zarfında da memur iyileşemezse malulen emekliye sevk edilir. • Azamî izin sürelerinin hesabında, aynı hastalığa bağlı olarak fasıllarla kullanılan hastalık izinleri de iki izin arasında geçen sürenin bir yıldan az olması kaydıyla dikkate alınır.	

İzin Türü	1.13. Hastalık İzni (kısa süreli hastalık)
Kapsamı	657 sayılı Kanuna tabi olarak görev yapan memurlar
İzin Süresi	Tek hekim raporu ile bir defada en çok 10 gün, bir evvelki raporda doktor tarafından kontrol muayenesi öngörülmüş ise en çok 10 gün daha
Yasal Dayanağı	• 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 105. maddesi • Devlet Memurlarına Verilecek Hastalık Raporları ile Hastalık ve Refakat İznine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik
Açıklama • Bir takvim yılı içerisinde tek hekim tarafından verilecek raporların toplamı 40 günü geçemez. • Bu süre geçtikten sonra verilecek hastalık raporları Sağlık Kurulu olarak düzenlenmek zorundadır.	



İzin Türü	1.14. Refakat İzni
Kapsamı	657 sayılı Kanuna tabi olarak görev yapan memurlar
İzin Süresi	- Refakat izni üç aydır. - Ancak gerekli görülürse bir üç ay daha verilebilir.
Yasal Dayanağı	657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 105. maddesinin 7. fıkrası - Devlet Memurlarına Verilecek Hastalık Raporları ile Hastalık ve Refakat İznine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik
Açıklama - Memurun bakmakla yükümlü olduğu veya memur refakat etmediği takdirde hayatı tehlikeye girecek ana, baba, eş ve çocukları ile kardeşlerinden birinin ağır bir kaza geçirmesi veya tedavisi uzun süren bir hastalığının bulunması hâllerinde, bu hâllerin sağlık kurulu raporuyla belgelendirilmesi şartıyla, aylık ve özlük hakları korunarak, üç aya kadar izin verilir. - Gerektiğinde bu süre bir katına kadar uzatılır.	

İzin Türü	1.15. Aylıksız İzin (uzun süreli hastalık hali)
Kapsamı	657 sayılı Kanuna tabi olarak görev yapan memurlar
İzin Süresi	18 aya kadar
Yasal Dayanağı	657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 108. maddesinin A fıkrası
Açıklama Memura, kanser, verem ve akıl hastalığı gibi uzun süreli bir tedaviye ihtiyaç gösteren hastalık için verilen iznin bitiminden itibaren, sağlık kurulu raporuyla belgelendirilmesi şartıyla, istekleri üzerine onsekiz aya kadar aylıksız izin verilebilir.	



İzin Türü	1.16. Aylıksız İzin (doğum sebebiyle)
Kapsamı	657 sayılı Kanuna tabi olarak görev yapan memurlar
İzin Süresi	24 aya kadar
Yasal Dayanağı	657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 108. maddesinin B fıkrası
Açıklama Doğum yapan memura, doğum sonrası analık izni süresinin veya süt izni hariç doğum sayısına bağlı olarak verilen izin süresinin bitiminden itibaren; eşi doğum yapan memura ise, doğum tarihinden itibaren istekleri üzerine 24 aya kadar verilmektedir.	

İzin Türü	1.17. Aylıksız İzin (evlat edinme)
Kapsamı	657 sayılı Kanuna tabi olarak görev yapan memurlar
İzin Süresi	24 aya kadar
Yasal Dayanağı	657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 108. maddesinin C fıkrası
Açıklama - Üç yaşını doldurmamış bir çocuğu eşiyle birlikte veya münferit olarak evlat edinen memurlar ile memur olmayan eşin münferit olarak evlat edinmesi hâlinde memur olan eşlerine, istekleri üzerine yirmi dört aya kadar aylıksız izin verilir. - Evlat edinen her iki eşin memur olması durumunda bu süre, eşlerin talebi üzerine yirmidört aylık süreyi geçmeyecek şekilde, birbirini izleyen iki bölüm hâlinde eşlere kullanılabilir.	



İzin Türü	1.18. Aylıksız İzin (yurtdışı görevli veya öğrenim)
Kapsamı	657 sayılı Kanuna tabi olarak görev yapan memurlar
İzin Süresi	- Görev veya öğrenim süresi kadar 10 yılı aşmamak üzere
Yasal Dayanağı	657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 108. maddesinin D fıkrası
Açıklama - Özel burs sağlayan ve bu burstan istifade etmesi için kendilerine aylıksız izin verilenler de dâhil olmak üzere burslu olarak ya da bütçe imkânlarıyla yetiştirilmek üzere yurtdışına gönderilen veya sürekli görevle yurtiçine ya da yurtdışına atanan veya en az altı ay süreyle yurtdışında geçici olarak görevlendirilen memurlar veya diğer personel kanunlarına tâbi olanlar ile yurtdışına kamu kurumlarınca gönderilmiş olan öğrencilerin memur olan eşleri ile 77 nci maddeye göre izin verilenlerin memur olan eşlerine görev veya öğrenim süresi içinde aylıksız izin verilebilir. - Türkiye'nin üyesi olduğu uluslararası kuruluşlarda çalışanlar ile kamu sermayeli kurum veya kuruluşların yurtdışı birimlerinde çalışanların ya da bu kurum ve kuruluşlarda çalışanlardan altı aydan fazla yurtdışında görevlendirilenlerin memur olan eşlerine bu durumun her yıl kurumuna belgelendirilmesi kaydıyla 10 yılı aşmamak üzere bunların görev süresince aylıksız izin verilebilir.	

İzin Türü	1.19. Aylıksız İzin (5 hizmet yılı dolanlar)
Kapsamı	657 sayılı Kanuna tabi olarak görev yapan memurlar
İzin Süresi	En fazla iki defa kullanılması şartıyla 1 yıla kadar
Yasal Dayanağı	657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 108. maddesinin E fıkrası
Açıklama - Memura, yıllık izinde esas alınan süreler itibarıyla beş hizmet yılını tamamlamış olması ve isteği hâlinde memuriyeti boyunca ve en fazla iki defada kullanılmak üzere, toplam bir yıla kadar aylıksız izin verilebilir. - Ancak, olağanüstü hâl veya genel hayata müessir afet hâli ilan edilen bölgelere 72 nci madde gereğince belli bir süre görev yapmak üzere zorunlu olarak sürekli görevle atananlar hakkında bu bölgelerdeki görev süreleri içinde bu fıkra hükmü uygulanmaz.	



