

NOT: 7433 sayılı Kanun kapsamında memur kadrolarına geçirilen personelin 2024 yılı görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavına girebileceği

T.C.
ÇEVRE, ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ BAKANLIĞI
Yerel Yönetimler Genel Müdürlüğü

Sayı: E-53773008-622.02-8602673

25/01/2024

Konu: Görüş (7433 sayılı Kanun Kapsamında Memur Kadrolarına Geçirilen Personelin 2024 yılı Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavına Girebileceği)

..... GENEL MÜDÜRLÜĞÜNE

İlgi: tarihli ve..... sayılı yazı.

Genel Müdürlüğünüzde 5393 sayılı Belediye Kanununun 49 uncu maddesine tabi sözleşmeli personel olarak çalışmakta iken 7433 sayılı Kanun kapsamında Devlet memuriyetine geçirilenlerin 2024 yılı görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavına girip giremeyeceğine ilişkin ilgi yazı incelenmiştir.

Bilindiği üzere, 2/7/2020 tarihli ve 31173 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Personelinin Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Yönetmeliğin 6 ncı maddesinde, "(1) Görevde yükselme suretiyle atanacaklarda;

a) Görevde yükselme sınavında başarılı olmak,
b) 657 sayılı Kanunun 68 inci maddesinde belirtilen atanabilme şartlarını taşımak,
c) Bu Yönetmelik kapsamındaki kadrolara atanabilmek için son müracaat tarihi itibarıyla en az bir yıl süreyle atamanın yapılacağı yerel yönetimde çalışmış olmak,
genel şartları aranır. Ancak, ilan edilen kadro için yerel yönetimde bir yıl çalışma şartını taşıyan personel bulunmaması durumunda, söz konusu kadro için yapılacak başvuruda bu şart aranmaz." hükmü ile 8 inci maddesinde, "(1) Unvan değişikliği suretiyle atanacaklarda aşağıdaki genel şartlar aranır:

a) Unvan değişikliği sınavında başarılı olmak.
b) 657 sayılı Kanunun 68 inci maddesinin (B) bendinde belirtilen süre kadar hizmeti bulunmak." hükmü yer almaktadır.

Diğer taraftan, Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanlığı Personel ve Prensipler Genel Müdürlüğünün 28/3/2023 tarihli ve E-74073113-045.02-145428 sayılı görüş yazısında, "Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Personelinin Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Yönetmeliğin 5 inci maddesinin birinci fıkrasında görevde yükselmeye tabi kadrolara yer verilerek 6 ncı maddesinde görevde yükselme suretiyle atanacaklarda aranacak genel şartlara, 7 inci maddesinde görevde yükselme sınavına tabi olarak atanacaklarda aranacak özel şartlara ve bu özel şartlar arasında alt görev şartına değinilmiştir.

Bu itibarla, belediye ve bağlı kuruluşları ile mahalli idare birliklerinde 5393 sayılı Kanunun 49 uncu maddesinin üçüncü fıkrası çerçevesinde görev yapmakta olan söz konusu personelden 657 sayılı Kanunun geçici 48 inci maddesi kapsamında başvuru yapanların sözleşmeli personel olarak çalıştırılmalarına esas alınan memur kadrolarına atandıkları dikkate alındığında, **pozisyon unvanında geçen hizmet süresinin, bulunduğu pozisyon unvanıyla aynı unvanlı memur kadrolarına atanmış personel bakımından, atandığı kadronun alt görev olarak belirlenmiş olması halinde mevzuatı uyarınca alt görev süresinden sayılmasının mümkün bulunduğu değerlendirilmektedir.**" denilmiştir.

Bu itibarla,

- 7433 sayılı Kanun kapsamında Devlet memuriyetine geçirilenlerin 2024 yılı için açılan görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavına katılabilecekleri,

- Devlet memuriyetine geçirilen bu personelden sözleşmeli statüde geçen hizmeti dahil görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavına en son başvuru tarihi itibarıyla en az bir yıl hizmeti bulunanların "son müracaat tarihi itibarıyla en az bir yıl süreyle atamanın yapılacağı yerel yönetimde çalışmış olmak" şartını sağladığı,

Mütalaa edilmektedir.

Bilgilerini rica ederim.

.....

Bakan a.

Yerel Yönetimler Genel Müdürü