

**NOT: Sürekli işçi kadrolarında personelin mali ve hukuki haklarında kayba neden olmadan unvan değişikliği yapılabileceği hakkında**

T.C.  
ÇEVRE, ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ BAKANLIĞI  
Yerel Yönetimler Genel Müdürlüğü

Sayı: E-53773008-622.02-7984906

20/11/2023

Konu: Görüş (Sürekli İşçi Kadrolarında Unvan Değişikliği)

..... BELEDİYE BAŞKANLIĞINA

İlgi: ..... tarihli ve ..... sayılı yazı.

Başkanlığımızda 4857 sayılı İş Kanununa tabi olarak istihdam edilen sürekli işçi kadrolarından dolu olanlarda unvan değişikliği yapıp yapılamayacağı ile bu işlemler için meclis kararı alınıp alınmayacağına ilişkin ilgi yazı incelenmiştir.

Bilindiği üzere, 22/2/2007 tarihli ve 26442 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro İlke ve Standartlarına Dair Yönetmeliğin;

1 inci maddesinde, "(1) *Bu Yönetmeliğin amacı; kamu kaynaklarının etkili ve verimli kullanılması, yerel hizmetlerin dengeli dağılımının temin edilmesi, belediyeler tarafından sunulan hizmetlerde kalitenin artırılması, ihtiyaç duyulan nitelik, unvan ve sayıda personel istihdamının sağlanmasıdır.*" hükmü,

7 nci maddesinde, "...

(2) *Mahalli idareler kendi alt grupları için belirlenen kadro unvan listesinde yer alan memur ve sürekli işçi kadro unvanları dışında kadro unvanı kullanamaz ve bu unvanlar dışında yeni unvan ihdas edemez.*" hükmü,

13 üncü maddesinde ise, "(1) *Sürekli işçi kadrolarının norm kadro standardı, Yönetmeliğin ekinde yer alan Ek-2 Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro Standartları Cetvelinin ilgili bölümünde gösterilmiştir. Belediyeler ile bağlı kuruluşları ve mahalli idare birlikleri kendi alt grupları için tespit edilen sayıyı aşamaz.*

(2) *Sürekli işçi kadrolarını, Yönetmeliğin ekinde yer alan Ek-4 Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Kadro Kütüklerinden (II) Sayılı Belediye ve Belediye Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri İşçi Kadro Kütüğünde belirtilen unvanlardan olmak şartıyla başka unvanlı işçi kadroları ile değiştirmeye ve boş sürekli işçi kadrolarını iptal etmeye meclis yetkilidir. Bu değişikliklerde Yönetmeliğin ekinde yer alan Ek-5 Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Kadro Cetvellerinden (VI) sayılı cetvel kullanılacaktır. **Ancak, dolu kadrolarda personelin mali ve hukuki haklarında kayba neden olacak unvan değişikliği yapılamaz.**" hükmü yer almaktadır.*

Bu itibarla, mezkûr Yönetmelik ekinde yer verilen sürekli işçi kadro unvanları (ustabaşı, usta, işçi, aşçı, operatör, yağcı, şoför, temizlik işçisi) içinde kalmak şartıyla meclis kararı ile dolu ve boş kadro değişikliği yapılabileceği, dolu kadro değişikliği yapılırken personelin mali ve hukuki haklarında kayba neden olmayacak şekilde işlem yapılması gerektiği değerlendirilmektedir.

Bilgilerini rica ederim.

.....

Bakan a.

Yerel Yönetimler Genel Müdürü