

NOT: Ekonomist kadrosunda olup yüksek lisans ve doktora yapanlara ilave tazminat ödenmesi hakkında

T.C.
ÇEVRE, ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ BAKANLIĞI
Yerel Yönetimler Genel Müdürlüğü

Sayı: E-53773008-622.02-5804393

14/03/2023

Konu: Ekonomist Kadrosunda Olup Yüksek
Lisans ve Doktora Yapanlara İlave
Tazminat Ödenmesi

..... BELEDİYE BAŞKANLIĞINA

İlgi: 13.02.2023 tarihli ve 37310852-87440 sayılı yazı.

Başkanlığınızda 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi ekonomist kadrosunda görev yapan personelin yüksek lisans yaptıklarından bahisle ilave tazminat ödenip ödenemeyeceğine ilişkin ilgi yazı incelenmiştir.

Bilindiği üzere, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 152 nci maddesinde, "...

III- Ortak Hükümler:

Bu zam ve tazminatların hangi işi yapanlara ve hangi görevlerde bulunanlara ödeneceği, miktarları, ödeme usul ve esasları bütün kurumları kapsayacak şekilde ve 154 üncü madde uyarınca katsayının Cumhurbaşkanınca değiştirilmesi durumu hariç yılda bir defa olmak üzere hazırlanır ve Cumhurbaşkanı Kararı ile yürürlüğe konulur.

..." hükmü yer almaktadır.

Diğer taraftan, 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı eki Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Kararın 3 üncü maddesinde, "(1) a) I sayılı Cetvelin (A), (D), (E), (F), (G) ve (H) bölümlerinde yer alan zamlar ile II sayılı Cetvelin (A), (B) ve (D) bölümlerinde yer alan özel hizmet tazminatının ödenmesinde;

1) Kurumların 2 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesine ekli cetvellerinde yer alan kadro unvanları,

2) Kamu iktisadi teşebbüslerinin 233 ve 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamelere göre tespit olunan kadro unvanları,

3) (1) ve (2) numaralı alt bentler dışında kalan çeşitli mevzuat hükümlerine göre verilmiş unvanlı ve unvansız kadrolarda, kadro veya görev unvanları,

b) I sayılı Cetvelin (B) ve (C) bölümlerinde yer alan zamlar ile II sayılı Cetvelin (C), (E) ve (F) bölümlerinde yer alan özel hizmet tazminatının ödenmesinde, anılan bölümlerde ayrıca belirtilen istisnai durumlar hariç olmak üzere, personelin işgal ettiği kadronun sınıfı ve kariyeri,

c) III sayılı Cetvelde yer alan diğer tazminatların ödenmesinde Cetveldeki düzenlemeler, esas alınır." hükmü yer almaktadır.

Mezkûr Karar eki Özel Hizmet Tazminatının düzenlendiği II Sayılı Cetvelin (B) Teknik Hizmetler Sınıfı bölümünün 7 nci sırasında, "Ekonomist unvanını haiz olup, ekonomi alanında lisansüstü öğrenim görmüş ve Teknik Hizmetler Sınıfında "Ekonomist" unvanlı kadrolara atanmış olanlara, III sayılı Cetvelin (G) bölümünde belirlenmiş olan tazminata ilave olarak aşağıda gösterilen oranlardaki özel hizmet tazminatı ayrıca ödenebilir." hükmü yer almaktadır.

Yine, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 3 üncü maddesinde; "...

(1) Yüksek Lisans: (Bilim uzmanlığı, yüksek mühendislik, yüksek mimarlık, master): Bir lisans öğretimine dayalı, eğitim-öğretim ve araştırmanın sonuçlarını ortaya koymayı amaçlayan bir yükseköğretimdir.

(2) Doktora: Lisansa dayalı en az altı veya yüksek lisans veya eczacılık veya fen fakültesi mezunlarınca Sağlık ve Sosyal Yardım Bakanlığı tarafından düzenlenen esaslara göre bir laboratuvar

dalında kazanılan uzmanlığa dayalı en az dört yarı yıllık programı kapsayan ve orijinal bir araştırmanın sonuçlarını ortaya koymayı amaçlıyan bir yükseköğretimdir." hükmü yer almaktadır.

Mezkûr Kararda ifade edilen "ekonomi alanında lisansüstü öğrenim görmüş" ibaresinden yüksek lisans programının ekonomi alanına ilişkin olması gerektiği açıktır. Ülkemizde ekonomi/iktisat alanında yüksek lisans eğitimi veren üniversitelerin bu programa ilişkin açıklamaları incelendiğinde temel hedefin, "ekonomi yüksek lisans programının amacı farklı altyapılardan gelen öğrencileri ekonomi bilimine ilişkin araştırmaları anlama, kullanma ve genişletme yetileriyle donatmak" olarak açıklandığı görülecektir.

Kurumların ekonomist unvanlı personelinin bitirdiği yüksek lisans programının ekonomi alanında olup olmadığı hususunun diplomasını veren üniversitenin ilgili bölümünün resmi internet adresinde yer alan bilgilerden sorgulanması mümkün bulunmaktadır.

İlgi yazıda belirtilen;

İşletme Programı yüksek lisansının, "Programda muhasebe ve denetim, bankacılık, finans, pazarlama, yönetim, işletme hukuku, turizm ve uluslararası lojistik ve ticaret olmak üzere sekiz uzmanlaşma alanı" amacına yönelik olduğu,

Lojistik Yönetimi yüksek lisansının, "Lojistik yönetimindeki çağdaş bilimsel gelişmeler ile ülke gereksinimlerini temel alan ders planıyla ve bu programda ders verecek İktisadi ve Ticari Bilimler ile Mühendislik Fakültelerinin uzman öğretim elemanlarıyla lojistik yönetimi alanında yetkin mezunlar vermenin hedeflendiği" amacına yönelik olduğu,

İnsan Kaynakları Yönetimi yüksek lisans programının, "İnsan kaynakları yönetiminin temel ilkelerine, stratejilerine ve tekniklerine vakıf; analitik düşünme, problem çözme ve karar verme yetenekleri ile donanmış yönetici adayları yetiştirmektir. Temelde program, İnsan Kaynakları Yönetimi konularında örgütsel problemlerin çözümü için gerekli olan sistemlerin kurulması ve yönetilmesi ile ilgili bilgi ve beceri kazandırmayı amaçladığı" anlaşılmaktadır.

Bu itibarla, ilgili personelin bitirdiği yüksek lisans programları dikkate alınarak ilave tazminat ödenmesinin mümkün bulunmadığı değerlendirilmektedir.

Bilgilerini rica ederim.

.....

Bakan a.

Yerel Yönetimler Genel Müdürü