

**NOT: Doğum sebebiyle aylıksız izinde olan personelin terfi işlemlerinin göreve başlamasına müteakiben yapılacağı hakkında**

T.C.  
ÇEVRE, ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ BAKANLIĞI  
Yerel Yönetimler Genel Müdürlüğü

Sayı: E-53773008-622.02-7712383

19/10/2023

Konu: Görüş (Doğum Sebebiyle Aylıksız İzinde Olan  
Personelin Terfi İşlemlerinin Göreve Başlamasına  
Müteakiben Yapılacağı)

..... BELEDİYE BAŞKANLIĞINA

İlgi: ..... tarihli ve ..... sayılı yazı.

Başkanlığınızda 5393 sayılı Kanuna tabi sözleşmeli personel olarak görev yapmakta iken 7433 sayılı Kanun gereğince Devlet memuriyetine geçirilen personelin doğum sebebiyle aylıksız izne ayrıldığından bahisle, aylıksız izinde olduğu dönemde terfi işlemlerinin yapılıp yapılmayacağına ilişkin ilgi yazı incelenmiştir.

Bilindiği üzere, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun;  
36 ncı maddesinde, "...

*8- 108 inci maddenin (B) fıkrası uyarınca kullanılan aylıksız izin süreleri, her yıl için bir kademe ilerlemesi ve her üç yıl için bir derece yükselmesi verilmek suretiyle değerlendirilir.*

..." hükmü,

Geçici 48 inci maddesinde, "*Kamu kurum ve kuruluşlarının merkez ve taşra teşkilatı ile bunlara bağlı döner sermayeli kuruluşlarda; bir yıldan az süreli, ayın veya haftanın bazı günleri ya da günün belirli saatleri gibi kısmi zamanlı çalışanlar ile yükseköğretim kurumlarının araştırma-geliştirme projelerinde proje süreleriyle sınırlı olarak çalışanlar hariç olmak üzere;*

...

*b) İl özel idaresi, belediye ve bağlı kuruluşları ile mahalli idare birliklerinde 5393 sayılı Kanunun 49 uncu maddesinin üçüncü fıkrası çerçevesinde 28/11/2022 tarihi itibarıyla çalışmakta olanlardan bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte sözleşmesi devam eden ve 48 inci maddede belirtilen genel şartları taşıyanlardan bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren otuz gün içinde yazılı olarak başvuranlar, sözleşmeli personel olarak çalıştırılmalarına esas alınan memur kadrolarına,*

...

*bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren altmış gün içinde kurumlarınca atanırlar.*

...

***Bu madde hükümlerine göre memur kadrolarına atananların, ilgili mevzuat hükümlerine göre sözleşmeli personel olarak geçirdikleri hizmet süreleri öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri dereceleri aşmamak kaydıyla kazanılmış hak aylık derece ve kademelerinin tespitinde değerlendirilir. Bunlar, atandıkları kadronun mali ve sosyal haklarına göreve başladıkları tarihi takip eden aybaşından itibaren hak kazanır ve önceki pozisyonlarında aldıkları mali ve sosyal haklar hakkında herhangi bir mahsuplaşma yapılmaz.***

..." hükmü yer almaktadır.

Bu madde kapsamında Devlet memurluğuna geçirilenlerden bilahare 657 sayılı Kanunun 108 inci maddesi kapsamında doğum sebebiyle aylıksız izne ayrılanların, sözleşmeli personel olarak geçen hizmet sürelerine ilişkin intibak işlemlerinin bekletilmeksizin yapılması gerekmektedir.

Ancak, Devlet memurunun doğum sebebiyle kullandığı aylıksız izin süresinin kazanılmış hak aylığına esas derece ve kademesinde dikkate alınması mümkün olmakla birlikte, söz konusu intibak

işleminin aylıksız izin süresinin bitimini müteakiben memurun göreve başlamasından sonra yapılması gerektiği değerlendirilmektedir.

Bilgilerini rica ederim.

.....

Bakan a.  
Yerel Yönetimler Genel Müdürü