

NOT: 657 sayılı Kanunun geçici 48.maddeleri kapsamında Devlet memuru kadrolarına geçirilenlerin 3. dönem toplu sözleşme gereği 1 derece alıp alamayacağı

T.C.

ÇEVRE, ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ BAKANLIĞI

Yerel Yönetimler Genel Müdürlüğü

Sayı: E-53773008-622.02-11570682

04/02/2025

Konu: Görüş (657 sayılı Kanunun Geçici 41 ve 48.Maddeleri Kapsamında Devlet Memuru Kadrolarına Geçirilenlerin 3. Dönem Toplu Sözleşme Gereği 1 Derece Alıp Alamayacağı)

..... BÜYÜKŞEHİR BELEDİYE BAŞKANLIĞINA

İlgi: tarihli ve sayılı yazı.

5393 sayılı Belediye Kanununun 49 uncu maddesi kapsamında sözleşmeli personel olarak çalışmakta iken 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun geçici 41 inci ve geçici 48 inci maddesi kapsamında Devlet memuriyetine geçirilenlere 2016 ve 2017 Yıllarını Kapsayan 3. Dönem Toplu Sözleşme kapsamında ilave bir derece verilip verilemeyeceğine ilişkin ilgi yazı incelenmiştir.

Bilindiği üzere, 1982 Anayasasının 128 inci maddesinde, "...Memurların ve diğer kamu görevlilerinin nitelikleri, atanmaları, görev ve yetkileri, hakları ve yükümlülükleri, aylık ve ödenekleri ve diğer özlük işleri kanunla düzenlenir. Ancak, malî ve sosyal haklara ilişkin toplu sözleşme hükümleri saklıdır..." hükmü yer almaktadır.

Diğer taraftan, 23/08/2015 tarihli 29454 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2016 ve 2017 Yıllarını Kapsayan 3. Dönem Toplu Sözleşmesinin 28 inci maddesinde: "(1) 457 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameyle 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye eklenen ek geçici madde, 458 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameyle 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa eklenen mülga ek geçici madde ve 459 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameyle 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununa eklenen ek geçici madde hükümleri; anılan ek geçici maddeler kapsamında belirtilen (sözleşmeli subay, sözleşmeli astsubay, uzman jandarma ve uzman erbaşlar dahil) ve bu ek geçici maddeler ile 2/2/2005 tarihli ve 5289 sayılı Kanun hükümlerinden yararlanmamış olanlardan 15/1/2016 tarihinde görevde bulunanlar (aylıksız izinde bulunanlar dahil) ile bunlardan anılan tarihten önce emekli, adi malullük, vazife malullüğü aylığı bağlananlar ile dul ve yetim aylığı alanlar hakkında da uygulanır." hükmü yer almaktadır.

Mezkûr madde hükmünden yararlanmak için 2182 sayılı Kanun, 458 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ve 5289 sayılı Kanun ile verilen "bir dereceden" daha önce yararlanmamış olmak ve 15.01.2016 tarihi itibarıyla mezkûr maddede belirtilen mevzuata tabi bir görevde bulunmak şartları birlikte aranmaktadır.

Cumhurbaşkanlığı Genel Sekreterliği Personel ve Prensipier Genel Müdürlüğünün 6.1.2025 tarihli ve E-74073113-045.02-272604 sayılı görüşünde de özetle, "7433 sayılı Kanunun 3 ncü maddesiyle 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa eklenen geçici 48 inci maddesiyle kapsama giren kamu kurum ve kuruluşlarında görev yapan sözleşmeli personelin memur kadrolarına atanmalarına imkan sağlanmış olmakla birlikte, anılan maddede sözleşmeli statüde geçen hizmet sürelerinin memur kadrolarında geçmiş sayılacağına ilişkin herhangi bir hükme yer verilmemiştir. Yalnızca, anılan maddenin beşinci fıkrasında, "Bu madde hükümlerine göre memur kadrolarına atanmaların, ilgili mevzuat hükümlerine göre sözleşmeli personel olarak geçirdikleri hizmet süreleri öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri dereceleri aşmamak kaydıyla kazanılmış hak aylık derece ve kademelerinin tespitinde değerlendirilir. Bunlar, atandıkları kadronun mali ve sosyal haklarına göreve başladıkları tarihi takip eden aybaşından itibaren hak kazanır ve önceki pozisyonlarında

aldıkları mali ve sosyal haklar hakkında herhangi bir mahsuplaşma yapılmaz." denilerek, söz konusu sözleşmeli personelden memur kadrolarına atanmaların ilgili mevzuat hükümlerine göre sözleşmeli personel olarak geçirdikleri hizmet sürelerinin öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri dereceleri aşmamak kaydıyla kazanılmış hak aylık derece ve kademelerinin tespitinde değerlendirileceğine yönelik düzenleme yapılmıştır.

Dolayısıyla, sözleşmeli personel iken memur kadrolarına atanmaların sözleşmeli statüde geçen sürelerinin memuriyette geçmiş gibi sayılmasına imkan bulunmamakta olup, yalnızca sözleşmeli personel olarak geçirilen hizmet sürelerinin kazanılmış hak aylık ve derecelerinde dikkate alınması gerekmektedir.

...İstanbul 3. İdari Dava Dairesinin Esas No: 2023/2079 ve Karar No: 2023/1696 sayılı Kararı emsal gösterilmek suretiyle söz konusu personele Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklarına İlişkin 2016-2017 Yıllarını Kapsayan 3. Dönem Toplu Sözleşmenin 28 nci maddesi kapsamında ilave bir derece verilmesine imkan bulunmadığı değerlendirilmektedir." denilerek söz konusu personele 3. Dönem Toplu Sözleşmenin 28 nci maddesi kapsamında ilave bir derece verilmesine imkan bulunmadığı belirtilmiştir.

Yine, mezkûr geçici 41 inci maddenin yürürlüğe girdiği 2.8.2013 tarihinden itibaren doksan gün içinde il özel idaresi, belediye ve bağlı kuruluşları ile mahalli idare birliklerinde 5393 sayılı Belediye Kanununun 49 uncu maddesinin üçüncü fıkrası çerçevesinde 25.6.2013 tarihi itibarıyla çalışmakta olan ve 48 inci maddede belirtilen genel şartları taşıyanlardan, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren otuz gün içinde yazılı olarak başvuranlar, sözleşmeli personel olarak çalıştırılmalarına esas alınan memur kadrolarına atanma imkanı getirilmiştir. Bu minvalde belirtilen tarih aralığında başvurarak Devlet memuriyetine atanarlardan 2016 ve 2017 Yıllarını Kapsayan 3. Dönem Toplu Sözleşmenin yürürlük tarihinde görevde olanların ilave bir derece hakkından yararlandırılmış olması gerekmektedir.

Bu itibarla, 657 sayılı Kanunun geçici 48 inci maddesi kapsamında Devlet memuriyetine geçirilenlere İstanbul 4. İdare Mahkemesinin 29.11.2024 tarihli ve E:2024/1089, K2024/2260 sayılı kararı emsal gösterilerek mezkûr Toplu Sözleşme hükmü uygulanarak ilave bir derece verilemeyeceği mütalaa edilmektedir.

Bilgilerini rica ederim.

.....

Bakan a.

Yerel Yönetimler Genel Müdürü