

NOT: Aylıksız izinde olan personelin kadroya atanma işlemlerinin aylıksız izin bitim tarihinden itibaren başlayacağı

T.C.
ÇEVRE, ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ BAKANLIĞI
Yerel Yönetimler Genel Müdürlüğü

Sayı: E-53773008-622.02-5835900

14/03/2023

Konu: Aylıksız İzinde Olan Personelin Kadroya
Atanma İşlemlerinin Aylıksız İzin
Tarihinden İtibaren Başlayacağı

..... BELEDİYE BAŞKANLIĞINA

İlgi: 17.02.2023 tarihli ve 43867554-000-3444 sayılı yazı.

Başkanlığımızda 5393 sayılı Belediye Kanununun 49 uncu maddesi çerçevesinde sözleşmeli personel olarak istidam edilen personelin askere gitmek için ayrılışının yapıldığından bahisle, 7433 sayılı Kanun gereğince kadroya geçirilme işlemlerinin nasıl olacağına ilişkin ilgi yazı incelenmiştir.

Bilindiği üzere, 7433 sayılı Devlet Memurları Kanunu ve Bazı Kanunlar ile 663 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun 3 üncü maddesinde, "...

b) İl özel idaresi, belediye ve bağlı kuruluşları ile mahalli idare birliklerinde 5393 sayılı Kanunun 49 uncu maddesinin üçüncü fıkrası çerçevesinde 28/11/2022 tarihi itibarıyla çalışmakta olanlardan bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte sözleşmesi devam eden ve 48 inci maddede belirtilen genel şartları taşıyanlardan bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren otuz gün içinde yazılı olarak başvuranlar, sözleşmeli personel olarak çalıştırılmalarına esas alınan memur kadrolarına,

...

bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren altmış gün içinde kurumlarınca atanırlar.

...

Birinci fıkrada belirtilen mevzuat hükümlerine göre çalışmakta iken 28/11/2022 tarihinde askerlik, doğum, evlat edinme, görevlendirme, ücretsiz izin gibi nedenlerle görevlerinde bulunmayanlardan ilgili mevzuatına göre yeniden hizmete alınma şartlarını kaybetmemiş olanlar hakkında da bu madde hükümleri uygulanır. **Bunlar için birinci fıkrada belirtilen başvuru ve atanmaya ilişkin süreler yeniden hizmete alındıkları tarihten itibaren başlar...** hükmü yer almaktadır.

Diğer taraftan, 5393 sayılı Kanunun 49 uncu maddesinde, "...Bu personel hakkında bu Kanunla düzenlenmeyen hususlarda vize şartı aranmaksızın 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (B) fıkrasına göre istihdam edilenler hakkındaki hükümler uygulanır..." hükmü yer almaktadır.

Bu hükümde bahsedilen 6/6/1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu kararıyla yürürlüğe konulan Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların ek 1 inci maddesinde, "Doğum, evlat edinme, memur veya diğer personel kanunlarına tâbi olan eşinin yurt dışında sürekli göreve atanması veya en az altı ay süreyle yurt dışında geçici olarak görevlendirilmesi ve **askerlik sebebiyle hizmet sözleşmesi feshedilen sözleşmeli personelin pozisyonu saklı tutulur ve istekleri halinde bu personel ayrıldığı kurumunda yeniden hizmete alınır.** Ancak yeniden hizmete alınacak sözleşmeli personelin;

a) Sözleşmesinin feshi sebebiyle iş sonu tazminatı almamış bulunması,

b) Doğum ya da üç yaşını doldurmamış bir çocuğun eşle birlikte veya münferit olarak evlat edinilmesi veyahut sözleşmeli personel olmayan eşin münferit olarak evlat edinmesi nedenleriyle hizmet sözleşmesini feshedenlerin, doğum izninin veya evlat edinme nedeniyle kullanılan iznin

bitiminden itibaren en geç iki yıl; memur veya diğer personel kanunlarına tâbi olan eşinin yurt dışında s¼rekli g¼reve atanması veya en az altı ay s¼reyle yurt dışında geçici olarak g¼revlendirilmesi nedeniyle hizmet s¼zleřmesini feshedenlerin eşinin g¼rev s¼resi bitiminden, **askerlik sebebiyle hizmet s¼zleřmesi feshedilenlerin terhis tarihinden itibaren en geç otuz g¼n içinde yeniden istihdam edilmek üzere ayrıldığı kurumuna yazılı talepte bulunması,**

gerekmektedir. Kurumlar, yazılı talebi takip eden en geç otuz g¼n içinde ilgilileri istihdam ederler.

Bu madde çerçevesinde yeniden istihdam edilecek personel ile yapılacak s¼zleřme eski s¼zleřmenin devamı niteliğindedir..." h¼km¼ yer almaktadır.

Bu itibarla, askerlik g¼revini ifa etmek maksadıyla Başkanlığınızdan ayrılışı yapılan personelin s¼zleřmesinin feshi sebebiyle iş sonu tazminatı almamış olması, terhis tarihinden itibaren en geç otuz g¼n içinde yeniden istihdam edilmek üzere başvuru yapması halinde tekrar g¼reve başlatıldığı tarihten geğerli olmak üzere 7433 sayılı Kanun çerçevesinde Devlet memuriyetine geğiş işlemlerinin başlatılması gerektiği değerlendirilmektedir.

Bilgilerini rica ederim.

.....

Bakan a.

Yerel Y¼netimler Genel M¼d¼r¼