İzin Türü	1.20. Aylıksız İzin (askerlik)
Kapsamı	657 sayılı Kanuna tabi olarak görev yapan memurlar
İzin Süresi	Askerlik görevi süresince
Yasal Dayanağı	657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 108. maddesinin G fıkrası
Açıklama	Muvazzaf askerliğe ayrılan memurlar askerlik süresince görev yeri saklı kalarak aylıksız izinli sayılır.

İzin Türü	1.21. Yarım Zamanlı Çalışma
Kapsamı	657 sayılı Kanuna tabi olarak görev yapan memurlar
İzin Süresi	- Çocuğun mecburi ilköğretim çağının başladığı tarihi takip eden aybaşına kadar - Haftalık çalışma süresi, normal haftalık çalışma süresinin yarısı olarak düzenlenir. - Haftalık çalışma günü 3 günden az olamaz. - Günlük 3 saatten az veya 8 saatten fazla çalışamaz.
Yasal Dayanağı	657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 105. maddesinin 7. fıkrası - Devlet Memurlarına Verilecek Hastalık Raporları ile Hastalık ve Refakat İznine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik

Açıklama

- Doğum yapan kadın memurun yarım zamanlı çalışma dönemi, doğum sonrası analık izninin veya 657 sayılı Kanunun 104 üncü maddesinin (F) fıkrası gereğince kullanılan iznin bitiminden itibaren çocuğun mecburi ilköğretim çağının başladığı tarihi takip eden ay başına kadar olan dönemdir.
- Eşi doğum yapan memurun yarım zamanlı çalışma dönemi, babalık izninin bitiminden itibaren çocuğun mecburi ilköğretim çağının başladığı tarihi takip eden ay başına kadar olan dönemdir.
- Bir çocuğu eşiyle birlikte veya münferit olarak evlat edinen memurlar ile memur olmayan eşin münferit olarak evlat edinmesi hâlinde memurun yarım zamanlı çalışma dönemi, evlat edinilen çocuğun fiilen teslim edildiği tarihten veya 657 sayılı Kanunun 104 üncü maddesinin (A) fıkrası gereğince verilen sekiz haftalık iznin ya da aynı maddenin (F) fıkrası gereğince kullanılan iznin bitiminden itibaren çocuğun mecburi ilköğretim çağının başladığı tarihi takip eden ay başına kadar olan dönemdir.



İzin Türü	1.22. Fazla Çalışma İzni
Kapsamı	657 sayılı Kanuna tabi olarak görev yapan memurlar
İzin Süresi	Fazla çalışılan her 8 saat için 1 gün
Yasal Dayanağı	657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 178/B maddesi
Açıklama - Kurumlar gerektiği takdirde personelini günlük çalışma saatleri dışında fazla çalışma ücreti vermeksizin çalıştırabilirler. - Bu durumda personele yaptırılacak fazla çalışmanın her sekiz saati için bir gün hesabı ile izin verilir. - Ancak, bu suretle verilecek iznin en çok on günlük kısmı yıllık izinle birleştirilerek yılı içinde kullanılabilir.	

İzin Türü	1.23. İdari İzin
Kapsamı	657 sayılı Kanuna tabi olarak görev yapan memurlar
İzin Süresi	Valiliğin belirlediği süre kadar
Yasal Dayanağı	2002/58 sayılı Başbakanlık Genelgesi
Açıklama Olumsuz hava koşulları nedeniyle valiliklerce okulların tatil edilmesi halinde aynı bölgedeki kamu görevlisi özörlüler, ayrıca bir talimat ve talebe gerek kalmadan, belirlenen tatil süresince izinli sayılacaktır.	



İzin Türü	1.24. Engelli Yakını Bulunan Memura Mesai Saatleri İçinde İzin
Kapsamı	657 sayılı Kanuna tabi olarak görev yapan memurlar
İzin Süresi	Gün içinde kolaylık sağlama
Yasal Dayanağı	2010/2 sayılı Başbakanlık Genelgesi
Açıklama Kamu çalışanlarının kanunen bakmakla yükümlü olduğu özürlü aile bireyinin bakıma muhtaç olduğunun ilgili mevzuatına göre alınmış geçerli özürlü sağlık kurulu raporu ile belgelendirilmesi kaydıyla bu durumdaki personele; özürlü aile ferdinin günlük bakımı için izin kullanımında gerekli kolaylık sağlanacak ve personel mesai saatleri dışındaki nöbet görevinden ve gece vardiyasından muaf tutulacaktır.	

İzin Türü	1.25. 3 Aralık Engelliler Günü İzni
Kapsamı	657 sayılı Kanuna tabi olarak görev yapan memurlar
İzin Süresi	1 gün
Yasal Dayanağı	2002/58 sayılı Başbakanlık Genelgesi
Açıklama Ulusal düzeyde kabul edilen 10-16 Mayıs Sakatlar Haftasının ilk günü ile 3 Aralık Dünya Özürlüler Gününde, özürlülere yönelik faaliyet gösteren Konfederasyon, bağlı federasyonlar ve derneklerin kamu görevlisi olan yönetim kurulu üyeleri ile kamuda görev yapan tüm özürlüler idari izinli sayılmaktadır.	



İzin Türü	1.26. Hac İzni
Kapsamı	657 sayılı Kanuna tabi olarak görev yapan memurlar
İzin Süresi	Hac görevi süresince
Yasal Dayanağı	Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Toplu Sözleşme
Açıklama Diyanet İşleri Başkanlığınca yapılan hac kurası sonucu hacca gitmeye hak kazandığı halde kullanabileceği yasal izni kalmayan kamu görevlileri hac süresince ücretsiz izinli sayılırlar.	

İzin Türü	1.27. Cuma Namazı İzni
Kapsamı	657 sayılı Kanuna tabi olarak görev yapan memurlar
İzin Süresi	Cuma namazı vakti
Yasal Dayanağı	2016/1 sayılı Başbakanlık Genelgesi
Açıklama Anayasa ve ilgili mevzuatla güvence altına alınan dini inanç hürriyetinin bir gereği olarak; cuma namazı saatinin mesai saatine denk gelmesi halinde, kamu kurum ve kuruluşlarında çalışanlardan isteyenlere mesai kaybına neden olmadan izin verilir.	



