

NOT: Zam ve tazminatların ödenmesinde "5 yıldan fazla hizmeti olanlar" ibaresinden anlaşılması gerektiği hakkında

T.C.
ÇEVRE, ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ BAKANLIĞI
Yerel Yönetimler Genel Müdürlüğü

Sayı: E-53773008-622.02-6431530

16/05/2023

Konu: Zam ve Tazminatların Ödenmesinde
"5Yıldan Fazla Hizmeti Olanlar" İbaresinden
Anlaşılması Gereken

..... BELEDİYE BAŞKANLIĞINA

İlgi: 21.03.2023 tarihli ve 98029460-622.02-24531 sayılı yazı.

Başkanlığımızda 5393 sayılı Belediye Kanununun 49 uncu maddesi çerçevesinde sözleşmeli olarak istihdam edilen personelin sözleşmede geçen hizmet süresinin dikkate alınarak ödenecek zamların buna göre belirlenmesini talep ettiği ilgi yazı yeniden incelenmiştir.

Bilindiği üzere, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 48 inci maddesinde, "Kamu kurum ve kuruluşlarının merkez ve taşra teşkilatı ile bunlara bağlı döner sermayeli kuruluşlarda; bir yıldan az süreli, ayın veya haftanın bazı günleri ya da günün belirli saatleri gibi kısmi zamanlı çalışanlar ile yükseköğretim kurumlarının araştırma-geliştirme projelerinde proje süreleriyle sınırlı olarak çalışanlar hariç olmak üzere;

...

b) İl özel idaresi, belediye ve bağlı kuruluşları ile mahalli idare birliklerinde 5393 sayılı Kanunun 49 uncu maddesinin üçüncü fıkrası çerçevesinde 28/11/2022 tarihi itibarıyla çalışmakta olanlardan bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte sözleşmesi devam eden ve 48 inci maddede belirtilen genel şartları taşıyanlardan bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren otuz gün içinde yazılı olarak başvuranlar, sözleşmeli personel olarak çalıştırılmalarına esas alınan memur kadrolarına,

...

Bu madde hükümlerine göre memur kadrolarına atananların, ilgili mevzuat hükümlerine göre sözleşmeli personel olarak geçirdikleri hizmet süreleri öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri dereceleri aşmamak kaydıyla **kazanılmış hak aylık derece ve kademelerinin tespitinde değerlendirilir.** Bunlar, atandıkları kadronun mali ve sosyal haklarına göreve başladıkları tarihi takip eden aybaşından itibaren hak kazanır ve önceki pozisyonlarında aldıkları mali ve sosyal haklar hakkında herhangi bir mahsuplaşma yapılmaz.

..." hükmü yer almaktadır.

Diğer taraftan, 160 Seri Nolu Devlet Memurları Kanunu Genel Tebliğinde, "I sayılı Cetvelin (B) Teknik Hizmetler Bölümünün Dip Not I inci sırasında, temininde güçlük zamlarının ödenmesinde teknik personelin "kendi ihtisas dallarında geçen hizmet süresi"nin belirlenmesinde, (31/12/2003 tarihi itibarıyla "5 yıl ve daha fazla hizmeti olanlar" sırasından faydalananlar hariç) teknik hizmetler sınıfında geçirilen sürelerin esas alınacağı ve söz konusu Cetvelin (H) Kurumsal Bölümünden hizmet yılı esasına göre ödenen temininde güçlük zamları hakkında da bu hükmün uygulanacağı belirtilmiştir. Buna göre, "kendi ihtisas dallarında geçen hizmet süresi"nin hesabında, kamu ve özel sektörde geçen teknik hizmetin 657 sayılı Kanun hükümlerine göre ilgililerin intibaklarında değerlendirilip değerlendirilmediğine bakılmaksızın yalnızca teknik hizmetler sınıfında geçirilen süreler dikkate alınacak; 31/12/2003 tarihi itibarıyla, 98/10548 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı hükümleri ve 151 Seri No'lu Devlet Memurları Kanunu Genel Tebliğindeki açıklamalar uyarınca "5 yıl ve daha fazla hizmeti

olanlar” sırasından faydalananlar ise aynı sıradan yararlanmaya devam edeceklerdir." açıklamasına yer verilmiştir.

Bu itibarla, ilgili personelin 7433 sayılı Kanun çerçevesinde kazanılmış hak aylık derecesine sayılan sürelerin 5 yıl ve üstü olması halinde talep ettiği zam oranlarından yararlanmasının mümkün bulunduğu değerlendirilmektedir.

Bilgilerini rica ederim.

.....

Bakan a.

Yerel Yönetimler Genel Müdürü