

NOT: Sonradan engelli hale gelen memurların engelli çalışma kontenjanına dahil edilebileceği

T.C.
ÇEVRE, ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ BAKANLIĞI
Yerel Yönetimler Genel Müdürlüğü

Sayı: E-53773008-622.02-11603445

27/01/2025

Konu: Görüş (Sonradan Engelli Hale Gelen Memurların Engelli Çalıştırma Kontenjanına Dahil Edilebileceği)

..... BELEDİYE BAŞKANLIĞINA

İlgi: tarihli ve sayılı yazısı.

Belediyenizde görev yapan personelin rahatsızlığı sebebiyle almış olduğu sağlık kurulu raporuna istinaden söz konusu personelin kamu kurumlarının engelli memur çalıştırmakla yükümlü olduğu %3 kotasına dâhil edilip edilemeyeceğine ilişkin ilgi yazı incelenmiştir.

Bilindiği üzere, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 53 üncü maddesinin birinci fıkrasında, "*Kurum ve kuruluşlar bu Kanuna göre çalıştırdıkları personele ait kadrolarda % 3 oranında engelli çalıştırmak zorundadır. % 3'ün hesaplanmasında ilgili kurum veya kuruluşun (yurtdışı teşkilat hariç) toplam dolu kadro sayısı dikkate alınır.*" hükmüne yer verilmiştir.

Bu madde hükmüne istinaden hazırlanan ve 7/2/2014 tarihli ve 28906 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe konulan Engelli Kamu Personel Seçme Sınavı ve Engellilerin Devlet Memurluğuna Alınmaları Hakkında Yönetmeliğin 4 üncü maddesinde ise, "...

ç) Engelli: Doğuştan veya sonradan; bedensel, zihinsel, ruhsal, duyuşsal ve sosyal yetenekleri bakımından engel oranının yüzde kırk veya üzerinde ve çalışabilir durumda olduğunu mevzuat hükümlerine göre alınacak sağlık kurulu raporu ile belgeleyenleri,

...

ifade eder." hükmüne yer verilmiştir.

Yine aynı Yönetmeliğin 17 nci maddesinde, kamu kurum ve kuruluşlarının söz konusu engelli personele ilişkin bilgilerde meydana gelecek değişiklikleri değişikliğin meydana geldiği tarihten itibaren en geç onbeş gün içinde Kamu E-Uygulama sistemine işleyerek güncelleştireceği ifade edilmiştir.

Yine, 20.02.2019 tarihli ve 30692 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Erişkinler İçin Engellilik Değerlendirmesi Hakkında Yönetmeliğin 4 üncü maddesinde, "...

b) Engelli birey: *Fiziksel, zihinsel, ruhsal ve duyuşsal yetilerinde çeşitli düzeyde kayıplarından dolayı topluma diğer bireyler ile birlikte eşit koşullarda tam ve etkin katılımını kısıtlayan tutum ve çevre koşullarından etkilenen bireyi,*

c) Engellilik durumu: *Bireyin doku, organ ve/veya fonksiyon ve psikiyatri tanısı ve buna bağlı muhakeme yeteneği kaybından kaynaklı engelliliğini uluslararası yöntemleri temel alarak belirleyen derecelendirmeler, sınıflandırmalar ve tanılamaları,*

..." hükmü ile 10 uncu maddesinin üçüncü fıkrasında, "Bireyin engel durumu, sağlık kurulunca Ek-2'de yer alan engel alanları kılavuzunda bulunan engel oranlarına göre yüzde (%) olarak belirlenerek raporun ilgili bölümünde belirtilir." hükmü yer almaktadır

Bu hükümler çerçevesinde, Belediyenizde istihdam edilirken %40 ve üzeri engeli bulunduğu dair ilgili mevzuatına uygun engelli sağlık kurulu raporunu ibraz eden memurun, engelli kontenjanına dâhil edilmesinin mümkün bulunduğu değerlendirilmektedir.

Bilgilerini rica ederim.

.....

Bakan a.

Yerel Yönetimler Genel Müdürü V.