İzin Türü	1.28. Yol İzni
Kapsamı	657 sayılı Kanuna tabi olarak görev yapan memurlar
İzin Süresi	4 gün
Yasal Dayanağı	657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 102. maddesi
Açıklama - Memura zorunlu hallerde yıllık izinlerine ilaveten gidiş ve dönüş için en çok dört gün yol izni verilmesinin çok zorunlu ve çok ender durumlarda yetkili amirin gerek ve uygun görmesi halinde mümkündür. - Yol izni verilmesinde hangi hallerin "zorunlu haller" olduğu hususunun yıllık izin vermeye yetkili amir tarafından değerlendirilmesi gerekmektedir. - Yol izninin memurun yıllık iznini bulunduğu belediye ve köy sınırları dışında geçirecek olması durumunda verilebilecektir. - Yol izninin memurun yıllık 20 gün veya 30 gün olan iznine ilave olarak verilebileceği değerlendirilmekte olup, memura bir yıl boyunca gidiş için 2 gün ve dönüş için 2 gün olmak üzere toplam 4 günden fazla yol izni verilmesi mümkün değildir. - Memurun yıllık 20 gün veya 30 gün olan iznini tek seferde kullanması halinde gidiş için 2 gün ve dönüş için 2 gün olmak üzere toplam 4 gün yol iznin tek seferde verilmesi gerekmektedir. - Memurun yıllık iznini parça parça kullanması halinde yol izninin parça parça kullanılması mümkündür. Ancak bu durumda da memurun bir yıl boyunca kullanabileceği yol izninin gidiş için 2 gün ve dönüş için 2 gün olmak üzere toplam 4 günü geçemez. - Yol izninin yıl içerisinde verilmemesi halinde müteakip yıla aktarılmasının mümkün değildir.	



İzin Türü	1.29. Mehil İzni
Kapsamı	657 sayılı Kanuna tabi olarak görev yapan memurlar
İzin Süresi	15 gün
Yasal Dayanağı	657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 62. maddesi

Açıklama

- İlk defa veya yeniden veyahut yer değiştirme suretiyle başka yerdeki görevlere atananlar, atama emirlerinin kendilerine tebliğ tarihinden itibaren 15 gün içerisinde o yere hareket ederek belli yol süresini izleyen iş günü içinde işe başlamak zorundadırlar. Savaş ve olağanüstü hallerde bu süre Cumhurbaşkanlığı Kararı ile kısaltılabilir.
- Kanuni izinlerin kullanılması veya geçici bir görevin yapılması sırasında başka bir göreve atanan memurlar için iznin veya geçici görevin bitimi,
- Hesaplarını, yerlerine gelenlere devir zorunda bulunan sayman ve sayman mutemetleri için devrin sona ermesi,
- Eski görevlerine devamları kurumlarınca yazılı olarak tebliğ edilenler için yerlerine atanan memurların gelmesi veya yeni görev yerlerine hareketlerinin kurumlarınca tebliği,
- tarihinde başlar.
- Memurun izinli ve raporlu olması tebligata engel olmamakla beraber süre bu izin ve rapor müddetinin bitmesinde başlar.

İzin Türü	1.30. Sendikal Faaliyet İzni (ücretsiz)
Kapsamı	657 sayılı Kanuna tabi olarak görev yapan memurlar
İzin Süresi	Görev süresince
Yasal Dayanağı	4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 18. maddesi

Açıklama

- Sendika veya konfederasyonu ilk genel kurula kadar sevk ve idare edecek yönetim kurulu üyeleri, genel kurulda yönetim kuruluna seçilenler ile sendika şube yönetim kurulu üyeleri seçildikleri tarihten itibaren durumlarını en geç otuz gün içinde kurumlarına yazılı olarak bildirirler. Söz konusu yöneticiler sendika tüzüğünde belirtilen hükümlere göre, ayrıca yazılı talepte bulunmaları halinde bu görevleri süresince aylıksız izine ayrılırlar.
- Aylıksız izinli sayılanlardan herhangi bir nedenle sendika veya konfederasyon organlarındaki görevlerinden ayrılanlar, görevlerinin son bulması tarihinden itibaren otuz gün içinde ayrıldıkları kurum ve kuruluşa yazılı müracaat etmeleri durumunda, kamu işvereni bu kimseleri otuz gün içinde eski görevlerine ya da uygun diğer bir göreve atamak zorundadır. Otuz gün içinde görevlerine başlamak için başvurmayanlar görevlerinden çekilmiş sayılırlar.



İzin Türü	1.31. Sendikal Faaliyet İzni (ücretli)
Kapsamı	657 sayılı Kanuna tabi olarak görev yapan memurlar
İzin Süresi	Görev süresince haftada 1 gün
Yasal Dayanağı	4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 18. maddesi
Açıklama Sendika veya konfederasyonu ilk genel kurula kadar sevk ve idare edecek yönetim kurulu üyeleri, genel kurulda yönetim kuruluna seçilenler ile sendika şube yönetim kurulu üyeleri seçildikleri tarihten itibaren en geç otuz gün içinde ücretsiz izin hakkı için talepte bulunmayanlar ise kurumlarındaki görevlerine devam ederler. Ücretsiz izine ayrılmayan yönetim kurulu üyeleri haftada bir gün kurumlarından izinli sayılırlar.	

İzin Türü	1.32. Sendikal Faaliyet İzni (ücretli)
Kapsamı	657 sayılı Kanuna tabi olarak görev yapan memurlar
İzin Süresi	Haftada 4 saat
Yasal Dayanağı	4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 18. maddesi
Açıklama İldeki üye sayısı 100 ve daha fazla olan sendikanın il temsilcisi ile ilçedeki üye sayısı 50 ve daha fazla olan sendikanın ilçe temsilcisi haftada dört saat izinli sayılır.	



İzin Türü	1.33. Sendikal Faaliyet İzni (ücretli)
Kapsamı	657 sayılı Kanuna tabi olarak görev yapan memurlar
İzin Süresi	Haftada 4 saat
Yasal Dayanağı	4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 23. maddesi
Açıklama İşyeri sendika temsilcileri, işyerlerinde kamu görevlilerinin işveren veya işyeri ile ilgili sorunlarını dinlemek, ilgili yerlere iletmek ve kamu görevlileri ile işveren arasında iletişim sağlamak amacıyla işyerinden seçilir. İşyeri sendika temsilcileri bu görevlerini işyerinde, haftada dört saat olmak üzere yerine getirirler ve bu sürede izinli sayılırlar.	

