

**NOT: 28/11/2022 tarihinden sonra göreve başlayan sözleşmeli personelin 28/11/2022 tarihinden önceki sözleşme hizmet süreleri hakkında**

T.C.  
ÇEVRE, ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ BAKANLIĞI  
Yerel Yönetimler Genel Müdürlüğü

Sayı: E-53773008-622.02-6122062

03/04/2023

Konu: 28/11/2022 Tarihinden Sonra Göreve  
Başlayan Sözleşmeli Personelden Önceki  
Sözleşme Hizmet Süreleri

..... BELEDİYE BAŞKANLIĞINA

İlgi: 30.01.2023 tarihli ve 66944625-900-28569 sayılı yazı.

Başkanlığınızda 29/11/2022 tarihinde 5393 sayılı Kanunun 49 uncu maddesi çerçevesinde sözleşmeli personel olarak istihdam edilmeye başlayan personelin daha önce aynı statüde hizmetlerinin olduğundan bahisle "3 yıl çalışma süresinin" nasıl hesaplanacağına ilişkin ilgi yazı incelenmiştir.

Bilindiği üzere, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun geçici 48 inci maddesinde, "...

29/11/2022 tarihi ile bu maddenin yürürlüğe girdiği tarih arasında hizmete alınan sözleşmeli personelden bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte sözleşmesi devam edenler hakkında ilgisine göre bu Kanunun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası ile 5393 sayılı Kanunun 49 uncu maddesinin bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihteki hükümleri uygulanır.

..." hükmü yer almaktadır.

Diğer taraftan, 5393 sayılı Belediye Kanununun 49 uncu maddesinde, "...

...Sözleşmeli personelin işe alınması memur kadrolarına ilk defa alınma usulüne tabidir. Sözleşmeli personelden üç yıllık çalışma süresini tamamlayanlar talepleri hâlinde sözleşmeli personel olarak çalıştırılmalarına esas alınan memur kadrolarına atanır. Bu kapsamda memur kadrolarına atananların bir yıl süreyle diğer kamu kurum ve kuruluşlarına nakli yapılamaz. Bunların sözleşmeli personel pozisyonlarında geçirdikleri hizmet süreleri, öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri dereceleri aşmamak kaydıyla kazanılmış hak aylık derece ve kademelerinin tespitinde değerlendirilir. Bunlar, atandıkları kadronun mali ve sosyal haklarına göreve başladıkları tarihi takip eden aybaşından itibaren hak kazanır ve önceki pozisyonlarında aldıkları mali ve sosyal haklar hakkında herhangi bir mahsuplaşma yapılmaz.

..." hükmü yer almaktadır.

Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanlığı Personel ve Prensipier Genel Müdürlüğünün 31/3/2023 tarihli ve E-74073113-010.99-142680 sayılı yazısında, "29/11/2022 tarihinden sonra 5393 sayılı Kanunun 49 uncu maddesinin üçüncü fıkrası kapsamında sözleşmeli personel pozisyonlarında memur kadrolarına ilk defa alınma usulüne tabi olmaksızın istihdam edilenlerin, istihdam edildiği pozisyonda geçen sürelerinin "üç yıllık çalışma süresi" kapsamında değerlendirileceği ancak bu şekilde istihdam edilenlerin 29/11/2022 tarihinden önce sözleşmeli personel pozisyonlarında geçen hizmet süreleri var ise bu sürelerin "üç yıllık çalışma süresi" kapsamında değerlendirilemeyeceği mütalaa edilmektedir." denilmiştir.

Bu itibarla, ilgi personelin 29/11/2022 tarihinden önce çeşitli tarihlerde 5393 sayılı Kanunun 49 uncu maddesi çerçevesinde sözleşmeli geçen hizmet sürelerinin "üç yıllık çalışma süresi" kapsamında değerlendirilmesinin mümkün olmadığı düşünülmektedir.

Bilgilerini rica ederim.

.....

Bakan a.  
Yerel Yönetimler Genel Müdürü