

NOT: 7433 sayılı Kanunda geçen 3 yılın nasıl hesaplanacağı hakkında

T.C.  
ÇEVRE, ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ BAKANLIĞI  
Yerel Yönetimler Genel Müdürlüğü

Sayı: E-53773008-622.02-10145577

13/08/2024

Konu: Görüş (7433 s. Kanunda Geçen 3 Yılın  
Nasıl Hesaplanacağı)

..... BELEDİYE BAŞKANLIĞINA

İlgi: ..... tarihli ve ..... sayılı yazı.

Başkanlığınızda 5393 sayılı Kanunun 49 uncu maddesine tabi olarak 29.11.2022 tarihinden sonra sözleşmeli olarak istihdam edilmeye başlayan personelin 3 yıllık çalışma süresinin hangi tarihte dolacağına ilişkin ilgi yazı incelenmiştir.

Bilindiği üzere, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun geçici 48 inci maddesinde, "...

29/11/2022 tarihi ile bu maddenin yürürlüğe girdiği tarih arasında hizmete alınan sözleşmeli personelden bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte sözleşmesi devam edenler hakkında ilgisine göre bu Kanunun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası ile 5393 sayılı Kanunun 49 uncu maddesinin bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihteki hükümleri uygulanır.

..." hükmü yer almaktadır.

Diğer taraftan, 5393 sayılı Belediye Kanununun 49 uncu maddesinde, "...

....Sözleşmeli personelin işe alınması memur kadrolarına ilk defa alınma usulüne tabidir. Sözleşmeli personelden üç yıllık çalışma süresini tamamlayanlar talepleri hâlinde sözleşmeli personel olarak çalıştırılmalarına esas alınan memur kadrolarına atanır. Bu kapsamda memur kadrolarına atananların bir yıl süreyle diğer kamu kurum ve kuruluşlarına nakli yapılamaz. Bunların sözleşmeli personel pozisyonlarında geçirdikleri hizmet süreleri, öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri dereceleri aşmamak kaydıyla kazanılmış hak aylık derece ve kademelerinin tespitinde değerlendirilir. Bunlar, atandıkları kadronun mali ve sosyal haklarına göreve başladıkları tarihi takip eden aybaşından itibaren hak kazanır ve önceki pozisyonlarında aldıkları mali ve sosyal haklar hakkında herhangi bir mahsuplaşma yapılmaz.

..." hükmü bulunmaktadır.

Bu itibarla, belediyeler ve bağlı kuruluşları ile bunların üyesi oldukları mahalli idare birliklerinde 29.11.2022 ila 26.1.2023 tarihleri arasında sözleşmeli olarak istihdam edilmekte olanlar da 7433 sayılı Kanunun yayım tarihi olan 26.1.2023 tarihinden itibaren istihdam edilmeye başlayanlara ilişkin hükümlere tabi olup 5393 sayılı Kanunun 49 uncu maddesinin yukarıda yer verilen hükmünde geçen "üç yıllık çalışma süresi" ibaresinden de ilgili personel ile idare arasında sözleşmenin yapıldığı tarih "başlangıç tarihi olarak" esas alınacaktır. Örneğin 2.12.2022 tarihinde kendisi ile sözleşme imzalanan bir personelin 3 yıllık çalışma süresi bu tarihten itibaren başlayacaktır.

Bilgilerini rica ederim.

.....

Bakan a.

Yerel Yönetimler Genel Müdürü