İzin Türü	1.34. Sendikal Faaliyet İçin İdari İzin
Kapsamı	657 sayılı Kanuna tabi olarak görev yapan memurlar
İzin Süresi	Faaliyet süresince
Yasal Dayanağı	2005/14 sayılı Başbakanlık Genelgesi
Açıklama Sendikanın ve konfederasyonun merkez ve şubelerinde yönetim, denetim, disiplin ve başkanlar kurulu toplantılarına katılacak ilgili kurul üyeleri ile genel kurul toplantılarına katılacak olan söz konusu kurul üyeleri ve delegeler, sendikanın veya konfederasyonun toplantı yer, tarih ve süresini belirten yazılı talebi üzerine kamu hizmetlerini aksatmamak şartıyla toplantı süresince kurumlarınca idari izinli sayılacaklardır.	

2.SÖZLEŞMELİ PERSONELİN İZİN HAKLARI

İzin Türü	2.1. Yıllık izin
Kapsamı	5393 sayılı Belediye Kanununun 49. Maddesine Tabi Çalışan Sözleşmeli Personel
İzin Süresi	1 yıldan 10 yıla kadar (10 yıl dahil) 20 gün 10 yıldan fazla hizmeti olanlar için 30 gün
Yasal Dayanağı	6/6/1978-7/15754 Bakanlar Kurulu Kararının 9. maddesinin 1. fıkrası
Açıklama (mülga) 217 sayılı Devlet Personel Başkanlığı Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 2 nci maddesinde belirtilen kurumlarda; - Hizmeti 1 yıldan on yıla kadar (On yıl dahil) olanlar için yirmi gün, hizmeti on yıldan fazla olanlar için 30 gündür. - Yıllık izinler, amirin uygun bulacağı zamanlarda, toptan veya ihtiyaca göre kısım kısım kullanılabilir. - Birbirini izleyen iki yılın izni bir arada verilebilir. - Cari yıl ile bir önceki yıl hariç, önceki yıllara ait kullanılmayan izin hakları düşer.	



İzin Türü	2.2. Ücretli Doğum İzni
Kapsamı	5393 sayılı Belediye Kanununun 49. Maddesine Tabi Çalışan Sözleşmeli Personel
İzin Süresi	16 hafta (Doğum öncesi 8 hafta + Doğum sonrası 8 hafta)
Yasal Dayanağı	6/6/1978-7/15754 Bakanlar Kurulu Kararının 9. maddesinin 3. fıkrası
Açıklama • Sözleşmeli kadın personele, doğumdan önce sekiz, doğumdan sonra sekiz hafta olmak üzere toplam on altı hafta süre ile ücretli doğum izni verilir. • Çoğul gebelik halinde, doğum öncesi sekiz haftalık izin süresine iki hafta eklenir. • Ancak beklenen doğum tarihinden sekiz hafta öncesinde, sağlık durumunun uygun olduğunu doktor raporu ile belgeleyen sözleşmeli kadın personel, isterse doğumdan önceki üç haftaya kadar işyerinde çalışabilir. • Bu durumda, sözleşmeli kadın personelin isteği halinde doğum öncesi fiilen çalıştığı süreler, doğum sonrası izin süresine eklenir. • Doğumun erken gerçekleşmesi sebebiyle, doğum izninin kullanılmayan bölümü de doğum sonrası izin süresine ilave edilir. • Doğum izninin başlaması gereken tarihten önce gerçekleşen doğumlarda ise doğum tarihi ile doğum izninin başlaması gereken tarih arasındaki süre doğum sonrası izne ilave edilir. • Doğumda veya doğum sonrasında doğum izni kullanırken annenin ölümü halinde, isteği üzerine sözleşmeli personel olan babaya anne için öngörülen süre kadar izin verilir. • Doğum izni sürecinde ücret tam olarak ödenir. Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından geçici iş göremezlik ödeneğinin ilgiliye ödenmesi halinde bu ödenek ilgilinin ücretinden düşülür.	



İzin Türü	2.3. Süt izni
Kapsamı	5393 sayılı Belediye Kanununun 49. Maddesine Tabi Çalışan Sözleşmeli Personel
İzin Süresi	Doğum sonrası analık izni bitiminden sonra; • İlk altı ay 3 saat • İkinci altı ay 1,5 saat
Yasal Dayanağı	6/6/1978-7/15754 Bakanlar Kurulu Kararının 9. maddesinin 4. fıkrası
Açıklama • Sözleşmeli personele, çocuğunu emzirmesi için ücretli doğum izni süresinin bitim tarihinden itibaren ilk altı ayda günde üç saat, ikinci altı ayda günde bir buçuk saat süt izni verilir. Süt izninin kullanımında annenin saat seçimi hakkı vardır.	

İzin Türü	2.4. Doğum, evlenme ve ölüm izni
Kapsamı	5393 sayılı Belediye Kanununun 49. Maddesine Tabi Çalışan Sözleşmeli Personel
İzin Süresi	• Eşinin doğum yapması halinde on gün, • Kendisinin veya çocuğunun evlenmesi ya da eşinin, çocuğunun, kendisinin veya eşinin ana, baba ve kardeşinin ölümü halinde ve her olay için yedi gün
Yasal Dayanağı	6/6/1978-7/15754 Bakanlar Kurulu Kararının 9. maddesinin 5. fıkrası
Açıklama • Sözleşmeli personele isteği üzerine; eşinin doğum yapması halinde on gün, kendisinin veya çocuğunun evlenmesi ya da eşinin, çocuğunun, kendisinin veya eşinin ana, baba ve kardeşinin ölümü halinde ve her olay için yedi gün ücretli mazeret izni verilir. • Eğer resmi nikah ile düğün töreni farklı tarihlerdeyse, evlilik izni memurun tercihine göre nikah veya düğün töreni tarihinden itibaren başlar.	



