

NOT: Görevlendirme şeklinde yürütülen görevin kazanılmış hak sayılmayacağı hakkında

T.C.
ÇEVRE, ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ BAKANLIĞI
Yerel Yönetimler Genel Müdürlüğü

Sayı: E-53773008-622.02-5541623

18/01/2023

Konu: Görevlendirme Şeklinde Yürütülen Görevin
Kazanılmış Hak Sayılmayacağı

..... BELEDİYE BAŞKANLIĞINA

İlgi: 10.01.2023 tarihli ve 34411510-16789 sayılı yazı.

Jandarma Genel Komutanlığında astsubay kıdemli başçavuş olarak görev yapmakta iken Başkanlığınız emrinde münhal bulunan 5. derece memur kadrosuna ataması yapılan personelin daha önce görevlendirme şeklinde karakol komutanı olarak görev yaptığından bahisle sınavsız olarak genel hükümler çerçevesinde müdür kadrosuna atanıp atanamayacağına ilişkin ilgi yazı incelenmiştir.

Bilindiği üzere, 2/7/2020 tarihli ve 31173 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Personelinin Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Yönetmeliğin;

7 nci maddesinde, "(1) 5 inci maddenin birinci fıkrasında sayılan unvanlara görevde yükselme suretiyle yapılacak atamalarda aşağıdaki özel şartlar aranır:

a) Müdür ve şube müdürü kadrosuna atanabilmek için;

1) Fakülte veya en az dört yıllık yüksekokul mezunu olmak,

2) Son müracaat tarihi itibarıyla, koruma ve güvenlik görevlisi amiri, şef, koruma ve güvenlik şefi, bando şefi, hukuk müşaviri, çözümleyici, uzman, sivil savunma uzmanı, ayniyat saymanı, muhasebeci, kontrol memuru ile eğitmen kadrolarında veya en az önlisans düzeyinde öğrenim gerektiren unvan değişikliğine tabi kadrolarda en az iki yıl ya da 5 inci maddenin birinci fıkrasının (d) bendinin (2) numaralı alt bendinde sayılan görevlerde veya ortaöğrenim düzeyinde öğrenim gerektiren unvan değişikliğine tabi kadrolarda en az altı yıl çalışmış olmak,

..." hükmü,

10 uncu maddesinde, " (1) Görevde yükselme veya unvan değişikliği suretiyle atanacakların yazılı ve sözlü sınavda başarılı olmaları gerekir." hükmü,

21 inci maddesinde, "(1) Bu Yönetmelik kapsamında bulunan unvanları, daha önce ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak asaleten atanmak suretiyle kazananların hakları saklıdır." hükmü,

23 üncü maddesinde ise, "(1) Diğer kamu kurum ve kuruluşlarında görev yapanlardan, bu Yönetmelikte belirtilen aynı unvana, bu unvanla aynı düzeydeki veya daha alt düzeydeki diğer unvanlara, söz konusu unvanlar için mevzuatla aranan öğrenim ve sertifika gibi belgelere sahip olma şartlarını taşımaları kaydıyla, genel hükümlere göre naklen atama yapılabilir. Söz konusu personelden doktora öğrenimini bitirmiş olanlar hakkında 19 uncu maddenin birinci fıkrasının (d) ve (f) bentlerindeki hükümler de uygulanabilir.

(2) Diğer personel mevzuatına tabi olanların atamalarında ihraz ettikleri unvanların bu Yönetmelikteki denk kadroları, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığının görüşü doğrultusunda belirlenir." hükmü yer almaktadır.

Adı geçen personelin hizmet cetvelinin incelenmesinden asaleten karakol komutanı kadrosuna veya şube müdürü kadrosuna atanmadığı anlaşılmış olup bu husus ilgi yazıda da açıkça ifade edilmiştir. Görevlendirme veya vekalet şeklinde yürütülen görevin ilgililer için görevlendirilen kadroyu asaleten ihraz etmeyeceği hususu gerek yargı kararları ve gerekse kurumsal görüşlerle yerleşik hale gelmiştir.

Bu itibarla, adı geçen personelin daha önce gevlendirme yoluyla yrttğ kadro dikkate alınarak sınavsız olarak genel hükümler çerçevesinde müdür kadrosuna atanmasının mümkün olmadığı değerlendirilmektedir.

Bilgilerini rica ederim.

.....

Bakan a.

Yerel Yönetimler Genel Müdürü