

Özet: Personel gider oranının nasıl hesaplanacağı hakkında.

T.C.  
ÇEVRE VE ŞEHİRCİLİK BAKANLIĞI  
Yerel Yönetimler Genel Müdürlüğü

Sayı :83683335-900-E.162783  
Konu : Personel gider oranı (Görüş)

16/07/2019

..... BELEDİYE BAŞKANLIĞINA

İlgi : a) 28.04.2018 tarihli ve 9483 sayılı yazı.  
b) ..... tarihli ve ..... sayılı yazınız.

28 Nisan 2018 tarihli ve 30405 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan “İl Özel İdareleri, Belediyeler ve Bağlı Kuruluşları ile Bunların Üyesi Olduğu Mahalli İdare Birliklerinin Personel Çalıştırılmasına Dayalı Hizmetlerinin Gördürülmesine İlişkin Usul ve Esasların 5 inci maddesine göre personel gider oranının nasıl hesaplanacağına ilişkin ilgi (a) yazınız incelenmiştir.

28 Nisan 2018 tarihli ve 30405 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan “İl Özel İdareleri, Belediyeler ve Bağlı Kuruluşları ile Bunların Üyesi Olduğu Mahalli İdare Birliklerinin Personel Çalıştırılmasına Dayalı Hizmetlerinin Gördürülmesine İlişkin Usul ve Esasların” 5 inci maddesinin 1 inci fıkrasında; “İdarelerin, şirket personeli de dahil yıllık toplam personel giderleri, idarenin gerçekleşen en son yıl bütçe gelirleri toplamının 213 sayılı Vergi Usul Kanununa göre belirlenecek yeniden değerlendirme katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak miktarın yüzde kırkını aşamaz. Bu oran büyükşehir belediyelerinde yüzde otuz olarak uygulanır. Yıl içerisinde aylık ve ücretlerde beklenmedik bir artışın meydana gelmesi sonucunda personel giderlerinin söz konusu oranları aşması durumunda, cari yıl ve izleyen yıllarda personel giderleri bu oranların altına ininceye kadar yeni personel alımı yapılamaz.” hükmü yer almaktadır.

Diğer taraftan 81 il valiliğine gönderilen ilgi (a) yazıda özetle; “...2-İdarelerin şirket personeli de dahil yıllık personel giderlerinin hesaplanmasında hizmet alımı kapsamında idarede istihdam edilen şirket işçileri ile şirketin yönetici ve destek personeline ödenen net ücretlerin toplamı dikkate alınacaktır...” denilmektedir.

Yukarıdaki mevzuat hükümleri ve açıklamalar çerçevesinde; doğrudan hizmet alımı kapsamında idarede istihdam edilen şirket işçileri ile şirketin yönetici ve destek personeline ödenen net ücret ifadesinden, ücret, ihbar ve kıdem tazminatı, sosyal haklar, fazla mesai ücreti ile ödül ve ikramiye ödemeleri toplamının anlaşılması gerektiği değerlendirilmektedir.

Buna göre, şirket personeline ilişkin giderlerin ilgi (a) yazı eki (Ek-2) cetvele göre hesaplanabileceği hususunda;

Bilgilerini rica ederim.

Bakan a.  
Genel Müdür