

NOT: Daha önce VHKİ kadrosunda bulunan şef unvanlı personele verilecek zamlar hakkında

T.C.
ÇEVRE, ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ BAKANLIĞI
Yerel Yönetimler Genel Müdürlüğü

Sayı: E-53773008-622.02-6457190

24/05/2023

Konu: Daha Önce VHKİ Kadrosunda Bulunan Şef
Unvanlı Personele Verilecek Zamlar

..... BELEDİYE BAŞKANLIĞINA

İlgi: Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürlüğünün 08.05.2023 tarihli ve E-67339889-520-6367439 sayılı yazısı.

Başkanlığınızda veri hazırlama ve kontrol işletmeni kadrosunda görev yapmakta iken görevde yükselme sınavı ile şef kadrosuna atanan personelin daha önceki kadrosuna ait zamlardan yararlanmak istediğine ilişkin ilgi yazı incelenmiştir.

Bilindiği üzere, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 152 nci maddesinde zam ve tazminatlar düzenlenmiş olup "...

Bu zam ve tazminatların hangi işi yapanlara ve hangi görevlerde bulunanlara ödeneceği, miktarları, ödeme usul ve esasları bütün kurumları kapsayacak şekilde ve 154 üncü madde uyarınca katsayının Cumhurbaşkanınca değiştirilmesi durumu hariç yılda bir defa olmak üzere hazırlanır ve Cumhurbaşkanı Kararı ile yürürlüğe konulur...

Kamu kurum ve kuruluşları (Mahalli İdareler dahil) bu maddede belirtilen zam ve tazminatları; hizmetin gerekleri ve mali imkanlarını dikkate alarak personeline Cumhurbaşkanınca belirlenen oran ve miktarlardan daha düşük bir oran ve miktar üzerinden ödeyebilirler.

... ” hükmüne yer verilmiştir.

Mezkûr madde hükmüne dayanılarak çıkartılan, 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı eki Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Kararın 3 üncü maddesinde, “(I) a) I sayılı Cetvelin (A), (D), (E), (F), (G) ve (H) bölümlerinde yer alan zamlar ile II sayılı Cetvelin (A), (B) ve (D) bölümlerinde yer alan özel hizmet tazminatının ödenmesinde;

1) Kurumların 2 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesine ekli cetvellerinde yer alan kadro unvanları,

2) Kamu iktisadi teşebbüslerinin 233 ve 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamelere göre tespit olunan kadro unvanları,

3) (1) ve (2) numaralı alt bentler dışında kalan çeşitli mevzuat hükümlerine göre verilmiş unvanlı ve unvansız kadrolarda, kadro veya görev unvanları,

b) I sayılı Cetvelin (B) ve (C) bölümlerinde yer alan zamlar ile II sayılı Cetvelin (C), (E) ve (F) bölümlerinde yer alan özel hizmet tazminatının ödenmesinde, anılan bölümlerde ayrıca belirtilen istisnai durumlar hariç olmak üzere, personelin işgal ettiği kadronun sınıfı ve kariyeri,

c) III sayılı Cetvelde yer alan diğer tazminatların ödenmesinde Cetveldeki düzenlemeler, esas alınır.” hükmü yer almaktadır.

Karar eki, zamların düzenlendiği I Sayılı Cetvelin Genel Hizmetleri Bölümünün 17 nci sırasında, veri hazırlama ve kontrol işletmenine yer verilmiş olup (750) puan iş güclüğü zammı ile (250) puan temininde güçlük zammı verilmesi, 27 nci sırasında ise şef kadrosuna yer verilmiş olup (500) puan iş güclüğü zammı ile (200) puan temininde güçlük zammı verilmesi öngörülmüştür.

Mezkûr Bölümün dipnot kısmında ise, “... ”

a) 16/a sırasında sayılanlara (1300), 16/b ve c sıralarında sayılanlara (1100), 16/d ve e sıralarında sayılanlara ise (750) puana kadar Temininde Güçlük Zammı,

b) 17 nci sırada sayılanlara (750) puana kadar Temininde Güçlük Zammı,

c) 16 ve 17 nci sırada sayılanlara (500) puana kadar İş Riski Zammı, kadro unvanları ile ilgili görevleri fiilen yaptıkları sürece ayrıca verilebilir.

d) Uzman, Uzman Yardımcısı, Şef ve Amir kadrolarında bulunanlardan daha önce 16/c, d ve e sıraları ile 17 nci sırada sayılan kadrolarda bulunmuş olup aynı görevi yapmaya devam edenlere belirtilen sıralar ile dipnotun (a), (b) ve (c) sıralarında sayılan puanlar verilebilir.” açıklamasına yer verilmiştir.

Dipnotta yer verilen açıklama çerçevesinde, halen veri hazırlama ve kontrol işletmeni kadrosunda bulunanlar ile bu kadrolarda görev yapmakta iken şef kadrosuna atanana da belirtilen puanlarda "ek iş güçlüğü zammı ile temininde güçlük zammı" verilmesi mümkün bulunmakta olup bu konuda idarelerin takdir hakkı bulunmaktadır. Ancak burada önemli olan husus şef kadrosunda olanların "fiilen veri hazırlama ve kontrol işletmeni görevini yapıp yapmadığı" hususudur.

Diğer taraftan, 10/12/2003 tarihli ve 5018 sayılı Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanununun 34 üncü maddesinde, “...

İlgili olduğu malî yılın sonundan başlayarak beş yıl içinde alacaklıları tarafından geçerli bir mazerete dayanmaksızın, yazılı talep edilmediğinden veya belgeleri verilmediğinden dolayı ödenemeyen borçlar zamanaşımına uğrayarak kamu idareleri lehine düşer.

...” hükmü yer almaktadır.

Bu itibarla, ilgilinin durumunun yukarıda yer verilen açıklama çerçevesinde değerlendirilmesi ve şef kadrosuna atandığı tarihten itibaren veri hazırlama ve kontrol işletmeni kadro görevini yaptığının tespit edilmesi halinde yazılı talep tarihinden geriye dönük son beş yıla ait alacak tutarlarının ödenebileceği değerlendirilmektedir.

Bilgilerini rica ederim.

.....

Bakan a.

Yerel Yönetimler Genel Müdürü