

**NOT: Farklı personel kanunlarına tabi olarak çalışmakta iken açıktan/naklen belediyelerdeki münhal kadrolara atanmaların önceki sürelerinin alt hizmette sayılmayacağı hakkında**

T.C.  
ÇEVRE, ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ BAKANLIĞI  
Yerel Yönetimler Genel Müdürlüğü

Sayı: E-53773008-622.02-2848286

07/02/2022

Konu: Okutmanlıkta geçen sürenin alt hizmet süresinden sayılması

..... BELEDİYE BAŞKANLIĞINA

İlgi: 31.01.2022 tarihli ve 45348977-599-1349 sayılı yazınız.

Şırnak Üniversitesi Türk Dili Bölüm Başkanlığında Türk Dili Okutmanı olarak göreve yapmakta iken 657 sayılı Kanunun 74 üncü maddesi çerçevesinde naklen Belediyenizde münhal bulunan tahsildar kadrosuna atanan bir personelin üniversitede 2547 sayılı Kanuna göre geçen hizmet süresinin alt görevlerde çalışma süresinden sayılıp sayılmayacağına ilişkin ilgi yazı incelenmiştir.

Bilindiği üzere, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 74 üncü maddesinde, “*Memurların bu Kanuna tabi kurumlar arasında, kurumların muvafakatı ile kazanılmış hak dereceleri üzerinden veya 68 inci maddedeki esaslar çerçevesinde derece yükselmesi suretiyle, buldukları sınıftan veya öğrenim durumları itibariyle girebilecekleri sınıftan, bir kadroya nakilleri mümkündür. Kazanılmış hak derecelerinin altındaki derecelere atanabilmeleri için ise atanacakları kadro derecesi ile kazanılmış hak dereceleri arasındaki farkın 3 dereceden çok olmaması ve memurların isteği de şarttır.*

...  
13/12/1960 tarihli ve 160 sayılı Kanunun 4 üncü maddesi kapsamına giren kurumlarla bu Kanuna tabi kurumlar arasındaki nakillerde de yukarıdaki hükümler uygulanır. Aynı kanunun 4 üncü maddesi kapsamına giren kurumlarda çalışıp 657 sayılı Kanuna tabi olmayan personelden, hizmete giriş dereceleri 36 ncı madde ile tespit edilen giriş derecelerinin üzerinde olanların ilk ilerleme ve yükselmeleri için kanuni bekleme sürelerine yukarıda yazılı dereceler arasındaki sürelerle tekabül eden süre kadar ilave edilir.” hükmü,

92 nci maddesinde, “...657 sayılı Kanuna tabi olmayan personelden kendi istekleri ile görevinden çekilmiş olanlar, boş kadro bulunmak ve gireceği sınıfın niteliklerini taşımak kaydı ile bu Kanuna tabi kurumlardaki memuriyetlere atanabilirler...” hükmü yer almaktadır.

Diğer taraftan, 02.07.2020 tarihli ve 31173 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Personelinin Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Yönetmeliğin 23 üncü maddesinde, “(1) Diğer kamu kurum ve kuruluşlarında görev yapanlardan, bu Yönetmelikte belirtilen aynı unvana, bu unvanla aynı düzeydeki veya daha alt düzeydeki diğer unvanlara, söz konusu unvanlar için mevzuatla aranan öğrenim ve sertifika gibi belgelere sahip olma şartlarını taşımaları kaydıyla, genel hükümlere göre naklen atama yapılabilir. Söz konusu personelden doktora öğrenimini bitirmiş olanlar hakkında 19 uncu maddenin birinci fıkrasının (d) ve (f) bentlerindeki hükümler de uygulanabilir...” hükmü yer almaktadır.

657 sayılı Kanunun yukarıda bahsedilen hükümleri çerçevesinde diğer personel kanunlarına (2547 sayılı Kanun, 926 sayılı Kanun, 3269 sayılı Kanun gibi) tabi olarak çalışanların, belediyeler ve bağlı kuruluşlarına naklen veya açıktan atanması mümkündür. Bu atama sırasında personelin hangi kadro unvanlarına atanacakları hususunda mezkur Yönetmelikte açıkça düzenleme yapılmıştır. Ancak, kadrolar arasında unvan denkliği kurulması, daha önceki hizmet süresinin atanılan o kadroda değerlendirileceği anlamına gelmemektedir.

Bu itibarla, ilgilinin Şırnak Üniversitesi Türk Dili Bölüm Başkanlığında Türk Dili Okutmanı olarak geçen hizmet süresinin görevde yükselme sınavına katılma şartlarından biri olan “alt görevlerde çalışma süresinden” sayılamayacağı değerlendirilmektedir.  
Bilgilerini rica ederim.

.....  
Bakan a.  
Yerel Yönetimler Genel Müdürü