

NOT: 28/11/2022 tarihi ile 7433 sayılı Kanunun yayımı tarihi arasında sözleşmeli personel olarak alınanların yeni sisteme tabi olduğu hakkında

T.C.
ÇEVRE, ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ BAKANLIĞI
Yerel Yönetimler Genel Müdürlüğü

Sayı: E-53773008-622.02-5943989

14/03/2023

Konu: 28/11/2022 Tarihi ile 7433 sayılı Kanunun

Yayımlı Tarihi Arasında Sözleşmeli Personel Olarak

Alınanların Yeni Sisteme Tabi Olduğu

..... BELEDİYE BAŞKANLIĞINA

İlgi: 23.02.2023 tarihli ve 69840395-929-3700 sayılı yazınız.

Başkanlığımızda 15/3/2015 tarihinden 31/12/2022 tarihine kadar teknisyen unvanında sözleşmeli personel olarak çalışmakta iken 1/1/2023 tarihinden itibaren tekniker olarak yeniden işe başlatılan personelin durumuna ilişkin ilgi yazı incelenmiştir.

Bilindiği üzere, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun geçici 48 inci maddesinde, "...

b) İl özel idaresi, belediye ve bağlı kuruluşları ile mahalli idare birliklerinde 5393 sayılı Kanunun 49 uncu maddesinin üçüncü fıkrası çerçevesinde 28/11/2022 tarihi itibarıyla çalışmakta olanlardan bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte sözleşmesi devam eden ve 48 inci maddede belirtilen genel şartları taşıyanlardan bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren otuz gün içinde yazılı olarak başvurular, sözleşmeli personel olarak çalıştırılmalarına esas alınan memur kadrolarına,

...

bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren altmış gün içinde kurumlarınca atanırlar.

...

29/11/2022 tarihi ile bu maddenin yürürlüğe girdiği tarih arasında hizmete alınan sözleşmeli personelden bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte sözleşmesi devam edenler hakkında ilgisine göre bu Kanunun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası ile 5393 sayılı Kanunun 49 uncu maddesinin bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihteki hükümleri uygulanır.

..." hükmü yer almaktadır.

Diğer taraftan, 5393 sayılı Kanunun 49 uncu maddesinin üçüncü fıkrasına 7433 sayılı Kanunla eklenen cümlesinde, "Sözleşmeli personelin işe alınması memur kadrolarına ilk defa alınma usulüne tabidir. Sözleşmeli personelden üç yıllık çalışma süresini tamamlayanlar talepleri hâlinde sözleşmeli personel olarak çalıştırılmalarına esas alınan memur kadrolarına atanır. Bu kapsamda memur kadrolarına atananların bir yıl süreyle diğer kamu kurum ve kuruluşlarına nakli yapılamaz. Bunların sözleşmeli personel pozisyonlarında geçirdikleri hizmet süreleri, öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri dereceleri aşmamak kaydıyla kazanılmış hak aylık derece ve kademelerinin tespitinde değerlendirilir. Bunlar, atandıkları kadronun mali ve sosyal haklarına göreve başladıkları tarihi takip eden aybaşından itibaren hak kazanır ve önceki pozisyonlarında aldıkları mali ve sosyal haklar hakkında herhangi bir mahsuplaşma yapılmaz." hükmü yer almaktadır.

Bu itibarla 7433 sayılı Kanunla kadroya geçirileceklerin 28/11/2022 tarihinde sözleşmeli personel olması ve bu haliyle 26/1/2023 tarihinde çalışıyor olması gerekmektedir. İlgi yazıda ise personelin 2022 sonu itibarıyla sözleşmesinin sona erdirildiği ve 1/1/2023 tarihinden geçerli olmak üzere yeni bir sözleşme yapıldığı anlaşılmaktadır.

Bu itibarla, ilgili personelin tekniker unvanı ile sözleşmesinin devam edeceği ve 3 üncü yılın sonunda tekniker kadrosuna atamasının yapılabileceği değerlendirilmektedir.

Bilgilerini rica ederim.

.....

Bakan a.

Yerel Yönetimler Genel Müdürü