

NOT: Sözleşmeli pozisyonda çalışmakta iken 7433 sayılı Kanun ile kadroya geçirilen personelin daha önce çalışmış olduğu sürelerin görevde yükselme sınavında alt görevlerden sayılacağı

T.C.

ÇEVRE, ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ BAKANLIĞI

Yerel Yönetimler Genel Müdürlüğü

Sayı: E-53773008-622.02-11162200

17/01/2025

Konu: Görüş (Sözleşmeli Pozisyonda Çalışmakta İken 7433 sayılı Kanun Kapsamında Kadroya Geçirilen Personelin Daha Önce Çalışmış Olduğu Sözleşmeli Personel Olarak Geçen Sürelerin Görevde Yükselme Sınavında Alt Görevlerden Sayılacağı)

..... BELEDİYE BAŞKANLIĞINA

İlgi: tarihli ve sayılı yazı.

7433 sayılı Kanun kapsamında memur kadrosuna geçişi yapılan akabinde Belediyenizde münhal bulunan bilgisayar işletmeni kadrosuna atanan personelin daha önce 4/C ve 4/B statüsünde çalışmış olduğu sürelerin görevde yükselme sınavı için aranılan alt görevde çalışma süresinin hesaplanmasında sayılıp sayılmayacağı hususunda görüş talep edilen ilgi yazı incelenmiştir.

Bilindiği üzere, 7433 sayılı Kanunun 3 üncü maddesiyle 657 sayılı Kanuna, kamu kurum ve kuruluşlarının merkez ve taşra teşkilatı ile bunlara bağlı döner sermayeli kuruluşlarında çalışan sözleşmeli personelin memur kadrolarına atanmalarını düzenleyen geçici 48 inci madde eklenmiştir.

Mezkûr Kanunun geçici 48 inci maddesinde, "*Kamu kurum ve kuruluşlarının merkez ve taşra teşkilatı ile bunlara bağlı döner sermayeli kuruluşlarda; bir yıldan az süreli, ayın veya haftanın bazı günleri ya da günün belirli saatleri gibi kısmi zamanlı çalışanlar ile yükseköğretim kurumlarının araştırma-geliştirme projelerinde proje süreleriyle sınırlı olarak çalışanlar hariç olmak üzere;*

...

b) İl özel idaresi, belediye ve bağlı kuruluşları ile mahalli idare birliklerinde 5393 sayılı Kanunun 49 uncu maddesinin üçüncü fıkrası çerçevesinde 28/11/2022 tarihi itibarıyla çalışmakta olanlardan bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte sözleşmesi devam eden ve 48 inci maddede belirtilen genel şartları taşıyanlardan bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren otuz gün içinde yazılı olarak başvuranlar, sözleşmeli personel olarak çalıştırılmalarına esas alınan memur kadrolarına,

...

bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren altmış gün içinde kurumlarınca atanırlar.

...

Bu madde hükümlerine göre memur kadrolarına atananların, ilgili mevzuat hükümlerine göre sözleşmeli personel olarak geçirdikleri hizmet süreleri öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri dereceleri aşmamak kaydıyla kazanılmış hak aylık derece ve kademelerinin tespitinde değerlendirilir..." hükmü yer almaktadır.

Bununla birlikte, 15/03/1999 tarihli ve 99/12647 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile kabul edilerek 18/04/1999 tarihli ve 23670 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmeliğin 2 nci maddesinde, "*Bu Yönetmelik, özel kanunlardaki düzenlemeler saklı kalmak kaydıyla;*

a) 13/12/1983 tarihli ve 190 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (I) ve (III) sayılı cetvellerde yer alan kadrolarda,

b) İl özel idareleri ve belediyeler ile bunların kurdukları birlik, müessese ve işletmelere ait memur kadrolarında,

c) Düzenleyici ve denetleyici kurumlara ait memur kadrolarında,

d) Özelleştirme kapsam ve programında bulunan kuruluşlar da dahil olmak üzere kamu iktisadi teşebbüsleri ve bağlı ortaklıklarına ait memur kadroları ile sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilen personelin, müdür ve daha alt görevlere yapılacak görevde yükselme mahiyetindeki asaleten atamaları ile en az ortaöğretim düzeyinde mesleki veya teknik eğitim sonucu ihraz edilen unvanlara ilişkin unvan değişikliği mahiyetindeki asaleten atamaları hakkında uygulanır..." hükmü bulunmaktadır.

