

NOT: Hizmet Kollarına ilişkin düzenlenen Toplu Sözleşme Hükümlerinden sadece o hizmet kolunda yer alan personelin yararlanacağı

T.C.
ÇEVRE, ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ BAKANLIĞI
Yerel Yönetimler Genel Müdürlüğü

Sayı: E-53773008-622.02-9812904

01/08/2024

Konu: Görüş (Hizmet Kollarına İlişkin Düzenlenen Toplu Sözleşme Hükümlerinden Sadece O Hizmet Kolunda Yer Alan Personelin Yararlanacağı)

..... BELEDİYE BAŞKANLIĞINA

İlgi: tarihli ve sayılı yazısı.

Başkanlığınızda 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi sağlık ve yardımcı sağlık hizmetleri sınıfında görev yapan personele ek ödeme yapıldığı, bu personele 3.9.2023 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2024 ve 2025 Yıllarını Kapsayan 7. Dönem Toplu Sözleşme kapsamında Sağlık ve Sosyal Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşmenin 43 üncü maddesine göre ek ödeme yapıp yapılmayacağına ilişkin ilgi yazı incelenmiştir.

Bilindiği üzere, 209 sayılı Sağlık Bakanlığına Bağlı Sağlık Kurumları ile Esenlendirme (Rehabilitasyon) Tesislerine Verilecek Döner Sermaye Hakkında Kanununun 5 inci maddesinde, “*döner sermaye gelirlerinden, döner sermayeli sağlık kurum ve kuruluşlarında görev yapan memurlar ve sözleşmeli personel ile açıktan vekil olarak atanarlara mesai içi veya mesai dışı ayrımı yapılmaksızın ek ödeme yapılabilir. Her bir sağlık tesisinde ek ödemeye esas işlemleri denetlemek üzere inceleme heyetleri oluşturulur. Sağlık kurum ve kuruluşlarında Bakanlıkça belirlenen hizmet sunum şartları ve kriterleri, personelin unvanı, görevi, disiplin durumu, çalışma şartları ve süresi, hizmete katkısı, performansı, tetkik, eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetleri ile muayene, ameliyat, anestezi, girişimsel işlemler ve özellik arz eden riskli bölümlerde çalışma gibi unsurlar dikkate alınmak suretiyle ek ödemenin oranı, usul ve esasları ile inceleme heyetlerinin yapısı, çalışma usul ve esasları Hazine ve Maliye Bakanlığının uygun görüşü üzerine Sağlık Bakanlığınca çıkarılacak yönetmelikle belirlenir. ...*” hükmü yer almaktadır.

Diğer taraftan, 12.8.2022 tarihli ve 31921 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Sağlık Bakanlığı Ek Ödeme Yönetmeliğinin “Kapsam” başlıklı 2 nci maddesinde, “(1) Bu Yönetmelik, il sağlık müdürlüğü, il sağlık müdürlüğü birimleri, ulusal referans laboratuvarları ile sağlık tesislerinde görev yapan memurlar, sözleşmeli personel (11/10/2011 tarihli ve 663 sayılı Sağlık Alanında Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 42 nci ve 45 inci maddeleri uyarınca istihdam edilenler hariç), açıktan vekil olarak atanarl, 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 38 inci maddesine göre görevlendirilen üniversite personeli, **kamu kurum ve kuruluşlarının kadrolarında bulunan ve haftanın belirli gün veya saatlerinde veyahut belirli vakalar ve işler ile en az bir ay süreyle görevlendirilen sağlık personeli ile Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumunun tabip ve eczacı unvanlı kadrolarında çalışanlar ile sağlık hizmetleri ve teknik hizmetler sınıfı kadrolarına atanmış olup, Kurumun analiz ve kontrol laboratuvarlarında fiilen görev yapan personeli kapsar.**” hükmü ile “Dayanak” başlıklı 3 üncü maddesinde ise, “(1) Bu Yönetmelik, 4/1/1961 tarihli ve 209 sayılı Sağlık Bakanlığına Bağlı Sağlık Kurumları ile Esenlendirme (Rehabilitasyon) Tesislerine Verilecek Döner Sermaye Hakkında Kanununun 5 inci maddesine dayanılarak hazırlanmıştır.” hükmü yer almaktadır.

Görüldüğü üzere, ek ödmeden yararlandırılacak sağlık personeli sayma yoluyla belirlenmiştir. Belediyeler ve bağlı kuruluşları ile bunların kurdukları birliklerde sağlık hizmetleri ve yardımcı sağlık hizmetleri sınıfında görev yapan sağlık personeli Sağlık Bakanlığı Ek Ödeme Yönetmeliği kapsamında sayılmamıştır. Ancak bu personelden hizmetine ihtiyaç duyulanların haftanın belirli gün

veya saatlerinde veyahut belirli vakalar ve işler ile en az bir ay süreyle Sağlık Bakanlığı bünyesinde görevlendirilmesi halinde bu ek ödemeden yararlanması imkânı bulunmaktadır.

Yine 3.9.2023 tarihli ve 32298 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2024 ve 2025 Yıllarını Kapsayan 7. Dönem Toplu Sözleşmenin 1 inci maddesinin birinci fıkrasında, *"Bu Toplu Sözleşme; her bir hizmet kolu kapsamına giren mali ve sosyal haklarla ilgili bölümü, ilgili hizmet kolu kapsamına giren kamu kurum ve kuruluşlarının kadro ve pozisyonlarında istihdam edilen kamu görevlileri hakkında uygulanır."* hükmü yer almakta olup belediyeler ve bağlı kuruluşları ile bunların üyesi olduğu mahalli idare birliklerinde görev yapan sağlık ve yardımcı sağlık hizmetleri sınıfına giren personel Sağlık ve Sosyal Hizmet Koluna girmemektedir.

Bu itibarla, belediyeler ve bağlı kuruluşları ile bunların üyesi olduğu mahalli idare birliklerinde görev yapan sağlık ve yardımcı sağlık hizmetleri sınıfına giren personelin Sağlık ve Sosyal Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşme ile getirilen ilave haklardan yararlanmasının mümkün olmadığı mütalaa edilmektedir.

Bilgilerini rica ederim.

.....

Bakan a.

Yerel Yönetimler Genel Müdürü