

Özet: Müdür kadrosunda görev yapmakta iken mühendis kadrosuna naklen atanan personelin yeniden müdür kadrosuna atanıp atanamayacağı hakkında.

T.C.
ÇEVRE VE ŞEHİRCİLİK BAKANLIĞI
Yerel Yönetimler Genel Müdürlüğü

Sayı :16500952-900-164857
Konu : Müdür kadrosuna atama

18/07/2019

..... BELEDİYE BAŞKANLIĞINA

İlgi : tarihli ve sayılı yazınız.

..... Belediyesinde park ve bahçeler müdürü kadrosunda görev yapmakta iken belediyeniz mühendis kadrosuna naklen atanan’ün boş bulunan park ve bahçeler müdürü kadrosuna yeniden atanmak için başvuruda bulunduğu belirtilerek, adı geçen söz konusu müdür kadrosuna atanıp atanamayacağına ilişkin ilgi yazınız ve ekleri incelenmiştir.

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 68/B maddesinde; “Eğitim ve öğretim hizmetleri sınıfı hariç, sınıfların 1, 2, 3 ve 4 üncü derecelerindeki kadrolarına, derece yükselmesindeki süre kaydı aranmaksızın, atanmasındaki usule göre daha aşağıdaki derecelerden atama yapılabilir.

Ancak, bu şekilde bir atamanın yapılabilmesi için ilgilinin;

a) 1 inci dereceli kadrolardan ek göstergesi 5300 ve daha yukarıda olanlar için en az 12 yıl,

b) 1 inci ve 2 nci dereceli kadrolardan ek göstergesi 5300’den az olanlar için en az 10 yıl,

c) 3 üncü ve 4 üncü dereceli kadrolar için en az 8 yıl, hizmetinin bulunması ve yükseköğrenim görmüş olması şarttır. Dört yıldan az süreli yükseköğrenim görenler için bu süreler iki yıl ilave edilir. Bu sürelerin hesabında; 8/6/1984 tarihli ve 217 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 2 nci maddesi kapsamına dâhil kurumlarda fiilen çalışılan süreler ile Yasama Organı Üyeliğinde, belediye başkanlığında, belediye ve il genel meclisi üyeliğinde, kanunlarla kurulan fonlarda, muvazzaf askerlikte, okul devresi dâhil yedek subay lıkta ve uluslararası kuruluşlarda geçen sürelerin tamamı ile yükseköğrenim gördükten sonra özel kurumlarda veya serbest olarak çalıştıkları sürenin; Başbakanlık ve bakanlıkların bağlı ve ilgili kuruluşlarının müsteşar ve müsteşar yardımcıları ile en üst yönetici konumundaki genel müdür ve başkan kadrolarına atanacaklar için tamamı, diğer kadrolara atanacaklar için altı yılı geçmemek üzere dörtte üçü dikkate alınır.” hükmü,

04.07.2009 tarihli ve 27278 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Mahalli İdareler Personelinin Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Yönetmeliğin *Hizmet grupları arasında geçişler* başlıklı 20 inci maddesinin (c) bendinde; “Bu Yönetmelik kapsamı dışında bulunan daha üst görevlerde, en az altı ay süreyle çalışmış olanlar, aranan şartları taşımaları kaydıyla, bu Yönetmeliğin 5 inci maddesinde yer alan “yönetim”, “araştırma, planlama ve savunma hizmetleri” (...) hizmetleri gruplarında gösterilen kadrolara sınavsız atanabilir...” hükmü,

Aynı Yönetmeliğin *Kazanılmış haklar* başlıklı 22 nci maddesinde de; “Bu Yönetmelik kapsamında bulunan unvanları, daha önce ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak kazananların ve bu kadrolara atananların hakları saklıdır.” hükmü yer almaktadır.

Yapılan incelemede; adı geçenin dört yıllık yükseköğrenim mezunu olduğu, Belediyesinde başkan yardımcısı kadrosuna atandığı tarih olan tarihinde 657 sayılı Kanunun 68/B maddesine göre 10 yıldan fazla hizmetinin bulunduğu, park ve bahçeler müdürü kadrosuna atandığı tarih olan tarihinde de 1 yıldan fazla başkan yardımcısı kadrosunda görev yaptığı ilgi yazı eki hizmet belgesinden anlaşılmıştır.

Özet: Müdür kadrosunda görev yapmakta iken mühendis kadrosuna naklen atanan personelin yeniden müdür kadrosuna atanıp atanamayacağı hakkında.

Yukarıdaki mevzuat hükümleri ve açıklamalar çerçevesinde; 657 sayılı Kanunun 68/B maddesine göre başkan yardımcısı kadrosuna usulüne uygun olarak atandığı, yine park ve bahçeler müdürü kadrosuna Yönetmeliğin 20 nci maddesine göre atandığı, dolayısıyla adı geçenin aynı Yönetmeliğin 22 nci maddesine göre kazanılmış hak kapsamında boş bulunan park ve bahçeler müdürü kadrosuna atanmasının belediyenizin takdirinde olduğu değerlendirilmektedir.

Bilgilerini rica ederim.

Bakan a.
Genel Müdür