

NOT: Belediyelere sürekli işçi alımlarında özel şart konulamayacağı hakkında

T.C.
ÇEVRE, ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ BAKANLIĞI
Yerel Yönetimler Genel Müdürlüğü

Sayı: E-53773008-622.02-7411466

18/09/2023

Konu: Belediyelere Sürekli İşçi Alımlarında Özel
Şart Konulamayacağı

..... BELEDİYE BAŞKANLIĞINA

İlgi: 13.09.2023 tarihli ve 55858374-907.99-10804 sayılı yazı.

Başkanlığınıza alımı yapılacak sürekli işçi kadroları için özel şart konulup konulamayacağına ilişkin ilgi yazı incelenmiştir.

Bilindiği üzere, 9/8/2009 tarihli ve 27314 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Kamu Kurum ve Kuruluşlarına İşçi Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğin 4 üncü maddesinde, "(1) İşçi olarak alınacaklarda;

a) 2527 sayılı Türk Soylu Yabancıların Türkiye'de Meslek ve Sanatlarını Serbestçe Yapabilmelerine, Kamu, Özel Kuruluş veya İşyerlerinde Çalıştırılabilmelerine İlişkin Kanun hükümleri saklı kalmak kaydıyla Türk vatandaşı olmak,

b) 18 yaşını tamamlamış olmak,

c) Affa uğramış olsa bile Devletin güvenliğine karşı suçlar, anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı suçlar, millî savunmaya karşı suçlar, Devlet sırlarına karşı suçlar ve casusluk, zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas, ihaleye fesat karıştırma, edimin ifasına fesat karıştırma, suçtan kaynaklanan malvarlığı değerlerini aklama veya kaçakçılık suçlarından mahkûm olmamak,

ç) Kamu kurum ve kuruluşlarının özel kanunlarında yer alan özel şartları taşımak,
şartları aranır.

..." hükmü yer almaktadır.

Mezkûr Yönetmeliğin işe göndermede öncelikli olanların düzenlendiği 5 inci maddesinde ise kamu kurum ve kuruluşlarının açık iş taleplerinin karşılanması için gönderilecek listelerde maddede sayılanlara öncelik hakkı tanınacağı belirtilmiş olup sayılanlar arasında belediye şirketlerinde çalışanlara ilişkin bir düzenlemeye yer verilmemiştir.

Öte yandan, mezkûr Yönetmeliğin 7 nci maddesinde, "(1) İşçi talep eden kamu kurum ve kuruluşu tarafından, işçinin alınacağı mesleğin niteliğine göre özel şartlar belirlenebilir. Bu şartlar belirlenirken;

a) Sınava tabi taleplerin; önlisans ve lisans düzeylerinden yalnızca birinden yapılması,

b) Eğitim durumlarının, belirli bir eğitim kurumu ismi ifade edilmeksizin, sadece mesleğe uygun bölümlerin belirtilmesi,

c) (Mülga:RG-9/11/2018-30590-C.K.-322/4 md.)

ç) 4857 sayılı Kanununun 5 inci maddesinin üçüncü fıkrası hükümleri saklı kalmak kaydıyla cinsiyet ayırımına yer verilmemesi,

d) İşçinin istihdam edileceği meslek ile işçide aranan şartlar ve istenen belgeler arasında tutarlılık bulunması,

e) Kamu kurum ve kuruluşlarının her türlü işçi taleplerinde, işin niteliği gerektirmediği sürece, engelli olmama şartının aranmaması, engel oranına üst sınır getirilmemesi ve engel grupları arasında ayırım yapılmaması,

hususlarına dikkat edilir." hükmü yer almaktadır.

Bu itibarla, Başkanlığımıza yukarıda yer verilen Yönetmelik hükümleri çerçevesinde alınacak personelde aranılacak şartlar açıkça sayılmış olup bu şartlara ilave özel şart getirilmesinin mümkün olmadığı değerlendirilmektedir.

Bilgilerini rica ederim.

.....

Bakan a.

Yerel Yönetimler Genel Müdürü