

Özet: Sözleşmeli çözümleyici için yabancı dil şartı aranmayacağı ile daha önce TSK'da üsteğmen ve yüzbaşı görevinde bulunan personelin sınavsız şef, uzman veya müdür unvanlı kadrolara atanması hakkında.

T.C.
ÇEVRE VE ŞEHİRCİLİK BAKANLIĞI
Yerel Yönetimler Genel Müdürlüğü

Sayı : 83683335-929-234905

16/11/2020

Konu : Sözleşmeli Personel ve Sınavsız Atama

..... BELEDİYE BAŞKANLIĞINA

İlgi : a) 02.01.2020 tarihli ve 2020/2 sayılı Genelgemiz.

b) tarihli ve sayılı yazınız.

Belediyenizde, 5393 sayılı Belediye Kanununun 49 uncu maddesine göre çalıştırılan personelin sözleşmesinin yenilenmesi aşamasında farklı bir unvanda sözleşme imzalanması ve aynı Kanun kapsamında çözümleyici kadrosunda çalıştırılan personelin yabancı dil bilgisini gösterir belge bulunmamasının sözleşmesinin yenilenmesine engel olup olmadığı ile Türk Silahlı Kuvvetlerinde görev yapmakta iken istifa ederek 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 92 nci maddesine göre belediyenize açıktan ataması yapılan personelin şef, uzman veya müdür kadrolarına sınavsız atanmalarına ilişkin ilgi (b) yazınız incelenmiştir.

İlgi (a) Genelgenin 1 inci maddesinde; "Sözleşmeli olarak çalıştırılan personelin, yürütülecek hizmetler için ihdas edilmiş kadro unvanının gerektirdiği nitelikleri taşımaları şarttır. Bu nitelikler konusunda, 6/6/1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu kararıyla yürürlüğe konulan Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların eki "4 sayılı cetvel A-Sözleşmeli Personel Pozisyon Unvanları ile Asgari Nitelikleri Gösterir Cetvel" de aranan nitelikler veya Mahalli İdareler Personelinin Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Yönetmelikte yer alan personel kadro unvanları için aranan nitelikler dikkate alınacaktır. Yerel yönetimlerimiz sözleşmeli personel istihdamında yukarıdaki belirlenen nitelik özelliklerinden birini tercih edebilecektir." hükmü ile,

2 nci maddesinde; "Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların ek 4 sayılı cetvelde yer almayan ancak Bakanlığımızca sözleşmeli personel kadro unvanı olarak belirlenen ve ekli listede bulunan personel kadro unvanları için Mahalli İdareler Personelinin Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Yönetmelikte yer alan nitelikler aranacaktır." hükmüne yer verilmiştir.

Diğer taraftan, 04.07.2009 tarihli ve 27278 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren "Mahalli İdareler Personelinin Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Yönetmelik" 22.07.2020 tarihli ve 31193 sayılı Resmî Gazete'de yayımlan "Mahalli İdareler Personelinin Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Yönetmeliğin Yürürlükten Kaldırılmasına Dair Yönetmelik"le yürürlükten kaldırılmıştır.

Öte yandan, 02.07.2020 tarihli ve 31173 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Personelinin Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Yönetmeliğin 7 nci maddesi birinci fıkrasının (c) bendinde; "Çözümleyici kadrosuna atanabilmek için;

1) Fakülte veya dört yıllık yüksek okul mezunu olmak,

2) En az iki programlama dilini bildiğini mezun olduğu okuldan alacağı belge veya Milli Eğitim Bakanlığından onaylı kurs sertifikası ile belgelemek,..." hükmü ile,

28.06.1978 tarihli ve 16330 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren "Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar"ın Ek 4 üncü maddesinde; "Sözleşmeli personelin, unvan değişikliği suretiyle atamasının yapılacağı pozisyon için öngörülen ilk defa

Özet: Sözleşmeli çözümleyici için yabancı dil şartı aranmayacağı ile daha önce TSK'da üsteğmen ve yüzbaşı görevinde bulunan personelin sınavsız şef, uzman veya müdür unvanlı kadrolara atanması hakkında.

hizmete alınma prosedürüne riayet edilmesi kaydıyla, unvan değişikliği mümkündür.” hükmü bulunmaktadır.

Yukarıdaki mevzuat hükümleri birlikte değerlendirildiğinde; belediyenizde 5393 sayılı Belediye Kanununun 49 uncu maddesine göre çalıştırılacakların, Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar eki 4 sayılı cetvel veya Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Personelinin Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Yönetmelikte kadro unvanları için belirlenen nitelikleri taşıması gerekmekte olup, ilgi (a) Genelgemiz eki EK-2 sözleşmeli personel kadro unvanları arasında bulunmak ve gerekli nitelikleri taşıması kaydıyla, söz konusu Esasların Ek 4 üncü maddesine göre farklı bir unvanda sözleşme imzalanmasının mümkün olduğu, çözümleyici kadrosu için Yönetmelikte aranılan nitelikler arasında yabancı dil bilgisi şartı bulunmadığından bahse konu personelin sözleşmesinin yenilenebileceği değerlendirilmektedir.

Ayrıca, Türk Silahlı Kuvvetlerinde üsteğmen ve yüzbaşı olarak görev yapmakta iken istifa ederek belediyenize atanan personelin şef, uzman veya müdür kadrolarına sınavsız atanmalara ilişkin olarak Devlet Personel Başkanlığı'nın 11.04.2014 tarihli ve E.1750 sayılı örnek görüş yazısı ile 19.11.2015 tarihli ve E.7042 sayılı örnek görüş yazısı ilişiktir.

Bilgilerinizi rica ederim.

Bakan a.
Yerel Yönetimler Genel Müdürü