İzin Türü	2.5. Sağlık izni
Kapsamı	5393 sayılı Belediye Kanununun 49. Maddesine Tabi Çalışan Sözleşmeli Personel
İzin Süresi	Radyasyonla çalışanlara bir takvim yılı içerisinde kontrollü alanlarda fiilen çalıştığı süreler dikkate alınarak en fazla 30 gün sağlık izni verilir.
Yasal Dayanağı	3153 sayılı Radyoloji, Radyom ve Elektrikle Tedavi ve Diğer Fizyoterapi Müesseseleri Hakkında Kanuna dayanılarak çıkartılan İyonlaştırıcı Radyasyon ve Radyonüklit Kullanılarak Sunulan Sağlık Hizmetleri Hakkında Yönetmelik 6/6/1978-7/15754 Bakanlar Kurulu Kararının 9. maddesinin 6. fıkrası
Açıklama - Sadece iyonlaştırıcı radyasyon kaynakları ve radyonüklitlerin kullanıldığı kontrollü alanlarda çalışanlara yıllık izinlerine ilaveten sağlık izni verilir. Radyasyonla çalışanlara verilecek sağlık izni süresi, bu çalışanların bir takvim yılı içerisinde kontrollü alanlarda fiilen çalıştığı süreler dikkate alınarak bu Yönetmeliğin eki EK-2’de yer alan “Sağlık İzni Tablosu”nda belirtilen çalışma süresine göre belirlenir. - Mobil röntgen veya skopi gibi hareketli cihazları kullanan radyasyonla çalışanlara verilecek sağlık izni süresi, bu çalışanların bir takvim yılı içerisinde kontrollü alanlarda fiilen çalıştığı süreler dikkate alınarak bu Yönetmeliğin eki EK-2’de yer alan “Sağlık İzni Tablosu”nda belirtilen çalışma süresine göre belirlenir. - Kontrollü alanlarda radyasyonla çalışanların maruz kaldıkları dozların, doz sınırlarını aşması hâlinde bu çalışanlar için sağlık kurum ve kuruluşu tarafından sağlık izni hemen kullandırılır. - Sağlık izni bölünemez, yıl geçişlerinde üst üste kullanılamaz ve diğer yıla aktarılamaz. - Kontrollü alanlarda radyasyonla çalışanlara verilecek sağlık izni süresi hesaplanırken doğum, ölüm, evlilik ve yıllık izin ile geçirilen süreler, çalışma süresine dahil edilmez.	



İzin Türü	2.6. Ücretli Mazeret İzni (sağlık)
Kapsamı	5393 sayılı Belediye Kanununun 49 uncu Maddesine Tabi Çalışan Sözleşmeli Personel
İzin Süresi	10 gün
Yasal Dayanağı	6/6/1978-7/15754 Bakanlar Kurulu Kararının 9. maddesinin 7. fıkrası
Açıklama Sözleşmeli personele; en az yüzde 70 oranında engelli ya da süreğen hastalığı olan çocuğunun (çocuğun evli olması durumunda eşinin de en az yüzde 70 oranında engelli olması kaydıyla) hastalanması halinde hastalık raporuna dayalı olarak ana veya babadan sadece biri tarafından kullanılması kaydıyla bir yıl içinde toptan veya bölümler halinde on güne kadar ücretli mazeret izni verilir.	

İzin Türü	2.7. Ücretli Mazeret İzni
Kapsamı	5393 sayılı Belediye Kanununun 49 uncu Maddesine Tabi Çalışan Sözleşmeli Personel
İzin Süresi	10 gün
Yasal Dayanağı	6/6/1978-7/15754 Bakanlar Kurulu Kararının 9. maddesinin 8. fıkrası
Açıklama Yıllık izin hakkı bulunmayan sözleşmeli personele bu maddede belirtilen haller dışındaki mazeretleri nedeniyle bir sözleşme dönemi içinde toplamda on günü geçmemek üzere yıllık izin vermeye yetkili amirlerince ücretli mazeret izni verilebilir.	



İzin Türü	2.8. Evlat Edinme İzni
Kapsamı	5393 sayılı Belediye Kanununun 49 uncu Maddesine Tabi Çalışan Sözleşmeli Personel
İzin Süresi	8 hafta
Yasal Dayanağı	6/6/1978-7/15754 Bakanlar Kurulu Kararının 9. maddesinin 9. fıkrası
Açıklama - Üç yaşını doldurmamış bir çocuğu eşiyle birlikte veya münferit olarak evlat edinen sözleşmeli personel ile sözleşmeli personel olmayan eşin münferit olarak evlat edinmesi halinde sözleşmeli personel olan eşlerine, çocuğun teslim edildiği tarihten itibaren sekiz hafta süre ile izin verilir. - Bu izin evlatlık kararı verilmeden önce çocuğun fiilen teslim edildiği durumlarda da uygulanır.	

İzin Türü	2.9. Refakat İzni
Kapsamı	5393 sayılı Belediye Kanununun 49 uncu Maddesine Tabi Çalışan Sözleşmeli Personel
İzin Süresi	3 ay
Yasal Dayanağı	6/6/1978-7/15754 Bakanlar Kurulu Kararının 9. maddesinin 10. fıkrası
Açıklama - Sözleşmeli personelin, bakmakla yükümlü olduğu veya sözleşmeli personel refakat etmediği takdirde hayatı tehlikeye girecek ana, baba, eş ve çocukları ile kardeşlerinden birinin ağır bir kaza geçirmesi veya tedavisi uzun süren bir hastalığının bulunması hâllerinde, bu hâllerin sağlık kurulu raporuyla belgelendirilmesi şartıyla, istekleri üzerine üç aya kadar ücretli izin verilir. - Refakat sebebiyle izin verilmesine esas teşkil edecek sağlık kurulu raporunda; refakati gerektiren tıbbî sebepler, refakat edilmediği takdirde hayatî tehlike bulunup bulunmadığı, sürekli ve yakın bakım gerekip gerekmediği, üç ayı geçmeyecek şekilde refakat süresi ve varsa refakatçinin sahip olması gereken özel nitelikler belirtilir.	



İzin Türü	2.10. Hastalık İzni
Kapsamı	5393 sayılı Belediye Kanununun 49 uncu Maddesine Tabi Çalışan Sözleşmeli Personel
İzin Süresi	
Yasal Dayanağı	6/6/1978-7/15754 Bakanlar Kurulu Kararının 10. Maddesi - Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğinin 39. maddesi

