

**NOT: Sözleşmeli olarak görev yapmakta iken memur kadrolarına geçiş süresi içinde başvuru yapmayan personel hakkında yapılacak işlem**

T.C.  
ÇEVRE, ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ BAKANLIĞI  
Yerel Yönetimler Genel Müdürlüğü

Sayı: E-53773008-622.02-7132223

22/08/2023

Konu: Sözleşmeli Olarak Görev Yapmakta İken  
Memur Kadrolarına Geçiş Süresi İçinde  
Başvuru Yapmayan Personel Hakkında  
Yapılacak İşlem

DAĞITIM YERLERİNE

İlgi: ..... Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürlüğünün 11.08.2023 tarihli ve E-11958443-520-7124200 sayılı yazısı.

..... Belediye Başkanlığında sözleşmeli personel olarak çalışmakta olan personelin 7433 sayılı Kanun kapsamında yer alan başvuru süresinin 15/02/2023 tarihli Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile uzatımı sonrasında da başvuru yapmayan personel ile ilgili yapılacak işlemler hususundaki ilgi yazı incelenmiştir.

Bilindiği üzere, 7433 sayılı Devlet Memurları Kanunu ve Bazı Kanunlar ile 663 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun 3 üncü maddesinde, "*Kamu kurum ve kuruluşlarının merkez ve taşra teşkilatı ile bunlara bağlı döner sermayeli kuruluşlarda; bir yıldan az süreli, ayın veya haftanın bazı günleri ya da günün belirli saatleri gibi kısmi zamanlı çalışanlar ile yükseköğretim kurumlarının araştırma-geliştirme projelerinde proje süreleriyle sınırlı olarak çalışanlar hariç olmak üzere;*

...

b) *İl özel idaresi, belediye ve bağlı kuruluşları ile mahalli idare birliklerinde 5393 sayılı Kanunun 49 uncu maddesinin üçüncü fıkrası çerçevesinde 28/11/2022 tarihi itibarıyla çalışmakta olanlardan bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte sözleşmesi devam eden ve 48 inci maddede belirtilen genel şartları taşıyanlardan bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren otuz gün içinde yazılı olarak başvuranlar, sözleşmeli personel olarak çalıştırılmalarına esas alınan memur kadrolarına,*

...

*bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren altmış gün içinde kurumlarınca atanırlar.*

...

*Birinci fıkrada belirtilen mevzuat hükümlerine göre çalışmakta iken 28/11/2022 tarihinde askerlik, doğum, evlat edinme, görevlendirme, ücretsiz izin gibi nedenlerle görevlerinde bulunmayanlardan ilgili mevzuatına göre yeniden hizmete alınma şartlarını kaybetmemiş olanlar hakkında da bu madde hükümleri uygulanır. Bunlar için birinci fıkrada belirtilen başvuru ve atanmaya ilişkin süreler yeniden hizmete alındıkları tarihten itibaren başlar." hükmü yer almaktadır.*

Ayrıca, 15/2/2023 tarihli Olağanüstü Hal Kapsamında Kamu Personeline İlişkin Alınan Tedbirlere Dair Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin "Kamu personelinin statü değişikliğinde süre" başlıklı 3 üncü maddesinde, "22/6/1965 tarihli ve 633 sayılı Diyanet İşleri Başkanlığı Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanunun geçici 20 nci maddesinde, 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun geçici 48 inci ve geçici 50 nci maddelerinde ve 11/10/2011 tarihli ve 663 sayılı Sağlık Alanında Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin geçici 17 nci maddesinde yer alan başvuru süreleri 31/3/2023 (bu tarih dâhil) tarihine kadar, atanma süreleri 28/4/2023 (bu tarih dâhil) tarihine kadar uzatılmıştır." hükmü yer almaktadır.

Yukarıda yer verilen mevzuat hükümleri çerçevesinde, 5393 sayılı Kanunun 49 uncu maddesine göre 28/11/2022 tarihi itibarıyla çalışmakta olanlardan bu maddenin yürürlüğe girdiği

tarihte sözleşmesi devam eden ve 48 inci maddede belirtilen genel şartları taşıyanlardan bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren otuz gün içinde yazılı olarak başvuruların, sözleşmeli personel olarak çalıştırılmalarına esas alınan memur kadrolarına geçirilmesi hususundaki süre mezkûr Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile 31/3/2023 tarihine kadar uzatılmış olup söz konusu süre içerisinde başvurmayan ilgili personelin bu tarihten sonra yapılacak başvurusunun dikkate alınmaması gerektiği ve söz konusu personelin sözleşmeli personel olarak çalışmaya devam edebileceği değerlendirilmektedir.

Bilgilerini rica ederim.

.....

Bakan a.

Yerel Yönetimler Genel Müdürü V.

Dağıtım:

Gereği:

..... Belediye Başkanlığına

Bilgi:

..... Valiliğine (Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürlüğü)