

NOT: 657 sayılı Kanuna tabi şoför kadrosundaki personele hafta sonları çalışması sonucu fazla çalışma ücreti ödenmesi hakkında

T.C.
ÇEVRE, ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ BAKANLIĞI
Yerel Yönetimler Genel Müdürlüğü

Sayı: E-53773008-622.02-10001118
Konu: Görüş (Fazla Çalışma Ücreti)

01/08/2024

DAĞITIM YERLERİNE

İlgi: tarihli ve sayılı yazısı.

Başkanlığınızda 657 sayılı Kanun tabi şoför kadrosunda çalışan personelin hafta sonları da görev yaptığından bahisle fazla çalışma ücreti ödenip ödenmeyeceğine ilişkin yazı incelenmiştir.

Bilindiği üzere, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 178 inci maddesinde, "A) 99 ve 100 üncü maddeler hükümleri uyarınca tespit olunan günlük çalışma saatleri dışında;

a) Salgın hastalık ve tabii afetler gibi olağanüstü hallerin olması (Bu hallerin devamı süresince),

b) Fabrika, atelye, şantiye, işletme gibi yerlerde İş Kanununa tabi olarak işçi çalıştıran kurumlarca hizmetin gereği olarak işçi ile birlikte çalışma saatleri ve günü dışında çalışmanın zorunlu bulunması,

hallerine münhasır olmak üzere, yapılan fazla çalışmalar ücretle karşılanır.

Yukarıda sayılan hallerde yaptırılacak fazla çalışmanın süresi ve saat başına ödenecek ücret Cumhurbaşkanlığı kararı ile belirlenir.

B) Kurumlar gerektiği takdirde personelinin günlük çalışma saatleri dışında fazla çalışma ücreti vermeksizin çalıştırabilirler. Bu durumda personele yaptırılacak fazla çalışmanın her sekiz saati için bir gün hesabı ile izin verilir. Ancak, bu suretle verilecek iznin en çok on günlük kısmı yıllık izinle birleştirilerek yılı içinde kullanılabilir.

... " hükmü yer almaktadır.

Diğer taraftan, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 13 üncü maddesinde, "Belirli bir sürede bitirilmesi gereken zorunlu ve istisnai işlerden, her defasında ayrıca Cumhurbaşkanlığı kararı alınması kaydıyla, Cumhurbaşkanınca uygun görülenlerde çalışan 657 sayılı Kanuna tabi personele, ayda elli saati ve bir yılda altı ayı geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katını aşmamak kaydıyla Cumhurbaşkanınca belirlenen çalışma süresi, miktar, usul ve esaslar dahilinde fazla çalışma ücreti ödenebilir. Bu ödeme damga vergisi hariç herhangi bir vergiye tabi tutulmaz. Diğer mevzuat hükümleri çerçevesinde yaptıkları fazla çalışma karşılığında herhangi bir ad altında ödeme yapılan personele bu madde uyarınca ayrıca fazla çalışma ücreti ödenmez." hükmü yer almaktadır.

Bu itibarla, 375 sayılı KHK'nın ek 13 üncü maddesi ile yapılan düzenleme sonrasında belirli bir sürede bitirilmesi gereken zorunlu ve istisnai işler için fazla çalışma ücretinin ödenebilmesi her defasında ayrıca Cumhurbaşkanlığı kararı alınması kaydına bağlanmış olup Başkanlığınızda 657 sayılı Kanuna tabi şoför kadrosunda çalışan personelin hafta sonları da görev yaptığından bahisle fazla çalışma ücreti ödenmesinin mümkün olmadığı, ancak mezkûr 178 inci madde kapsamında fazla çalışmanın her sekiz saati için bir gün hesabı ile izin verilebileceği mütalaa edilmektedir.

Bilgilerini rica ederim.

.....

Bakan a.

Yerel Yönetimler Genel Müdürü

Dağıtım:

Gereği:

..... Belediye Başkanlığına

Bilgi:

..... Valiliğine

(Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürlüğü)