

NOT: Memur ve sözleşmeli personelin haftalık 40 saati aşan çalışmalarının fazla çalışma olduğu, fazla çalışma süresi açısından hafta içi hafta sonu arasında fark olmadığı

T.C.
ÇEVRE, ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ BAKANLIĞI
Yerel Yönetimler Genel Müdürlüğü

Sayı: E-53773008-622.02- 13640538

25/09/2025

Konu: Görüş (Memur ve Sözleşmeli Personelin Haftalık 40 Saati Aşan Çalışmalarının Fazla Çalışma Olduğu, Fazla Çalışma Süresi Açısından Hafta İçi Hafta Sonu Arasında Fark Olmadığı)

..... BAŞKANLIĞINA

İlgi: tarihli ve sayılı yazı.

Başkanlığınız iş ve işlemleri gereğince teknik gezi, fuar, teknik inceleme ve eğitim gibi sebeplerle şehir dışına görevlendirilen personele Cumartesi ve Pazar günleri görevlendirilmelerine karşın izin verilip verilemeyeceğine ilişkin ilgi yazı incelenmiştir.

Bilindiği üzere, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 99 uncu maddesinde, *"Memurların haftalık çalışma süresi genel olarak 40 saattir.*

Bu süre Cumartesi ve Pazar günleri tatil olmak üzere düzenlenir.

Ancak bu kanuna, özel kanunlara, Cumhurbaşkanlığı kararnamelerine veya bunlara dayanılarak çıkarılacak yönetmeliklerle, kurumların ve hizmetlerin özellikleri dikkate alınmak suretiyle farklı çalışma süreleri tespit olunabilir.

Cumhurbaşkanı, yurt dışı kuruluşlarda hizmetin gerektirdiği hallerde, hafta tatilini Cumartesi ve Pazardan başka günler olarak tespit edebilir." hükmü ile 178/B maddesinde, "Kurumlar gerektiği takdirde personeli günlük çalışma saatleri dışında fazla çalışma ücreti vermeksizin çalıştırabilirler. Bu durumda personele yaptırılacak fazla çalışmanın her sekiz saati için bir gün hesabı ile izin verilir. Ancak, bu suretle verilecek iznin en çok on günlük kısmı yıllık izinle birleştirilerek yılı içinde kullandırılabilir. ..." hükmü yer almaktadır.

Diğer taraftan, 13.3.1975 tarihli ve 15176 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Fazla Çalışmanın Uygulama Esaslarını Gösterir Yönetmeliğin 3 üncü maddesinde, *"A) Fazla çalışma: Devlet Memurlarının, genel olarak haftalık çalışma süresi olan, 40 saatin üstünde yaptıkları çalışma, fazla çalışmadır.*

Bu Yönetmeliğin uygulanması yönünden, özel Kanunlarda mevcut yahut Devlet Memurları Kanunu'na veya Özel Kanunlara dayanılarak çıkarılacak Tüzük ve Yönetmeliklerdeki:

a) Haftalık çalışma süreleri 40 saatten az olan Devlet Memurlarının 40 saatten fazla çalıştıkları süre;

b) Haftalık çalışma süreleri 40 saatten fazla olan Devlet Memurlarının; Özel Kanunlarında mevcut veya Devlet Memurları Kanunu ya da Özel Kanunlara dayanılarak çıkarılacak Tüzük ve Yönetmeliklerde belirtilen süreden fazla çalıştıkları süre;

Fazla çalışma sayılır.

B) Nöbet Hizmeti: Kurumların faaliyetleri gereği, güvenliğin veya hizmetin devamını temin amacıyla, normal çalışma saatleri içinde veya dışında yapılan çalışmadır." hükmü yer almaktadır.

Yine, 6.6.1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı eki Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların 13 üncü maddesinde, *"Devlet memurları için saptanan çalışma saat ve süreleri sözleşmeli personel için de uygulanır. ..." hükmü yer almaktadır.*

Bu itibarla, 657 sayılı Kanuna tabi Devlet memurları ile 5393 sayılı Kanuna tabi sözleşmeli personel olarak çalışanların genel olarak haftalık çalışma süresi olan 40 saatin üzerinde yaptıkları çalışmalar fazla çalışma sayılmakta olup personele yaptırılacak fazla çalışmanın her sekiz saati için bir gün hesabı ile izin verileceği, yaptırılan bu fazla çalışmanın hafta içi veya hafta sonu yapılması arasında herhangi bir farkın bulunmadığı mütalaa edilmektedir.

Bilgilerini rica ederim.

.....
Bakan a.
Yerel Yönetimler Genel Müdürü