

T.C.
ÇEVRE VE ŞEHİRCİLİK BAKANLIĞI
Yerel Yönetimler Genel Müdürlüğü

Sayı : 83683335-900-E.135788
Konu : Sözleşmeli Personel

14/07/2020

..... BELEDİYE BAŞKANLIĞINA

İlgi : a) 02.01.2020 tarihli ve 2020/2 sayılı Genelgemiz.
b) tarihli ve sayılı yazınız.

Belediyenizde ilgi (a) Genelge yürürlüğe konulmadan önce 5393 sayılı Belediye Kanununun 49 uncu maddesine göre istihdam edilen sözleşmeli personelin, Mahalli İdareler Personelinin Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Yönetmelikte yer alan nitelikler dikkate alınarak atandığı belirtilerek, yapılan uygulamanın mevzuata uygunluğuna ilişkin ilgi (b) yazınız incelenmiştir.

5393 sayılı Belediye Kanununun 49 uncu maddesinin üçüncü fıkrasında; “Belediye ve bağlı kuruluşlarında, norm kadroya uygun olarak çevre, sağlık, veterinerlik, teknik, hukuk, ekonomi, bilişim ve iletişim, plânlama, araştırma ve geliştirme, eğitim ve danışmanlık alanlarında avukat, mimar, mühendis, şehir ve bölge plâncısı, çözümleyici ve programcı, tabip, uzman tabip, ebe, hemşire, veteriner, kimyager, teknisyen ve tekniker gibi uzman ve teknik personel yıllık sözleşme ile çalıştırılabilir. Sözleşmeli personel eliyle yürütülen hizmetlere ilişkin boş kadrolara ayrıca atama yapılamaz. Bu personelin, yürütecekleri hizmetler için ihdas edilmiş kadro unvanının gerektirdiği nitelikleri taşımaları şarttır. ...Bu fıkra hükümlerine göre çalıştırılacak personel için Çevre ve Şehircilik Bakanlığı unvanlar itibarıyla sınırlama getirebilir.” hükmü ile,

Aynı maddenin beşinci fıkrasında; “...Bu personel hakkında bu Kanunla düzenlenmeyen hususlarda vize şartı aranmaksızın 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (B) fıkrasına göre istihdam edilenler hakkındaki hükümler uygulanır...” hükmü yer almaktadır.

Diğer taraftan, 28.06.1978 tarihli ve 16330 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren “Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar”ın 1 inci maddesinde; “Bu Esaslar, 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası hükmü uyarınca kamu idare, kurum ve kuruluşlarında mali yılla sınırlı olarak sözleşme ile çalıştırılan ve işçi sayılmayan kamu hizmeti görevlileri hakkında uygulanır.” hükmü ile,

15 inci maddesinde; “Esaslara, Sözleşmeli Personel Pozisyon Unvanları ile Asgari Nitelikleri Gösterir (4) sayılı Cetvel eklenmiştir. Bu cetvelde belirtilenler dışında sözleşmeli personel pozisyonları kullanılamaz ve talepte bulunulamaz. Kurumlar, söz konusu cetvelde belirlenen asgari niteliklere, hizmetin gereği ilave nitelikler belirleyebilirler.” hükmü bulunmaktadır.

Öte yandan, 04.07.2009 tarihli ve 27278 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren Mahalli İdareler Personelinin Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Yönetmelikle, yerel yönetimlerde görev yapan Devlet memurlarının görevde yükselme ve unvan değişikliğine ilişkin usul ve esaslar ile görevde yükselme veya unvan değişikliği sınavına girecek personelde aranılacak eğitim, hizmet süresi ve diğer nitelikler belirlenmiştir.

Yukarıda yer verilen mevzuat hükümleri birlikte değerlendirildiğinde; yerel yönetimlerde 5393 sayılı Kanunun 49 uncu maddesine göre istihdam edilecek sözleşmeli

Özet: 2020/2 Sayılı Genelge öncesi istihdam edilen sözleşmeli personel atanması hakkında.

personel unvanlarına ilişkin niteliklerin “Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar”la belirlendiği, ancak yerel yönetimlerde hangi unvanlarda sözleşmeli personel çalıştırılacağına Bakanlığımızca karar verildiği ve bu unvanların tamamının söz konusu Esaslarda yer almadığı göz önünde bulundurulduğunda belediyenizde ilgi (a) Genelgemizin yürürlüğe girmesinden önce istihdam edilen sözleşmeli personelin, Mahalli İdareler Personelinin Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Yönetmelikte yer alan nitelikler dikkate alınarak atanmasının mevzuata uygun olduğu değerlendirilmektedir.

Bilgilerini rica ederim.

Bakan a.
Genel Müdür