

**NOT: Görevde yükselme sınavının kazanılmasının tek başına yeterli olmadığı unvanın ihraz edilmesi için asaleten atanmanın şart olduğu hakkında**

T.C.  
ÇEVRE, ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ BAKANLIĞI

Yerel Yönetimler Genel Müdürlüğü

Sayı: E-53773008-622.02-8300726

20/12/2023

Konu: Görüş (Görevde Yükselme Sınavının Kazanılmasının  
Tek Başına Yeterli Olmadığı Unvanın İhraz Edilmesi  
İçin Asaleten Atamanın Şart Olduğu)

..... BELEDİYE BAŞKANLIĞINA

İlgi: ..... tarihli ve ..... sayılı yazısı.

Adalet Bakanlığı bünyesinde infaz ve koruma memuru olarak görev yapan personelin kendi Kurumunda görevde yükselme sınavında başarılı olduğu ancak henüz şef kadrosuna atamasının yapılmadığından bahisle Başkanlığınızda münhal bulunan şef kadrosuna atamasının yapıp yapılamayacağına ilişkin ilgi yazı incelenmiştir.

Bilindiği üzere, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 74 üncü maddesinde, "*Memurların bu Kanuna tabi kurumlar arasında, kurumların muvafakatı ile kazanılmış hak dereceleri üzerinden veya 68 inci maddedeki esaslar çerçevesinde derece yükselmesi suretiyle, buldukları sınıftan veya öğrenim durumları itibariyle girebilecekleri sınıftan, bir kadroya nakilleri mümkündür. Kazanılmış hak derecelerinin altındaki derecelere atanabilmeleri için ise atanacakları kadro derecesi ile kazanılmış hak dereceleri arasındaki farkın 3 dereceden çok olmaması ve memurların isteği de şarttır.*

*Aşağı dereceye atananların 68 inci maddede yazılı süre kaydı aranmaksızın eski derecelerine tekrar atanmaları caizdir.*

..." hükmü yer almaktadır.

Diğer taraftan, 2/7/2020 tarihli ve 31173 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Personelinin Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Yönetmeliğin 21 inci maddesinde, "*(1) Bu Yönetmelik kapsamında bulunan unvanları, daha önce ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak **asaleten atanmak suretiyle** kazananların hakları saklıdır.*" hükmü ile 23 üncü maddesinde, "*(1) Diğer kamu kurum ve kuruluşlarında görev yapanlardan, bu Yönetmelikte belirtilen aynı unvana, bu unvanla aynı düzeydeki veya daha alt düzeydeki diğer unvanlara, söz konusu unvanlar için mevzuatla aranan öğrenim ve sertifika gibi belgelere sahip olma şartlarını taşımaları kaydıyla, genel hükümlere göre naklen atama yapılabilir. Söz konusu personelden doktora öğrenimini bitirmiş olanlar hakkında 19 uncu maddenin birinci fıkrasının (d) ve (f) bentlerindeki hükümler de uygulanabilir.*

*(2) Diğer personel mevzuatına tabi olanların atamalarında ihraz ettikleri unvanların bu Yönetmelikteki denk kadroları, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığının görüşü doğrultusunda belirlenir.*" hükmü yer almaktadır.

Bu itibarla, diğer kamu kurum ve kuruluşlarında çalışmakta olan Devlet memurlarının belediye ve bağlı kuruluşları ile bunların üyesi oldukları mahalli idare birliklerine naklen atanmasının mümkün olduğu, naklen atama esnasında personelin daha önce veya halen ihraz ettiği kadro unvanının esas alınması gerektiği, önceki kurumunda bir kadro için görevde yükselme sınavına girerek başarılı olmasına rağmen henüz ataması yapılmayan personelin bu kadro unvanını ihraz etmiş sayılmayacağından, ilgili personelin şef kadrosuna naklen atanmasının mümkün bulunmadığı değerlendirilmektedir.

Bilgilerini rica ederim.

.....

Bakan a.

Yerel Yönetimler Genel Müdürü