

NOT: 632 sayılı KHK ile Devlet memuriyetine geçirilen sözleşmeli personelin sözleşmeli olarak geçirilen hizmet sürelerinin kazanılmış hak aylık derece ve kademesinde değerlendirilmesi gerektiği

T.C.

ÇEVRE, ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ BAKANLIĞI

Yerel Yönetimler Genel Müdürlüğü

Sayı: E-53773008-622.02-10835004

31/10/2024

Konu: Görüş (632 sayılı KHK ile Devlet Memuriyetine Geçirilen Sözleşmeli Personelin Sözleşmeli Olarak Geçirilen Hizmet Sürelerinin Kazanılmış Hak Aylık Derece ve Kademesinde Değerlendirilmesi Gerektiği)

..... GENEL MÜDÜRLÜĞÜNE

İlgi: tarihli ve sayılı yazı.

Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğünde görev yapmakta iken naklen Genel Müdürlüğünüzde münhal bulunan bir kadroya ataması yapılan personelin daha önce sözleşmeli personel olarak görev yapmakta iken 632 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında Devlet memuriyetine geçirildiğinden bahisle kazanılmış hak aylığına ilişkin ilgi yazı incelenmiştir.

Bilindiği üzere, 632 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 1 inci maddesinde, "...

*Bu madde hükümlerine göre memur kadrolarına atananların, 4 üncü maddenin (B) fıkrası ve 4924 sayılı Kanun uyarınca **sözleşmeli personel pozisyonlarında geçirdikleri hizmet süreleri, öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri dereceleri aşmamak kaydıyla kazanılmış hak aylık derece ve kademelerinin tespitinde değerlendirilir.** Bunlar, atandıkları kadronun mali ve sosyal haklarına göreve başladığı tarihi takip eden aybaşından itibaren hak kazanır ve önceki pozisyonlarında aldıkları mali ve sosyal haklar hakkında herhangi bir mahsuplaşma yapılmaz.*

..." hükmü yer almaktadır.

Diğer taraftan, 632 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin uygulamasında birliğin sağlanması ve oluşabilecek tereddütlerin giderilmesi amacıyla yayınlanan 632 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Uygulanmasına İlişkin Rehberin "Memur Kadrosuna Atamayla İlgili Diğer Hususlar" başlığı altında yer alan 1 inci maddesinde de, "657 sayılı Kanunun geçici 37 nci maddesine göre memur kadrolarına atananların, 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddenin (B) fıkrası ve 4924 sayılı Kanun uyarınca **sözleşmeli personel pozisyonlarında geçirdikleri hizmet süreleri, öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri dereceleri aşmamak kaydıyla kazanılmış hak aylık derece ve kademelerinin tespitinde değerlendirilecektir.**" denilmiştir.

Bu itibarla, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğünde görev yapmakta iken naklen Genel Müdürlüğünüzde münhal bulunan bir kadroya ataması yapılan personelin 632 sayılı Kanun Hükmünde Kararname gereğince daha önce 657 sayılı Kanunun 4/B maddesine tabi sözleşmeli personel statüsünde geçen sürenin tamamının kazanılmış hak aylık derece ve kademesinde sayılması gerektiği mütalaa edilmektedir.

Bilgilerini rica ederim.

.....

Bakan a.

Yerel Yönetimler Genel Müdürü