

**NOT: Farklı kadrolarda geçen sürelerin görevde yükselme sınavında alt hizmet süresinde hesaplanması hakkında**

T.C.  
ÇEVRE, ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ BAKANLIĞI  
Yerel Yönetimler Genel Müdürlüğü

Sayı: E-53773008-622.02-11280164

20/12/2024

Konu: Görüş (Görevde Yükselme Sınavında Alt Hizmet Süresi Hesaplama)

..... BELEDİYE BAŞKANLIĞINA

İlgi: ..... tarihli ve ..... sayılı yazısı.

Başkanlığınızda görevde yükselme sınavına katılan bir personelin alt hizmet süresine ilişkin ilgi yazı incelenmiştir.

Bilindiği üzere, 2.7.2020 tarihli ve 31173 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Personelinin Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Yönetmeliğin 7 nci maddesinde, "(1) 5 inci maddenin birinci fıkrasında sayılan unvanlara görevde yükselme suretiyle yapılacak atamalarda aşağıdaki özel şartlar aranır:

a) Müdür ve şube müdürü kadrosuna atanabilmek için;

1) Fakülte veya en az dört yıllık yüksekokul mezunu olmak,

2) Son müracaat tarihi itibarıyla, koruma ve güvenlik görevlisi amiri, şef, koruma ve güvenlik şefi, bando şefi, hukuk müşaviri, çözümlayici, uzman, sivil savunma uzmanı, ayniyat saymanı, muhasebeci, kontrol memuru ile öğretmen kadrolarında veya en az önlisans düzeyinde öğrenim gerektiren unvan değişikliğine tabi kadrolarda ayrı ayrı veya toplam **en az iki yıl** ya da 5 inci maddenin birinci fıkrasının (d) bendinin (2) numaralı alt bendinde sayılan görevlerde veya ortaöğrenim düzeyinde öğrenim gerektiren unvan değişikliğine tabi kadrolarda ayrı ayrı veya toplam **en az altı yıl** çalışmış olmak,

...

(2) Birinci fıkranın (a), (e) ve (f) bentlerinin (2) numaralı alt bentlerinde sayılan ve farklı alt görev hizmet süresi belirlenen unvanlarda çalışmış bulunan personelin alt görev hizmet süresinin hesaplanmasında;

a) **İki yıllık süre aranan alt görevlerde geçen sürenin tamamı,**

b) **Dört yıllık süre aranan alt görevlerde geçen sürenin yarısı,**

c) **Altı yıllık süre aranan alt görevlerde geçen sürenin üçte biri,**

alınmak suretiyle, toplam **en az iki yıllık süre şartı aranır.**" hükmü yer almaktadır.

İlgi yazı eki HİTAP Hizmet Dökümü Bilgilerinden ilgili personelin 21.11.2017 tarihinde 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 92 nci maddesi kapsamında tahsildar kadrosuna atamasının yapıldığı, tahsildar kadrosunda 21.11.2017-30.11.2022 tarihleri arasında çalıştığı ve bu sürenin 1/3'nün alınması; 30.11.2022-1.2.2024 tarihleri arasında görev yaptığı şef kadrosunda geçen sürenin tamamının alınması halinde "**toplam en az iki yıllık süre şartı aranır**" hükmü gereğince iki yıldan fazla süresinin olduğu ve bu haliyle alt hizmet süresi şartını sağladığı anlaşılmaktadır.

Bu itibarla, ilgili personel hakkında yukarıda yer verilen hükümler çerçevesinde Başkanlığınızca mezkûr Yönetmeliğin 7 nci maddesinin ikinci fıkrası hükmü çerçevesinde alt hizmet süresinin net olarak hesaplanarak sınava girip giremeyeceğinin değerlendirilmesi gerektiği mütalaa edilmektedir.

Bilgilerini rica ederim.

.....

Bakan a.  
Yerel Yönetimler Genel Müdürü