Açıklama

- İstirahat raporlarının sözleşmeli ya da sözleşmesiz sağlık hizmet sunucularında Sağlık Bakanlığınca yetkilendirilen hekimlerce düzenlenmesi şarttır.
- Ayaktan tedavilerde sigortalıya tek hekim raporu ile bir defada en çok 10 gün istirahat verilebilir. İstirahat sonrasında kontrol muayenesi raporda belirtilmiş ise toplam süre yirmi günü geçmemek kaydı ile istirahat uzatılabilir. Yirmi günü aşan istirahat raporları sağlık kurulunca verilir. Sağlık kurulunun ilk vereceği istirahat süresi sigortalının tedavi altına alındığı tarihten başlamak üzere altı ayı geçemez. Tedaviye devam edilmesi hâlinde malûllük hâlinin önlenebileceği veya önemli oranda azaltılabileceği sağlık kurulu raporu ile tespit edilirse bu süre uzatılır.
- Sigortalıların ülkemiz ile sosyal güvenlik sözleşmesi bulunmayan ülkelerdeki tedavileri sonucu verilen istirahat raporlarının ilgili ülke mevzuatına uygun olduğunun ülkemiz dış temsilciliklerince onanması hâlinde, yetkilendirilen hekim ve sağlık kurullarının ayrıca onayı aranmaz.
- Bakanlıkça yetki tanınan işyeri hekimi bir kerede en fazla 2 gün istirahat verebilir.
- İstirahat raporlarında sigortalının çalışıp çalışamayacağı veya kontrol muayenesinin yapıp yapılmayacağı hususu belirtilir. İstirahat raporunun bir nüshası işyerlerine ibraz edilmesi için sigortalılara verilmek, bir nüshası Kuruma gönderilmek üzere en az iki nüsha olarak düzenlenir.
- Kurumca yetkilendirilen tek hekim veya sağlık kurulu tarafından verilecek istirahatler, örneği Kurumca belirlenen belge ile elektronik ortamda Kuruma gönderilir.
- Gönderilen bu belge işverence görüntülenebildiğinden, çalışılmadığına dair bildirimin Kuruma gönderilmesi için yapılan tebligat yerine geçer.
- İstirahat raporlarının elektronik ortamda düzenlenmesi durumunda yetkilendirilen sağlık hizmet sunucularınca istirahat raporu, düzenleme tarihinden itibaren üç iş günü içerisinde onaylanır. İstirahat raporunun elektronik ortamda düzenlenememesi halinde, yetkilendirilen sağlık hizmeti sunucularınca istirahat raporlarının birer nüshası düzenlendiği tarihten itibaren üç iş günü içinde sigortalının işyerinin kurulu bulunduğu sosyal güvenlik il müdürlüklerine/sosyal güvenlik merkezlerine, sözleşmeli ülke sigortalısının belgeleri ise sağlık yardımı belgesini düzenleyen sosyal güvenlik il müdürlüklerine/sosyal güvenlik merkezlerine gönderilir.
- Ülkemizin taraf olduğu sosyal güvenlik sözleşmeleri hükümleri çerçevesinde akit ülke sigorta kurumu mevzuatına göre düzenlenen ve sözleşmenin uygulanmasına ilişkin formüllerle Kuruma bildirilen istirahat raporları aynen kabul edilir.
- Ülkemiz ile sosyal güvenlik sözleşmesi bulunan ülke sosyal güvenlik kurumları sigortalılarının, muayene ve tedavileri sonucu düzenlenecek istirahat veya sağlık kurulu raporlarında bu Yönetmelikte belirlenmiş usul ve esaslar uygulanır. Bu raporların, akit ülke sosyal güvenlik kurumlarına intikal ettirilebilmesi için Kuruma verilmesi zorunludur.
- Sigortalılara bir takvim yılı içinde tek hekim tarafından ayaktan tedavilerde verilecek istirahat sürelerinin toplamı 40 günü geçemez. Bu süreyi aşan istirahat raporları sağlık kurulunca verilir.

İzin Türü	2.11. Sözleşmenin Askıya Alınması Suretiyle Ücretsiz İzin
Kapsamı	5393 sayılı Belediye Kanununun 49 uncu Maddesine Tabi Çalışan Sözleşmeli Personel
İzin Süresi	- Doğum ya da üç yaşını doldurmamış bir çocuğun eşle birlikte veya münferit olarak evlat edinilmesi veyahut sözleşmeli personel olmayan eşin münferit olarak evlat edinmesi nedenleriyle hizmet sözleşmesini feshedenlerin, doğum izninin veya evlat edinme nedeniyle kullanılan iznin bitiminden itibaren en geç iki yıl; - Memur veya diğer personel kanunlarına tâbi olan eşinin yurt dışında sürekli göreve atanması veya en az altı ay süreyle yurt dışında geçici olarak görevlendirilmesi nedeniyle hizmet sözleşmesini feshedenlerin eşinin görev süresi bitiminden, askerlik sebebiyle hizmet sözleşmesi feshedilenlerin terhis tarihinden itibaren en geç otuz gün
Yasal Dayanağı	6/6/1978-7/15754 Bakanlar Kurulu Kararının Ek 1. maddesi
Açıklama - Doğum, evlat edinme, memur veya diğer personel kanunlarına tâbi olan eşinin yurt dışında sürekli göreve atanması veya en az altı ay süreyle yurt dışında geçici olarak görevlendirilmesi ve askerlik sebebiyle hizmet sözleşmesi feshedilen sözleşmeli personelin pozisyonu saklı tutulur ve istekleri halinde bu personel ayrıldığı kurumunda yeniden hizmete alınır. - Ancak yeniden hizmete alınacak sözleşmeli personelin; -Sözleşmesinin feshi sebebiyle iş sonu tazminatı almamış bulunması, - Doğum ya da üç yaşını doldurmamış bir çocuğun eşle birlikte veya münferit olarak evlat edinilmesi veyahut sözleşmeli personel olmayan eşin münferit olarak evlat edinmesi nedenleriyle hizmet sözleşmesini feshedenlerin, doğum izninin veya evlat edinme nedeniyle kullanılan iznin bitiminden itibaren en geç iki yıl; memur veya diğer personel kanunlarına tâbi olan eşinin yurt dışında sürekli göreve atanması veya en az altı ay süreyle yurt dışında geçici olarak görevlendirilmesi nedeniyle hizmet sözleşmesini feshedenlerin eşinin görev süresi bitiminden, askerlik sebebiyle hizmet sözleşmesi feshedilenlerin terhis tarihinden itibaren en geç otuz gün içinde yeniden istihdam edilmek üzere ayrıldığı kurumuna yazılı talepte bulunması, gerekmektedir. Kurumlar, yazılı talebi takip eden en geç otuz gün içinde ilgilileri istihdam ederler. - Bu madde çerçevesinde yeniden istihdam edilecek personel ile yapılacak sözleşme eski sözleşmenin devamı niteliğindedir.	



İzin Türü	2.12. Fazla Çalışma İzni
Kapsamı	5393 sayılı Belediye Kanununun 49 uncu Maddesine Tabi Çalışan Sözleşmeli Personel
İzin Süresi	Fazla çalışılan her 8 saat için 1 gün
Yasal Dayanağı	6/6/1978-7/15754 Bakanlar Kurulu Kararının 13. maddesi
Açıklama - Sözleşmeli personel o gün bitirilmesi gereken işlerin bitimine kadar çalışmak zorundadır. Normal çalışma sürelerini aşan bu süreler için ilgili kanunlarında öngörülen hükümler saklı kalmak kaydıyla her sekiz saati için bir gün hesabıyla izin verilir. - Günün yirmi dört saatinde devamlılık gösteren hizmetlerde çalışan sözleşmeli personelin çalışma saat ve şekilleri kurumlarınca düzenlenir. Ancak, kadın personele; tabip raporunda belirtilmesi halinde hamileliğinin yirmi dördüncü haftasından önce ve her halde hamileliğinin yirmi dördüncü haftasından itibaren ve doğumdan sonraki iki yıl süreyle isteği dışında gece nöbeti ve gece vardiyası görevi verilemez. Engelli sözleşmeli personele de isteği dışında gece nöbeti ve gece vardiyası görevi verilemez.	

