

**NOT: İlk defa eğitimci unvanı ile sözleşmeli personel istihdamında ilgili yönetmelikte belirtilen alt görevlerde hizmet şartının aranmayacağı hakkında**

T.C.  
ÇEVRE, ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ BAKANLIĞI  
Yerel Yönetimler Genel Müdürlüğü

Sayı: E-53773008-622.02-11061876

26/11/2024

Konu: Görüş (İlk Defa Eğitimci Unvanı ile Sözleşmeli Personel İstihdamında İlgili Yönetmelikte Belirtilen Alt Görevlerde Hizmet Şartının Aranmayacağı)

..... BELEDİYE BAŞKANLIĞINA

İlgi: ..... tarihli ve ..... sayılı yazı.

Başkanlığınızda 5393 sayılı Kanunun 49 uncu maddesi kapsamında istihdam edilen eğitimci unvanlı sözleşmeli personele ilişkin ilgi yazı incelenmiştir.

Bilindiği üzere, 5393 sayılı Belediye Kanununun 49 uncu maddesinde, "...

*Belediye ve bağlı kuruluşlarında, norm kadroya uygun olarak çevre, sağlık, veterinerlik, teknik, hukuk, ekonomi, bilişim ve iletişim, plânlama, araştırma ve geliştirme, eğitim ve danışmanlık alanlarında avukat, mimar, mühendis, şehir ve bölge plâncısı, çözümleyici ve programcı, tabip, uzman tabip, ebe, hemşire, veteriner, kimyager, teknisyen ve tekniker gibi uzman ve teknik personel yıllık sözleşme ile çalıştırılabilir. Sözleşmeli personel eliyle yürütülen hizmetlere ilişkin boş kadrolara ayrıca atama yapılamaz. Bu personelin, yürütecekleri hizmetler için ihdas edilmiş kadro unvanının gerektirdiği nitelikleri taşımaları şarttır. Bu fıkra uyarınca sözleşmeli olarak istihdam edilecekler ödenecek net ücret, söz konusu kadro unvanı için birinci derecenin birinci kademesi esas alınmak suretiyle 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre tespit edilecek her türlü ödemeler toplamının net tutarının yüzde 25 fazlasını geçmemek üzere belediye meclisi kararıyla belirlenir. Genel hükümlere göre birinci dereceden kadro ihdas edilemeyen kadro unvanları için ise o kadro unvanından ihdası yapılmış en yüksek kadro derecesinin birinci kademesi esas alınır ve yapılacak ödemenin azami tutarı yukarıda belirtilen usûle göre tespit olunur. Bu fıkra hükümlerine göre çalıştırılacak personel için Çevre ve Şehircilik Bakanlığı unvanlar itibarıyla sınırlama getirebilir..." hükmü yer almaktadır.*

Diğer taraftan, Bakanlığımızın Sözleşmeli Personel İstihdamına ilişkin 3.1.2024 tarihli ve 2024/2 sayılı Genelgesinde, "...

*1- Sözleşmeli olarak çalıştırılacak personelde, Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar eki "4 sayılı cetvel A-Sözleşmeli Personel Pozisyon Unvanları ile Asgari Nitelikleri Gösterir Cetvel"de aranan nitelikler veya **Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Personelinin Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Yönetmelikte yer alan personel kadro unvanları için aranan nitelikler dikkate alınacaktır. Yerel yönetimlerimiz sözleşmeli personel istihdamında yukarıdaki belirlenen nitelik özelliklerinden birini tercih edebilecektir..."** hükmü bulunmaktadır.*

Yine, 2.7.2020 tarihli ve 31173 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Personelinin Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Yönetmeliğin 7 nci maddesinde, "...

*ğ) Eğitimci kadrosuna atanabilmek için;*

*1) Fakültelerin, yüksekokulların, meslek liselerinin veya teknik liselerin ilgili bölümlerinden mezun olmak,*

*..." hükmü yer almaktadır.*

Bu itibarla, 5393 sayılı Kanunun 49 uncu maddesi kapsamında ilk defa sözleşmeli personel olarak istihdam edileceklerin görevde yükselme ve unvan değişikliğine ilişkin mezkûr Yönetmelikte

belirtilen eğitim şartına sahip olmaları gerekmekte olup mezkûr Yönetmelik kapsamında yer alan kadrolara görevde yükselme yoluyla atanacak memurlar için aranılan alt görevlerde belirli süre çalışma şartı ise ilk defa sözleşmeli personel olarak istihdam edileceklerde aranmayacaktır.

Bilgilerini rica ederim.

.....

Bakan a.

Yerel Yönetimler Genel Müdürü