Anılan Genel Yönetmeliğin, "Hizmet süresi" başlıklı 6 ncı maddesi, "Kurumlar, görevin niteliği itibarıyla görevde yükselme suretiyle atanacak personel için bulunduğu kurumda veya diğer kurumlarda alt görevlerde çalışmış olma şartı ve süresi arar. İlan edilen kadro veya pozisyon için bu şartı sağlayan personel bulunmaması durumu hariç olmak üzere, bu sürelerin en az altı ayının atamanın yapılacağı kurumda geçmiş olması esastır..." hükmü ile "Görevde Yükselme Yönetmelikleri" başlıklı 15 inci maddesi, "... kurumlar, bu Yönetmeliğin kapsamına giren görevlere atanacaklarda aranacak şartları ve yapılacak sınavlara ilişkin usul ve esaslar ile diğer hususları ... bu Yönetmeliğe aykırı olmamak üzere çıkaracakları yönetmelikle düzenler..." hükmünü amirdir.

Diğer taraftan, 02.07.2020 tarihli ve 31173 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Personelinin Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Yönetmeliğin 5 inci maddesinde görevde yükselmeye ve unvan değişikliğine tabi kadrolar sayılmıştır.

Mezkûr Yönetmeliğin "Görevde yükselme suretiyle atanacaklarda aranacak genel şartlar" başlıklı 6 ncı maddesinde, "(1) Görevde yükselme suretiyle atanacaklarda;

a) Görevde yükselme sınavında başarılı olmak,

b) 657 sayılı Kanunun 68 inci maddesinin (B) bendinde belirtilen şartları taşımak.

c) Bu Yönetmelik kapsamındaki kadrolara atanabilmek için son müracaat tarihi itibarıyla en az bir yıl süreyle atamanın yapılacağı yerel yönetimde çalışmış olmak,

genel şartları aranır. Ancak, ilan edilen kadro için yerel yönetimde bir yıl çalışma şartını taşıyan personel bulunmaması durumunda, söz konusu kadro için yapılacak başvuruda bu şart aranmaz." hükmü ile "Görevde yükselme sınavına tabi olarak atanacaklarda aranacak özel şartlar" başlıklı 7 nci maddesinde, "(1) 5 inci maddenin birinci fıkrasında sayılan unvanlara görevde yükselme suretiyle yapılacak atamalarda aşağıdaki özel şartlar aranır:

...

(2) Birinci fıkranın (a), (e) ve (f) bentlerinin (2) numaralı alt bentlerinde sayılan ve farklı alt görev hizmet süresi belirlenen unvanlarda çalışmış bulunan personelin alt görev hizmet süresinin hesaplanmasında;

a) İki yıllık süre aranan alt görevlerde geçen sürenin tamamı,

b) Dört yıllık süre aranan alt görevlerde geçen sürenin yarısı,

c) Altı yıllık süre aranan alt görevlerde geçen sürenin üçte biri,

alınmak suretiyle, toplam en az iki yıllık süre şartı aranır." hükmü ile alt görevlerde geçen sürelerin hesaplanması ve görevde yükselme sınavı kapsamında atanılacak olan unvanlar için alt görevde çalışma sürelerine yer verilmektedir.

Diğer taraftan, Cumhurbaşkanlığı Genel Sekreterliği Personel ve Prensipier Genel Müdürlüğünün 28/3/2023 tarihli ve E-74073113-045.02-145428 sayılı görüş yazısında, "Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Personelinin Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Yönetmeliğin 5 inci maddesinin birinci fıkrasında görevde yükselmeye tabi kadrolara yer verilerek 6 ncı maddesinde görevde yükselme suretiyle atanacaklarda aranacak genel şartlara, 7 inci maddesinde görevde yükselme sınavına tabi olarak atanacaklarda aranacak özel şartlara ve bu özel şartlar arasında alt görev şartına değinilmiştir.

Bu itibarla, belediye ve bağlı kuruluşları ile mahalli idare birliklerinde 5393 sayılı Kanunun 49 uncu maddesinin üçüncü fıkrası çerçevesinde görev yapmakta olan söz konusu personelden 657 sayılı Kanunun geçici 48 inci maddesi kapsamında başvuru yapanların sözleşmeli personel olarak çalıştırılmalarına esas alınan memur kadrolarına atandıkları dikkate alındığında, pozisyon unvanında

geçen hizmet süresinin, bulunduğu pozisyon unvanıyla aynı unvanlı memur kadrolarına atanan personel bakımından, atandığı kadronun alt görev olarak belirlenmiş olması halinde mevzuatı uyarınca alt görev süresinden sayılmasının mümkün bulunduğu değerlendirilmektedir." denilmiştir.

Bu itibarla, görevde yükselme sınavı kapsamında alt görev hizmet sürelerinin yukarıda yer verilen mevzuat hükümleri ve Cumhurbaşkanlığının mezkûr yazısı çerçevesinde değerlendirilmesi gerektiği mütalaa edilmektedir.

Bilgilerini rica ederim.

.....

Bakan a.

Yerel Yönetimler Genel Müdürü