İzin Türü	2.13. İdari İzin
Kapsamı	5393 sayılı Belediye Kanununun 49 uncu Maddesine Tabi Çalışan Sözleşmeli Personel
İzin Süresi	Valiliğin belirlediği süre kadar
Yasal Dayanağı	2002/58 sayılı Başbakanlık Genelgesi
Açıklama Olumsuz hava koşulları nedeniyle valiliklerce okulların tatil edilmesi halinde aynı bölgedeki kamu görevlisi özörlüleri, ayrıca bir talimat ve talebe gerek kalmadan, belirlenen tatil süresince izinli sayılacaktır.	



İzin Türü	2.14. Engelli yakını bulunan sözleşmeli personele mesai saatleri içinde izin
Kapsamı	5393 sayılı Belediye Kanununun 49 uncu Maddesine Tabi Çalışan Sözleşmeli Personel
İzin Süresi	Gün içinde kolaylık sağlama
Yasal Dayanağı	2010/2 sayılı Başbakanlık Genelgesi
Açıklama Kamu çalışanlarının kanunen bakmakla yükümlü olduğu özürlü aile bireyinin bakıma muhtaç olduğunun ilgili mevzuatına göre alınmış geçerli özürlü sağlık kurulu raporu ile belgelendirilmesi kaydıyla bu durumdaki personele; özürlü aile ferdinin günlük bakımı için izin kullanımında gerekli kolaylık sağlanacak ve personel mesai saatleri dışındaki nöbet görevinden ve gece vardiyasından muaf tutulacaktır.	

İzin Türü	2.15. 3 Aralık Engelliler Günü İzni
Kapsamı	5393 sayılı Belediye Kanununun 49 uncu Maddesine Tabi Çalışan Sözleşmeli Personel
İzin Süresi	1 gün
Yasal Dayanağı	2002/58 sayılı Başbakanlık Genelgesi
Açıklama Ulusal düzeyde kabul edilen 10-16 Mayıs Sakatlar Haftasının ilk günü ile 3 Aralık Dünya Özürlüler Gününde, özürlülere yönelik faaliyet gösteren Konfederasyon, bağlı federasyonlar ve derneklerin kamu görevlisi olan yönetim kurulu üyeleri ile kamuda görev yapan tüm özürlüler idari izinli sayılmaktadır.	



İzin Türü	2.16. Hac izni
Kapsamı	5393 sayılı Belediye Kanununun 49 uncu Maddesine Tabi Çalışan Sözleşmeli Personel
İzin Süresi	Hac görevi süresince
Yasal Dayanağı	Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Toplu Sözleşme
Açıklama • Diyanet İşleri Başkanlığınca yapılan hac kurası sonucu hacca gitmeye hak kazandığı halde kullanabileceği yasal izni kalmayan kamu görevlileri hac süresince ücretsiz izinli sayılırlar.	

İzin Türü	2.17. Cuma Namazı İzni
Kapsamı	5393 sayılı Belediye Kanununun 49 uncu Maddesine Tabi Çalışan Sözleşmeli Personel
İzin Süresi	Cuma namazı vakti
Yasal Dayanağı	2016/1 sayılı Başbakanlık Genelgesi
Açıklama • Anayasa ve ilgili mevzuatla güvence altına alınan dini inanç hürriyetinin bir gereği olarak; cuma namazı saatinin mesai saatine denk gelmesi halinde, kamu kurum ve kuruluşlarında çalışanlardan isteyenlere mesai kaybına neden olmadan izin verilir.	



İzin Türü	2.18. Sendikal Faaliyet İzni (ücretsiz)
Kapsamı	5393 sayılı Belediye Kanununun 49 uncu Maddesine Tabi Çalışan Sözleşmeli Personel
İzin Süresi	Görev süresince
Yasal Dayanağı	4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 18. maddesi
Açıklama - Sendika veya konfederasyonu ilk genel kurula kadar sevk ve idare edecek yönetim kurulu üyeleri, genel kurulda yönetim kuruluna seçilenler ile sendika şube yönetim kurulu üyeleri seçildikleri tarihten itibaren durumlarını en geç otuz gün içinde kurumlarına yazılı olarak bildirirler. Söz konusu yöneticiler sendika tüzüğünde belirtilen hükümlere göre, ayrıca yazılı talepte bulunmaları halinde bu görevleri süresince aylıksız izine ayrılırlar. - Aylıksız izinli sayılanlardan herhangi bir nedenle sendika veya konfederasyon organlarındaki görevlerinden ayrılanlar, görevlerinin son bulması tarihinden itibaren otuz gün içinde ayrıldıkları kurum ve kuruluşu yazılı müracaat etmeleri durumunda, kamu işvereni bu kimseleri otuz gün içinde eski görevlerine ya da uygun diğer bir göreve atamak zorundadır. Otuz gün içinde görevlerine başlamak için başvurmayanlar görevlerinden çekilmiş sayılırlar.	

İzin Türü	2.19. Sendikal Faaliyet İzni (ücretli)
Kapsamı	5393 sayılı Belediye Kanununun 49 uncu Maddesine Tabi Çalışan Sözleşmeli Personel
İzin Süresi	Görev süresince haftada 1 gün
Yasal Dayanağı	4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 18. maddesi
Açıklama Sendika veya konfederasyonu ilk genel kurula kadar sevk ve idare edecek yönetim kurulu üyeleri, genel kurulda yönetim kuruluna seçilenler ile sendika şube yönetim kurulu üyeleri seçildikleri tarihten itibaren durumlarını en geç otuz gün içinde ücretsiz izin hakkı için talepte bulunmayanlar ise kurumlarındaki görevlerine devam ederler. İzine ayrılmayan yönetim kurulu üyeleri haftada bir gün kurumlarından izinli sayılırlar.	



