

**NOT: Açıktan atama ile memur kadrosuna atanan personelin sözleşmeli personel olarak geçen hizmet sürelerinin intibakta değerlendirilip değerlendirilmeyeceği**

T.C.  
ÇEVRE, ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ BAKANLIĞI  
Yerel Yönetimler Genel Müdürlüğü

Sayı: E-53773008-622.02-7801781

02/11/2023

Konu: Görüş (Açıktan Atama ile Memur Kadrosuna Atanan  
Personelin Sözleşmeli Personel Olarak Geçen  
Hizmet Sürelerinin İntibakta Değerlendirilip Değerlendirilmeyeceği)

..... BELEDİYE BAŞKANLIĞINA

İlgi: ..... tarihli ve ..... sayılı yazınız.

Belediyenize açıktan ataması yapılan personelin daha önce Adalet Bakanlığında 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/B maddesi kapsamında 6 yıl infaz ve koruma memuru olarak geçen hizmet sürelerinin memur statüsünde geçirilen sürelerden sayılıp sayılmayacağına ilişkin ilgi yazı incelenmiştir.

Bilindiği üzere, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin ilk fıkrasında, "*Kamu hizmetleri; memurlar, sözleşmeli personel, geçici personel ve işçiler eliyle gördürülür.*" denilmek suretiyle istihdam şekilleri belirtilmiştir.

Diğer taraftan, aynı Kanunun 36 ncı maddesinin (C) bendinin altıncı fıkrasında, "*Bu kanunun 4 üncü ve 237 nci maddesinin (e) fıkrasına göre sözleşme ile istihdam edilenlerin, memuriyete geçirilmeleri halinde, sözleşmeli olarak geçirdikleri hizmet süreleri, her yıl için bir kademe ilerlemesi ve her üç yıl için bir derece yükselmesi verilmek suretiyle değerlendirilir.*" hükmü yer almaktadır.

Yine mezkûr Kanunun "Yıllık izin" başlıklı 102 nci maddesinde, "*Devlet memurlarının yıllık izin süresi, hizmeti 1 yıldan on yıla kadar (On yıl dahil) olanlar için yirmi gün, hizmeti on yıldan fazla olanlar için 30 gündür. Zorunlu hallerde bu sürelere gidiş ve dönüş için en çok ikişer gün eklenebilir.*" hükmü bulunmaktadır.

Ayrıca, 6/6/2002 tarihli ve 24777 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 154 Seri Nolu Devlet Memurları Kanunu Genel Tebliğinde ise; yıllık izin sürelerinin hesabında, **hangi statüde olursa olsun kamu kurum ve kuruluşlarında geçen hizmet süreleri** ile kamu kurum ve kuruluşlarında geçmesi dahi Devlet memurlarının kazanılmış hak aylıklarında değerlendirilen hizmet sürelerinin dikkate alınması gerektiği ifade edilmiştir.

Bu itibarla, açıktan atama suretiyle memur kadrosuna atanan personelin infaz ve koruma memuru olarak sözleşmeli personel pozisyonunda geçen hizmet sürelerinin memur statüsünde geçmiş sayılmayacağı, söz konusu hizmet sürelerinin yıllık izin sürelerinin hesabında değerlendirileceği mütalaa edilmektedir.

Bilgilerini rica ederim.

.....  
Bakan a.  
Yerel Yönetimler Genel Müdürü