

**NOT: 1. Derece astsubay kadrosundan ayrılanların atanabileceği kadrolar hakkında**

T.C.  
ÇEVRE, ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ BAKANLIĞI  
Yerel Yönetimler Genel Müdürlüğü

Sayı: E-53773008-622.02-6448488

18/05/2023

Konu: 1. Derece Astsubay Kadrosundan  
Ayrılanların Atanabileceği Kadrolar

..... BELEDİYE BAŞKANLIĞINA

İlgi: 02.05.2023 tarihli ve 67521512-100-6376 sayılı yazı.

Kara Kuvvetleri Komutanlığı bünyesinde 1. derece astsubay kadrosunda görev yapan personelin 657 sayılı Kanununun 92 nci maddesi çerçevesinde açıktan atanmasına müteallik hususlara ilişkin ilgi yazı incelenmiştir.

Bilindiği üzere, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 92 nci maddesinde, "...

657 sayılı Kanuna tabi olmayan personelden kendi istekleri ile görevinden çekilmiş olanlar, boş kadro bulunmak ve gireceği sınıfın niteliklerini taşımak kaydı ile bu Kanuna tabi kurumlardaki memuriyetlere atanabilirler.

..." hükmü yer almaktadır.

Diğer taraftan, 5393 sayılı Belediye Kanununun;

49 uncu maddesinde, "...

Belediyenin yıllık toplam personel giderleri, gerçekleşen en son yıl bütçe gelirlerinin 213 sayılı Vergi Usul Kanununa göre belirlenecek yeniden değerlendirme katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak miktarın yüzde otuzunu aşamaz. Nüfusu 10.000'in altında olan belediyelerde bu oran yüzde kırk olarak uygulanır. Yıl içerisinde aylık ve ücretlerde beklenmedik bir artışın meydana gelmesi sonucunda personel giderlerinin söz konusu oranları aşması durumunda, cari yıl ve izleyen yıllarda personel giderleri bu oranların altına ininceye kadar yeni personel alımı yapılamaz. Yeni personel alımı nedeniyle bu oranın aşılması sebebiyle oluşacak kamu zararı, zararın oluştuğu tarihten itibaren hesaplanacak kanunî faiziyle birlikte belediye başkanından tahsil edilir. Personelin her türlü alacakları zamanında ve öncelikle ödenir.

..." hükmü,

Geçici 1 inci maddesinde, "Bu Kanunun yayımı tarihinde personel giderlerine ilişkin olarak 49 uncu maddede belirtilen oranları aşmış olan belediyelerde bu oranların altına ininceye kadar, boş kadro ve pozisyon bulunması ve bütçe imkânlarının yeterli olması kaydıyla 1.1.2005 tarihinde mevcut memur ve sözleşmeli personel sayısının yüzde onunu geçmemek üzere İçişleri Bakanlığınca zorunlu hâllere münhasır olacak şekilde verilecek izin dışında ilâve personel istihdam edilemez. Geçici iş pozisyonları için önceki yıldan fazla olacak şekilde vize yapılamaz." hükmü yer almaktadır.

Ayrıca, 2/7/2020 tarihli ve 31173 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Personelinin Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Yönetmeliğin;

5 inci maddesinde, "...

d) İdari hizmetler grubu;

1) Ayniyat saymanı, muhasebeci, kontrol memuru, eğitmen,

2) Bilgisayar işletmeni, veri hazırlama ve kontrol işletmeni, veznedar, anbar memuru, ayniyat memuru, belediye trafik memuru, bilet satış memuru, evlendirme memuru, gemi adamı, koruma ve güvenlik görevlisi, gişe memuru, memur, mutemet, sayaç memuru, tahsildar, şoför.

..." hükmü,

23 üncü maddesinde, "(1) Diğer kamu kurum ve kuruluşlarında görev yapanlardan, bu Yönetmelikte belirtilen aynı unvana, bu unvanla aynı düzeydeki veya daha alt düzeydeki diğer unvanlara, söz konusu unvanlar için mevzuatla aranan öğrenim ve sertifika gibi belgelere sahip olma şartlarını taşımaları kaydıyla, genel hükümlere göre naklen atama yapılabilir. Söz konusu personelden doktora öğrenimini bitirmiş olanlar hakkında 19 uncu maddenin birinci fıkrasının (d) ve (f) bentlerindeki hükümler de uygulanabilir.

(2) Diğer personel mevzuatına tabi olanların atamalarında ihraz ettikleri unvanların bu Yönetmelikteki denk kadroları, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığının görüşü doğrultusunda belirlenir." hükmü yer almaktadır.

Türki Silahlı Kuvvetleri bünyesinde astsubay olarak görev yapanların belediye ve bağlı kuruluşları ile bunların üyesi oldukları birliklerde yukarıda yer verilen idari hizmetler grubundaki kadrolara gerekli eğitim, sertifika ve aranılan diğer şartlara sahip olması kaydıyla atanabileceğine ilişkin görüşler yerleşik hale gelmiştir.

Bu itibarla,

- Kara Kuvvetleri Komutanlığı bünyesinde 1. derece astsubay kadrosunda görev yapan personelin 657 sayılı Kanunun 92 nci maddesi çerçevesinde idari hizmetler grubunda boş bulunan bir kadroya açıktan atanmasının mümkün olduğu,

- 657 sayılı Kanunda belirtilen "en fazla 3 aşağı derece kadroya atanabileceği" kuralının bu personelin ilk atamasında aranmayacağı,

- 657 sayılı Kanunun 92 nci maddesi çerçevesinde yapılacak atamalar için açıktan atama izninin alınmasına gerek bulunmadığı,

- Personel gider oranının yasal sınırı aşması nedeniyle Bakanlığımızdan izin alınmasının gerektiği,

Değerlendirilmektedir.

Bilgilerini rica ederim.

.....

Bakan a.

Yerel Yönetimler Genel Müdürü