İzin Türü	2.20. Sendikal Faaliyet İzni (ücretli)
Kapsamı	5393 sayılı Belediye Kanununun 49 uncu Maddesine Tabi Çalışan Sözleşmeli Personel
İzin Süresi	Haftada 4 saat
Yasal Dayanağı	4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 18. maddesi
Açıklama İldeki üye sayısı 100 ve daha fazla olan sendikanın il temsilcisi ile ilçedeki üye sayısı 50 ve daha fazla olan sendikanın ilçe temsilcisi haftada dört saat izinli sayılır.	

İzin Türü	2.21. Sendikal Faaliyet İzni (ücretli)
Kapsamı	5393 sayılı Belediye Kanununun 49 uncu Maddesine Tabi Çalışan Sözleşmeli Personel
İzin Süresi	Haftada 4 saat
Yasal Dayanağı	4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 23. maddesi
Açıklama İşyeri sendika temsilcileri, işyerlerinde kamu görevlilerinin işveren veya işyeri ile ilgili sorunlarını dinlemek, ilgili yerlere iletmek ve kamu görevlileri ile işveren arasında iletişim sağlamak amacıyla işyerinden seçilir. İşyeri sendika temsilcileri bu görevlerini işyerinde, haftada dört saat olmak üzere yerine getirirler ve bu sürede izinli sayılırlar.	



İzin Türü	2.22. Sendikal Faaliyet İçin İdari İzin
Kapsamı	5393 sayılı Belediye Kanununun 49 uncu Maddesine Tabi Çalışan Sözleşmeli Personel
İzin Süresi	Faaliyet süresince
Yasal Dayanağı	2005/14 sayılı Başbakanlık Genelgesi
Açıklama Sendikanın ve konfederasyonun merkez ve şubelerinde yönetim, denetim, disiplin ve başkanlar kurulu toplantılarına katılacak ilgili kurul üyeleri ile genel kurul toplantılarına katılacak olan söz konusu kurul üyeleri ve delegeler, sendikanın veya konfederasyonun toplantı yer, tarih ve süresini belirten yazılı talebi üzerine kamu hizmetlerini aksatmamak şartıyla toplantı süresince kurumlarınca idari izinli sayılacaklardır.	



3.İŞÇİLERİN İZİN HAKLARI

İzin Türü	3.1. Yıllık İzin
Kapsamı	4857 sayılı İş Kanununa tabi personel
İzin Süresi	İşçilere verilecek yıllık ücretli izin süresi, hizmet süresi; • Bir yıldan beş yıla kadar (beş yıl dahil) olanlara ondört günden, • Beş yıldan fazla onbeş yıldan az olanlara yirmi günden, • Onbeş yıl (dahil) ve daha fazla olanlara yirmialtı günden, az olamaz. • Yıllık izin süreleri iş sözleşmeleri ve toplu iş sözleşmeleri ile artırılabilir.
Yasal Dayanağı	• 4857 sayılı İş Kanununun 53. maddesi • Yıllık Ücretli İzin Yönetmeliği
Açıklama • İşyerinde işe başladığı günden itibaren, deneme süresi de içinde olmak üzere, en az bir yıl çalışmış olan işçilere yıllık ücretli izin verilir. • Yıllık ücretli izin hakkından vazgeçilemez. • Niteliklerinden ötürü bir yıldan az süren mevsimlik veya kampanya işlerinde çalışanlara bu Kanunun yıllık ücretli izinlere ilişkin hükümleri uygulanmaz. • İşçilere verilecek yıllık ücretli izin süresi, hizmet süresi; a) Bir yıldan beş yıla kadar (beş yıl dahil) olanlara ondört günden, b) Beş yıldan fazla onbeş yıldan az olanlara yirmi günden, c) Onbeş yıl (dahil) ve daha fazla olanlara yirmialtı günden, az olamaz. • Yer altı işlerinde çalışan işçilerin yıllık ücretli izin süreleri dörder gün arttırılarak uygulanır. • Ancak onsekiz ve daha küçük yaştaki işçilerle elli ve daha yukarı yaştaki işçilere verilecek yıllık ücretli izin süresi yirmi günden az olamaz. • Yıllık izin süreleri iş sözleşmeleri ve toplu iş sözleşmeleri ile artırılabilir.	



İzin Türü	3.2. Ücretsiz İzin
Kapsamı	4857 sayılı İş Kanununa tabi personel
İzin Süresi	6 ay kadar
Yasal Dayanağı	5620 sayılı Kanunun ek 1. maddesinin 1. fıkrası
Açıklama Kamu kurum ve kuruluşlarında sürekli işçi kadrosunda çalışan işçilere; bakmaya mecbur olduğu veya işçi refakat etmediği takdirde hayatı tehlikeye girecek ana, baba, eş ve çocukları ile kardeşlerinden birinin ağır kaza geçirmesi veya önemli bir hastalığa tutulmuş olması hallerinde, bu hallerin raporla belgelendirilmesi şartıyla, istekleri üzerine en çok altı aya kadar ücretsiz izin verilebilir. Aynı şartlarla bu süre bir katına kadar uzatılabilir.	

İzin Türü	3.3. Ücretsiz İzin
Kapsamı	4857 sayılı İş Kanununa tabi personel
İzin Süresi	6 ay kadar
Yasal Dayanağı	5620 sayılı Kanunun ek 1. maddesinin 2. fıkrası
Açıklama İşçilere, 10 hizmet yılını tamamlamış olmaları ve istekleri halinde işçilik süreleri boyunca ve bir defada kullanılmak üzere altı aya kadar ücretsiz izin verilebilir.	



İzin Türü	3.4. Ücretsiz İzin
Kapsamı	4857 sayılı İş Kanununa tabi personel
İzin Süresi	Her defasında bir yıldan az olmamak üzere en çok sekiz yıla kadar
Yasal Dayanağı	5620 sayılı Kanunun ek 1. maddesinin 3. fıkrası
Açıklama Yetiştirilmek üzere (burslu veya kendi imkânlarıyla gidenler dâhil) yurt dışına Devlet tarafından gönderilen öğrenci ve memurlarla, yurt içine ve yurt dışına sürekli görevle atanan memurların işçi olan eşlerine işçilik süresince her defasında bir yıldan az olmamak üzere en çok sekiz yıla kadar ücretsiz izin verilebilir. Ücretsiz izin süresinin bitiminden önce mazeretini gerektiren sebebin kalkması halinde, işçi derhal görevine dönmek zorundadır. Mazeret sebebinin kalkması halinde veya ücretsiz izin süresinin bitiminden itibaren 10 gün içinde görevine dönmeyenler, işçilikten istifa etmiş sayılır.	



YEREL YÖNETİMLER GENEL MÜDÜRLÜĞÜ